

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN PT. DUTA SARANA PERKASA
PLAN II**

**SEKAR AYU FRACASIWI
8105092838**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB STRESS WITH JOB
SATISFACTION TO EMPLOYEES AT DUTA SARANA
PERKASA PLAN II, Co, Ltd.**

**SEKAR AYU FRACASIWI
8105092838**



**This Thesis as a requirement to get Bachelor of Education at Faculty of
Economic State University of Jakarta**

**Study Program of Commerce Education
Departement of Economic and Administration
Faculty of Economic
State University of Jakarta
2013**

ABSTRAK

SEKAR AYU FRACASIWI. HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. DUTA SARANA PERKASA PLAN II. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data atau fakta yang sah dan valid, benar dan dapat dipercaya tentang seberapa besar Hubungan Antara stres kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. DUTA SARANA PERKASA PLAN II.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. DUTA SARANA PERKASA PLAN II, sedangkan sampelnya adalah 32 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampel acak sederhana (*Simple Random Sampling Technique*).

Persamaan regresi linier sederhana menghasilkan persamaan regresi $\hat{Y} = 88,85 - 0,372X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors didapat $L_{hitung}(Lo) 0,132 < L_{tabel} (Lt) 0,157$. Ini menandakan bahwa model regresi berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran regresi didapat $F_{hitung} (1,01) < F_{Tabel} (2,43)$. Ini menunjukkan bahwa model regresi linier. Dari uji keberartian regresi diketahui bahwa model regresi berarti $F_{hitung} (4,77) > F_{Tabel} (4,17)$. Dari uji hipotesis dengan uji koefisien korelasi *product moment* dari Pearson diperoleh $r_{xy} = -0,371$, maka ini berarti terdapat hubungan negatif antara stres kerja dengan kepuasan kerja. Dari perhitungan uji-t diketahui $t_{hitung} = (2,18) > t_{tabel} = (1,70)$, sehingga ini menunjukkan terdapat hubungan yang berarti (signifikan) antara stres kerja dengan kepuasan kerja. Sedangkan dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai 13,76% yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja ditentukan oleh stres kerja sebesar 13,76%.

Hasil penelitian ini telah membuktikan adanya hubungan yang negatif antara stres kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. DUTA SARANA PERKASA PLAN II. Hal ini berarti bahwa jika semakin tinggi stres kerja maka kepuasan kerja semakin rendah.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

SEKAR AYU FRACASIWI. THE CORRELATION BETWEEN JOB STRESS WITH JOB SATISFACTION TO EMPLOYEES AT DUTA SARANA PERKASA PLAN II, Co, Ltd.

Skripsi, Jakarta: Study Program Of Commerce Education, Department Of Economic and Administration, Faculty Of Economic, State University Of Jakarta, Juli 2013.

The study is aimed at obtaining valid and factual information and knowledge about correlation between job stress with job satisfaction to employee at Duta Sarana Perkasa Plan II, Co, Ltd.

The research used survey methods by correlation approach. The population of this research were all employees Duta Sarana Perkasa, Co, Ltd., while the sampling were 32 employees. The sampling technique was the simple random sampling technique.

According to statistical computation the study reveals the regression $\hat{Y} = 88,85 - 0,372X$. Result of normality test of error estimation Y on X shows that the data are normality distributed with $L_{count} (Lo) 0,132 < L_{table} (Lt) 0,157$ which further means that $Lo < Lt$ (H_0 is accepted). Moreover, based on result of hypothesis test it's known that value for $F_{count} (1,01) > F_{table} (2,43)$, for $F_{count} (4,77) < F_{table} (4,17)$ and therefore, H_0 is accepted. Conclusion from the statistical computation is that the regression model of $\hat{Y} = 88,85 - 0,372X$ is significant. $t_{count} = (2,18) > t_{table} = (1,70)$ means that H_0 is accepted and the model is linier. Based on calculation the study result in determination coefficient as of 13,76% which means that job stress is affected significantly by job satisfaction. Job satisfaction is affected by job stress of 13,76%.

The result of this study has proved the existence of a negative and insignificant correlation between job stress with job satisfaction to employee Duta Sarana Perkasa Plan II, Co, Ltd. This means that if the higher job stress will make the job satisfaction more less.

Key words : Job Stress, Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua Penguji		17 Juli 2013
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 19540403 198503 2 002	Sekretaris		17 Juli 2013
3. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Penguji Ahli		17 Juli 2013
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Pembimbing I		17 Juli 2013
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM.,M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 002	Pembimbing II		17 Juli 2013

Tanggal Lulus : 15 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Sekar Ayu Fracasiwi

No. Reg 8105092838

LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN

Dan ingatlah Tuhanmu dalam hatimu
dengan rendah hati dan rasa takut,
dan dengan tidak mengeraskan suara,
pada waktu pagi dan petang, dan
janganlah kamu termasuk orang-orang
yang lengah
(Q.S Al- A'rafayat205)

Karena Allah lah sang Maha Tepat
Tepat waktunya, tepat sasarannya,
juga tepat bahagiannya
Percaya dan Nikmati

Skripsi ini ku persembahkan terutama untuk ayah dan ibu ku tercinta yang
selama ini telah berjuang dan memberikankasih sayang yang begitu tulus,
ikhlas serta doa dan dukungannya yang
senantiasa menumbuhkan semangat pada ku dalam menjalani hari-
hari ku di saat senang maupun susah, Semoga Ridho Allah dan keberkahan-

Nyasa selalu menyertai kalian.

Amin Ya Rabb.

Aku selalu sayang kalian

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah, kasih sayang, kekuatan dan pertolongan. Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT. DUTA SARANA PERKASA Plan II”.

Skripsi yang

ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Prodi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan segenap kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dosen pembimbing Skripsi I, Dra. Nurahma Hajat, M.Si yang telah memberikan berbagai bantuan berupa saran yang sangat bermanfaat bagi peneliti ketika mengerjakan pembuatan skripsi sampai akhir penyusunan skripsi, juga atas kesabarannya yang luar biasa ketika membimbing peneliti.
2. Dosen pembimbing Skripsi II, Drs. Nurdin Hidayat MM, M.Si yang juga telah membantu menyelesaikan perhitungan statistik dengan penuh kesabaran dan dalam penelitian sampai selesai skripsi ini.
3. Ketua Program Studi S1 Pendidikan Tata Niaga, Dra. Tjutju Fatimah M.Si atas segala bantuan dan bimbingannya kepada peneliti.

4. Kepala Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si atas segala bantuan dan bimbingannya kepada peneliti.
5. Dekan Fakultas Ekonomi, Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus atas segala bantuan dan bimbingannya kepada peneliti.
6. Kepala Kantor cabang PT. DUTA SARANA PERKASA Plan II yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian kepada peneliti.
7. Terimakasihku untuk ayah, ibu juga adik tercinta Adi Luhung Frayoga yang telah berkorban banyak baik materi maupun non materi untuk aku mendapatkan pendidikan yang lebih baik, terimakasih atas doa dan semangat yang telah diberikan.
8. Juga kepada teman-teman seperjuangan, Raisya Mentari, Golda Meir Ulijasari, Nurika Arindi, Riza Fauziah juga Erina Novitasari dan teman-teman di Pend. Tata Niaga Reguler 2009 yang selalu saling memotivasi dan berjuang bersama-sama.
9. Juga untuk Ahmad Fa'il Mulyana dan Laely Amalya terimakasih untuk pelajaran hidup, dukungan dan semangat serta doa yang selalu diberikan.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan karya tulis yang baik.

Jakarta, Juli 2013