

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT. NAGARIA SEMESTA**

RIZKA ARISTI

8105098074



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2014

ABSTRAK

RIZKA ARISTI, Hubungan Antara stress Kerja Dengan Kinerja karyawan Pada PT. Nagaria Semesta, Tbk. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2014.

Penelitian ini dilakukan di PT. Nagaria Semesta, selama dua bulan terhitung sejak November 2013 sampai dengan Desember 2013. Tujuan penelitian ini ialah untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat, sah, valid, serta dapat dipercaya dan diandalkan tentang hubungan antara stres kerja dengan kinerja karyawan pada karyawan PT. Nagaria Semesta, Tbk. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nagaria Semesta, Tbk. Populasi terjangkaunya adalah karyawan bagian Produksi PT. Nagaria Semesta, Tbk sebanyak 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 51 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 91,97 - 0,389 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,108$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 51$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,124. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $23,38 < 4,04$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $23,28 > 4,04$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,568$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,83$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,568$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 32,36 yang menunjukkan bahwa 32,36% variasi stress kerja ditentukan oleh kinerja karyawan

Kata kunci: Stres kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Rizka Aristi , stress Relationship Between Work With employee performance at PT . Nagaria Universe , Tbk . Thesis , Jakarta . Commerce Education Studies Program , Department of Economics and Administration , Faculty of Economics , State University of Jakarta , January 2014 .

This research was conducted in PT . Nagaria Universe , for two months, starting from November 2013 to December 2013. The purpose of this study was to gain the proper knowledge , valid , invalid , and can be trusted and relied on the relationship between work stress with the employee on the employee 's performance of PT . Nagaria Universe , Tbk . The method used was a survey method with the correlational approach . The population in this study were all employees of PT . Nagaria Universe , Tbk . Population inaccessibility is part of Production employees of PT . Nagaria Universe , Tbk as many as 60 people . The sampling technique used is simple random technique as many as 51 people . The resulting regression equation is $Y = 91,97 - 0,389 X$. Test requirements analysis is the normality test on the estimated regression error Y over X with test count Liliefors generate $L = 0.108$, whereas the L table for $n = 51$ at the 0.05 significance level is 0.124 . Since L count $<$ L table then error estimates Y over X is normally distributed . Testing linearity of regression produces calculated $F <$ F table is $23,38 < 4,04$, so concluded that the linear regression equation . Test the significance of regression produces F count $>$ F table , which is $23,28 > 4.04$, meaning that the regression equation significantly . The correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.568$, then test the significance of the correlation coefficient using t-test and the result of $t = 4.83$ and t table = 1.68 . It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.568$ is significant . The coefficient of determination obtained for 32,36 % 32.36 % which indicates that the stress variations are determined by the employee work.

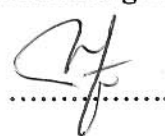
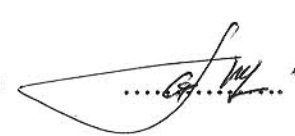



Keywords: Job stress, employee performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		27/14
2. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 19550722 198210 2 001	Sekretaris		27/14
3. <u>Dra. Corry Yohana, M.M</u> NIP.19590918 198503 2 001	Penguji Ahli		27/14
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Pembimbing I		27/14
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		27/14

Tanggal Lulus : 27 Januari 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2014

Yang membuat pernyataan



Rizka Aristi
8105098074

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jangan pernah meremehkan kemampuanmu. Jika kamu menyadari betapa kuatnya pikiranmu, kamu tak akan pernah berpikir tuk menyerah. (Abraham)

Ibunda tersayang.....

Kau kirim aku kekuatan lewat untaian kata dan iringan do'a. Tak ada keluh kesah di wajahmu dalam mengantar putrimu ke gerbang masa depan yang cerah tuk raih segenggam harapan dan impian menjadi kenyataan. Bunda.....kau besarkan aku dalam dekapan hangatmu. Cintamu hiasi jiwaku dan restumu temani kehidupanku.

Ayahanda tercinta.....

**Kau begitu kuat dan tegar dalam hadapi hidup ini
Kau jadikan setiap tetes keringatmu sebagai semangat meraih cita-cita
Hari-harimu penuh tantangan dan pengorbanan
Tak kau hiraukan terik matahari membakar kulitmu
Tak kau pedulikan hujan deras mengguyur tubuhmu
Oh.....ayahanda dirimu adalah pelita dalam hidupku (Rizka Aristi)**

Bismillahirrohmanirrohim

**Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Maha Esa
Aku persembahkan skripsi ini untuk papa, mama, (alm. Mama) yang telah memberikan segalanya tanpa kurang satu hal pun begitu banyak motivasi dan kasih sayang yang tiada terkira
Serta untuk abang-abang dan adik – adikku tercinta dan seluruh keluarga,sahabat (There, Nofi,Achi, Dikky,Hendra,Marudut) yang selalu berjuang bersama
dan teman hidupku Muhamad Guntur yang telah memberikan banyak inspirasi dan semangat
Thank you**

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, serta kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra.Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana E.S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Rochyati, selaku pembimbing akademik.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
8. Kepada kedua orang tua tercinta, kakak-kakak dan adik-adik tercinta, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.

9. Kepada karyawan PT. Nagaria Semesta yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
10. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga FE Angkatan 2009 dan teman – teman D Non Reg semester 1 yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungannya kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima kasih.
11. Kepada Theresia, Marudut, Dikky, Agnes, Wildin selaku teman seperjuangan selama penelitian berlangsung Terima kasih.
12. Kepada Muhammad Guntur atas doa, semangat dan dukungannya kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima Kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2014

Rizka Aristi