

DAFTAR PUSTAKA

- Antariksa, Yodhia. 2015. "Kenapa 92% Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi dengan Pekerjaannya?" *Strategi Manajemen*. <http://strategimanajemen.net/2015/02/02/kenapa-92-persen-karyawan-indonesia-tidak-termotivasi-dengan-pekerjaannya-2/>. (Diakses tanggal 21 Febuari 2018)
- Anwar, Sanusi. 2011. *Metodologi penelitian bisnis: Proposal penelitian bidang ilmu ekonomi dan manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arens, Alvin A. 2006. *Auditing dan Jasa Assurance*. Jakarta: Erlangga.
- Arfan, I Lubis. 2010. *Akuntansi Keprilakuan*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Arifiyani, Hesti Arlich. 2012. Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan Dan Kompensasi Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus PT Adi Satria Abadi Yogyakarta. *Jurnal Nomial*, 1(1).
- Awadh. 2012. Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *Management and Business*, 2(1).
- Belkaoui, Ahmed Rihai. 2001. *Teori Akuntansi*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. *Konsep-konsep Manajemen Personalia Masa Kini*. Surabaya: Refika Aditama.
- Dewi, Sarita Permata. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan Rb.Group. *Jurnal Nominal*, 1(1).
- Djumana, Erlangga. 2010. "Akuisisi Sara Lee Dinilai Tak Transparan". *Kompas*. <https://nasional.kompas.com/read/2010/11/19/13583591/akuisisi.sara.lee.dinilai.tak.transparan>. (Diakses tanggal 21 Febuari 2018)
- Fajar, Mayolus . 2016. "PHK Karena Melemahnya Kinerja Karyawan". *Antara News*. <https://megapolitan.antaraneews.com/berita/24361/phk-karena-melemahnya-kinerja-karyawan>. (Diakses tanggal 20 Febuari 2018)
- Fauzi, Usman. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 2(3), 172-185.
- Fathoni, Abdurahmat. 2006. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Edwin B., Flippo. 1994. *Manajemen Personalia*. Edisi 6. Jakarta: Erlangga.
- Eryanto, Henry dan Frans Nelly. T.. Agustus 2013. Pengaruh Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan KADIN DKI Jakarta. *Jurnal Econosains*, 9(2).
- Ghozali, Imam. 2007. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Empat. Semarang: Badan Penerbit Universitas diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP. Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: CV. ANDI.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF Universitas Gadjah Mada.
- Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, Ataina. 2002. Perkembangan Penelitian Akuntansi Keperilakuan: Berbagai Teori dan Pendekatan yang Melandasi. *JAAI*, 2(6), 81-95.
- Hudiwinarsih, Gunasti dan Windy Aprilia Murty. Juli 2012. Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya. *Jurnal The Accounting Review*, 2(2), 215-228.
- Kasenda, Ririvega. Juni 2013. Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853-859.
- Latief, Baharuddin. Agustus 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo Di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 61-70.
- Lina, Dewi. Maret 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, 1(14), 77-97.
- Martinus, Erik. Januari 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1).

- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 6. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar P. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Edisi 6. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Human Resource Management*. Edisi 10. Jakarta: Erlangga
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Edisi 3. Jakarta: Salemba Empat.
- Munparidi. Mei 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*, 7.
- Nawawi, H. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.
- Ngumar, Sutjipto dan Ananta Budi Lasso. November 2016. Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. Brother Silver. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 5(11).
- Nurdina, Dina. 2016. "Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan". *Kompasiana*. https://www.kompasiana.com/ilfin/pemberian-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan_585748aaf37a6124058b456b. (Diakses tanggal 21 Febuari 2018)
- Posuma, Christilia O. Desember 2013. Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 646-656.
- Potu, Aurelia. Desember 2013. Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1208-1218.
- Riana, I Gede dan I Wayan Juniantara. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.

- Rivai, Vethzal & Basri. 2005. *Peformance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, Gusti Agung Wulan Permata, *et al.* (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Ngurah Rai Bali. *Jurnal IPTA*, 4(2).
- Sarita, Maharjan. 2012. Association Between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers Administrative and Management Review. *Management*, 24(2).
- Sawyer, L. B. 2005. *Internal Auditing*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setya, Panca. 2017. "PT Barata Indonesia (Persero) Raih Penghargaan Good Performance". *BUMN*. <http://www.bumn.go.id/barata/berita/1-PT-Barata-Indonesia-Persero-Raih-Penghargaan-Good-Performance>. (Diakses tanggal 23 Febuari 2018)
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Sitepu, Agripa Toar. Desember 2013. Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123-1133.
- Srimulyan, Veronika A. dan Harry Murti. Februari 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1).
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cetakan Ke-20. Bandung: Alfabeta.

- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan-Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Ed. I. Yogyakarta: Andi
- Suprihati. Februari – Juli 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(1).
- Supriyono, R. A. 2017. *Akuntansi Keprilakuan*. Edisi 3. Yogyakarta: Grasindo.
- Surjosuseno, Daniel. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastik. *AGORA*, 2(3).
- Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Trio, Didik. 2017. “Masih Pentingkah Evaluasi Kinerja Karyawan pada Akhir Tahun?”. *Tribunnews*.
<http://banjarmasin.tribunnews.com/2017/01/25/masih-pentingkah-evaluasi-kinerja-karyawan-pada-akhir-tahun>. (Diakses tanggal 23 Febuari 2018)
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Utami, K. Wahyu. 2013 . “Alami Kekerasan Psikis di Kantor, Kinerja Karyawan pun Menurun”. *Okezone*.
<https://lifestyle.okezone.com/read/2013/02/26/198/767983/alami-kekerasan-psikis-di-kantor-kinerja-karyawan-pun-menurun>. (Diakses tanggal 21 Febuari 2018)
- Wahyudi, Reza. 2013. “Beginilah Cara Google Bikin Karyawan Betah”. *Kompas*.
<https://tekno.kompas.com/read/2013/03/11/17153022/Beginilah.Cara.Google.Bikin.Karyawan.Betah>. (Diakses tanggal 20 Febuari 2018)
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Surabaya: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat