

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI KERJA
DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

FAMELLA ZEFANYA

8335141629



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2018

***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPESATION, MOTIVATION
WORK AND INTERNAL CONTROL TOWARDS EMPLOYEE'S
PERFORMANCE***

FAMELLA ZEFANYA

8335141629



*Building
Future
Leaders*

Thesis is written as part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2018

ABSTRAK

Famella Zefanya, 2018: Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Pengendalian Internal Kinerja Karyawan. Universitas Negeri Jakarta.

Pembimbing: (1) Dr. Rida Prihatni, SE, M.Si., Ak., CA (2) Nuramalia Hasanah, SE, M. Ak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan. Dalam perspektif akuntansi, perusahaan mengutamakan keuangan dan kepentingan karyawan. Variabel dependen berupa Kinerja Karyawan diukur menggunakan *skala likert*. Sementara itu, untuk variabel independen berupa Kompensasi finansial, Motivasi Kerja dan Pengendalian Internal juga diukur dengan *skala likert*. Penelitian ini dilakukan selama tujuh bulan terhitung sejak Februari 2018 sampai dengan Agustus 2018 Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapat melalui penyebaran kuesioner pada Perusahaan Jasa Sub Sektor Telekomunikasi yang terdaftar di BEI dengan populasi sebanyak 827 karyawan dan sampel sebanyak 240 karyawan. Dalam menentukan sampel peneliti menggunakan metode *probability sampling* (sampel acak) dan teknik yang digunakan adalah *simple random sampling*. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda, untuk menguji hipotesis menggunakan bantuan SPSS 16.

Dari hasil analisis yang dilakukan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Pengendalian Internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini, variabel independen hanya mampu menjelaskan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen sebanyak 16,1%, sedangkan sisanya dapat dijelaskan pada variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Pengendalian Internal dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Famella Zefanya, 2018: *The Effect of Financial Compensation, Work Motivation and Internal Control Employee Performance. State University of Jakarta.54*

Supervisor: (1) Dr. Rida Prihatni, SE, M.Si., Ak., CA (2) Nuramalia Hasanah, SE, M. Ak

This research aims to examine the Effect of Financial Compensation, Work Motivation and Internal Control of Employee Performance. In accounting perspective, companies give priority to financial and employee importance. Dependent variable in the form of Employee Performance measured using likert scale. Meanwhile, for independent variables such as Financial Compensation, Work Motivation and Internal Control is measured also with Likert scale. This research was conducted for seven months since February 2018 until August 2018. The research method used is survey method with quantitative approach. This research uses primary data obtained through the distribution of questionnaires with a population of 827 employees and a sample of 240 employees. In determining the sample of researchers using probability sampling method (random sample) and the technique with simple random sampling. This research uses multiple linear regression analysis method, to test the hypothesis with the help of SPSS 16.

From the results of the analysis conducted in this research can be concluded that Financial Compensation partially has a positive and significant effect on Employee Performance, Work Motivation partially has a positive and significant effect on Employee Performance, and Internal Control partially has a positive and significant effect on Employee Performance. In this study, the independent variables are only able to explain Employee Performance as the dependent variable as much as 16.1%, while the rest can be explained in other variables outside this research.

Keywords: *Financial Compensation, Work Motivation, Internal Control and Employee Performance.*

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

No. Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. ETTY Gurendrawati, M. Si, Ak</u> NIP. 196803141992032002	Ketua Penguji		14-8-18
2. <u>Dwi Handarini, S.Pd.M.Ak</u> NIP. 198907312015042004	Sekretaris		14-8-18
3. <u>Tresno Eka Jaya, SE.M.Ak</u> NIP. 197411052006041001	Penguji Ahli		20-8-18
4. <u>Dr. Rida Prihatni, M.Si., Ak, CA</u> NIP. 197604252001122002	Pembimbing I		15-8-18
5. <u>Nuramalia Hasanah, SE.M.Ak</u> NIP. 197706172008122002	Pembimbing II		16-8-18

Tanggal Lulus : 13 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



Fantella Zelanya

NIM. 8335141629

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Semesta Alam atas rahmat dan hidayah-Nya Peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja karyawan” dapat diselesaikan tepat waktu. Pada kesempatan ini dengan rasa hormat Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dan membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi, khususnya kepada :

1. Dr. Rida Prihatni SE., M.Si, A.k, CA. selaku dosen pembimbing skripsi I yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dukungan, semangat, waktu, tenaga, saran, dan kritik dalam penulisan skripsi ini. Semoga menjadi amal ibadah yang berkah.
2. Nuramalia Hasanah SE., M.AK, selaku dosen pembimbing skripsi II yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dukungan, semangat, waktu, tenaga, saran, dan kritik dalam penulisan skripsi ini. Semoga menjadi amal ibadah yang berkah.
3. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui SE. Msi Ak. CA., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Dedi Purwana, M. Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta atas segala bantuan, bimbingan kepada peneliti.
5. Ayah (Hari purnama), bunda (Almh. Dewi Haryani), Kakak (Candy Okta Winama), Adik (Maura Nayla Cantika), Eyang dan Ka Achmad Lutfi,

yang selalu menjadi pendorong utama saya dalam penyusunan skripsi ini, yang selalu mendukung dan mendoakan penulis serta tak pernah lelah untuk mendidik peneliti sampai saat ini serta dukungan secara materi dan moril.

6. Teman-teman seperjuangan akuntansi regular B angkatan 2014,
7. Orang terdekat Aulia Fahlevi S.Pd. yang membantu, membimbing dan memberikan arahan maupun nasihat selama penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat saya yang selalu menemani selama 4 tahun di UNJ Shalsabila D. M., Evaline Noviaranti, Tegar Wibowo, Kitto Dananto dan Damar Ernanda yang selalu mendorong dan memberikan dukungan tiada hentinya dalam masa perkuliahan sampai skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat terdekat saya Nadhira Nurisa, Amanda Meydina, Mutia Aulia dan Risa Faradina yang selalu mendengar keluh kesah selama jalannya perkuliahan dan skripsi.
10. Teman-teman seper-skripsi-an Nazabiya, Fuzi Astuti, Jenita F. M., Elvira Ruziah, dll yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Jakarta, Agustus 2018

Peneliti