

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL,
BUDAYA ETIS ORGANISASI DAN KESESUAIAN
KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN FRAUD
(STUDI PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
(SKPD) WILAYAH JAKARTA TIMUR)**

**HETY FATIMAH
8335145480**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
KONSENTRASI AUDIT
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

THE INFLUENCE OF EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL, ORGANIZATIONAL ETHICAL CULTURE AND SUITABILITY OF COMPENSATION TO THE TENDENCY OF FRAUD (STUDY AT UNITS OF LOCAL DEVICES OF EAST JAKARTA REGION)

**HETY FATIMAH
8335145480**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment
In Faculty of Economic Universitas Negeri Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING
CONCENTRATION OF AUDITING
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Hety Fatimah, 2018: Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Fraud (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Wilayah Jakarta Timur)

Pembimbing: (1) Petrolis Nusa Perdana, S.E, M.Acc ; (2) Nuramalia Hasanah, S.E, M.Ak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh keefektifan pengendalian internal, budaya etis organisasi dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan fraud. Populasi penelitian ini adalah kepala dinas, kepala bagian, kepala subbagian dan sekretaris pada SKPD Jakarta Timur. Sampel dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan metode *purposive sampling*, data dikumpulkan dengan pembagian kuisioner. Metode analisis data penelitian yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan fraud. Budaya etis organisasi juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan fraud. Kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan fraud.

Kata kunci: keefektifan pengendalian internal, budaya etis organisasi, kesesuaian kompensasi, kecenderungan fraud

ABSTRACT

Hety Fatimah, 2018: The Influence of Effectiveness of Internal Control, Organizational Ethical Culture and Suitability of Compensation to The Tendency of Compensation (Study at Units of Local Devices of East Jakarta Region)

Advisors: (1) Petrolis Nusa Perdana, S.E, M.Acc ; (2) Nuramalia Hasanah, S.E, M.Ak

This study aims to analyze effect of the effectiveness of internal control, organizational ethic culture and suitability of compensation to fraud tendencies. The study population was head of department, head of division, head of subdivision and secretary of units of local devices East Central Jakarta region. The sample in this study is determined by purposive sampling method, the data collected by the distribution of questionnaires. The method of analysis used in this study were multiple linear regression. Based on the results of the analysis shows that the effectiveness of internal control has a negative and significant effect on fraud tendencies. Organizational ethical culture also has a negative and significant effect on fraud tendencies. Suitability of compensation has no effect on fraud tendencies.






Key words: *Effectiveness of Internal Control, Organizational Ethic Culture, Suitability of Compensation, Fraud Tendency*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Diah Armeliza, S.E, M.Ak</u> NIP. 197904292005012001	Ketua Penguji		<u>13/Agustus/2018</u>
<u>Diena Noviarini, S.E, MMSi</u> NIP. 197511152008122002	Sekretaris		<u>15/Agustus/2018</u>
<u>Ratna Anggraini ZR, M.Si, Ak, CA</u> NIP. 197404172000122001	Penguji Ahli		<u>14/Agustus/2018</u>
<u>Petrolis Nusa P,SE,M.Sc,M.Acc,Ak,CA</u> NIP. 198003202014041001	Pembimbing I		<u>15/Agustus/2018</u>
<u>Nuramalia Hasanah, S.E, M.Ak</u> NIP. 197706172008122001	Pembimbing II		<u>16/Agustus/2018</u>

Tanggal Lulus : 13 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018
Yang membuat pernyataan


METERAI
TEMPEL
64BC5AFF213332836
6000
ENAM RIBURUPIAH
Hety Fauziah
NIM. 8335145480

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT serta junjungan kita Rasulullah SAW yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Skripsi dengan judul "Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Fraud Pada SKPD Wilayah Jakarta Timur" dapat selesai tepat waktu dengan lancar. Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Ibu dan Bapak yang telah memberikan dukungan, semangat serta doa yang tidak pernah putus;
2. Kakak kandung saya yaitu Heri Hermawan yang selalu mendukung pendidikan saya hingga saat ini;
3. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
4. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, SE, M.Si., Ak selaku Koordinator Progran Studi S1 Akuntansi FE UNJ;
5. Bapak Petrolis Nusa Perdana, S.E, M.Acc selaku dosen pembimbing I serta Ibu Nuramalia Hasanah, S.E, M.Ak selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran serta tenaga dalam membimbing penulis dalam proses penyusunan;
6. Seluruh Dosen pengajar Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis;
7. Kak Beba Bustamam yang selalu ada untuk saya ketika saya membutuhkan bantuan, motivasi dan dorongan;
8. Sahabat seperjuangan selama 4 tahun kuliah Dina, Yola, Diah, Windi, dan Anya yang sudah melewati segala hal bersama baik senang maupun sedih;

9. Teman seperjuangan skripsi saya yaitu Nabilla, Novia dan Kak Zusron yang selalu mendorong saya untuk rajin bimbingan;
10. Teman-teman S1 Akuntansi 2014, terutama S1 Akuntansi Reg C 2014 yang telah berjuang bersama dalam menyelesaikan studi di program studi akuntansi Universitas Negeri Jakarta;
11. Dan untuk semua pihak yang sudah turut membantu penulis serta mendoakan yang tidak bisa disebutkan satu persatu;

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis sangat membutuhkan segala kritik dan saran dari setiap pihak.

Jakarta, 3 Agustus 2018

Hety Fatimah