

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Kegunaan Penelitian .....	9

### BAB II KAJIAN TEORITIK

2.1 Teori Akuntansi Manajemen .....	10
2.1.1 Arti dan Tujuan Akuntansi Manajemen.....	11
2.1.2 Behavioural Control.....	15
2.2 Definisi Konseptual.....	15
2.2.1 Turnover Intention.....	15
2.2.2 Komitmen Organisasional.....	19
2.2.3 Job Satisfaction .....	22
2.2.4 Islamic Work Ethics .....	24
2.3 Hasil Penelitian yang Relevan .....	26
2.4 Kerangka Teoretik.....	31
2.5 Perumusan Hipotesis .....	32

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian .....	34
---	----

3.2. Populasi dan Sampel .....	34
3.3. Operasionalisasi Variabel .....	35
3.3.1 Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) .....	35
3.3.2 Organizational Commitment .....	36
3.3.3 Job Satisfaction. ....	36
3.3.4 Etos Kerja Islam .....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	41
3.5 Analisis Data .....	41
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	41
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	42
3.5.2.1 Uji Validitas Data .....	42
3.5.2.2 Uji Realibilitas Data .....	42
3.5.3 Teknis AnalisisData .....	42
3.5.3.1 Merancang Model Pengukuran (Outer Model).....	45
3.5.3.2 Merancang Model Struktural (Inner Model) .....	45
3.5.3.3 Mengkonstruksi diagram Jalur .....	46
3.5.3.4 Konversi diagram Jalur ke dalam Sistem Persamaan .....	46
3.5.3.5 Estimasi nilai $\alpha$ , $\beta$ dan $\lambda$ .....	47
3.5.3.6 Evaluasi Model .....	47
3.5.3.7 Analisis Efek Moderasi.....	50
3.6 Uji validitas awal .....	53

#### BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	56
4.2.Karakteristik Responden .....	56
4.3 Analisis Data .....	58
4.3.1 Menilai Outer Model atau Measurement Model .....	58
4.3.1.2 Statistik Deskriptif.....	59
4.3.1.3 Discriminant Validity .....	61

4.3.1.4 Mengevaluasi Reliability dan Average Variance	
Extracted (AVE).....	61
4.3.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	62
4.3.3. Pengujian Hipotesis.....	64
4.3.2.1 Pengujian Hipotesis 1 (Organizational Commitment memiliki hubungan negatif terhadap Turnover Intention.).....	65
4.3.2.2 Pengujian Hipotesis 2 (Job Satisfaction memiliki hubungan negatif terhadap Turnover Intention.)....	65
4.3.2.3 Pengujian Hipotesis 3 (Islamic Work Ethics Memoderasi hubungan antara Organizational Commitment dan Turnover Intention.).....	66
4.3.2.4 Pengujian Hipotesis 4 (Islamic Work Ethics Memoderasi hubungan antara Job Satisfaction dan Turnover Intention.).....	66
4.4 Pembahasan.....	66
4.4.1 Organizational Commitment memiliki hubungan negatif terhadap Turnover Intention.....	67
4.4.2 Job Satisfaction memiliki hubungan negatif terhadap Turnover Intention. ....	68
4.4.3 Islamic Work Ethics memoderasi hubungan antara Organizational Commitment dan Turnover Intention.).....	70
4.4.4 Islamic Work Ethics memoderasi hubungan antara Job Satisfaction dan Turnover Intention. ....	70
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Simpulan .....	72
5.2 Implikasi Penelitian.....	73
5.2.1 Implikasi Teori .....	73
5.2.2. Implikasi Praktis.....	73
.....	

5.3 Keterbatasan.....	74
5.4 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	76

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
	1. Lembar Konsultasi Bimbingan .....	81
	2. Lembar Konsultasi Bimbingan .....	82
	3. Lembar Surat Kuesioner .....	83
	4. Lembar Surat Kuesioner .....	84
	5. Outer Loading .....	85
	6. Outer Loading .....	86
	7. Cross Loading (Discriminant Validity) .....	87
	8. Tabulasi kuesioner variabel moderasi .....	88
	9. Tabulasi kuesioner variabel OC dan JS .....	93
	10. Tabulasi kuesiner TI .....	98
	11. Frequency Table .....	102
	12. Kuesioner Uji Coba .....	114
	13. Kuesioner Final .....	117

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel II. 1	Kajian Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3. 1	Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Awal .....	53
Tabel 3.3	Uji Validitas Awal setelah validasi .....	54
Tabel 4. 1	Data Distribusi Sample Penelitian .....	55
Tabel 4. 2	Demografi Responden.....	57
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif .....	59
Tabel 4.6	Composite Reliability dan Average Variance Extracted .....	61
Tabel 4.7	Nilai R-Square.....	62
Tabel 4.8	Result For Inner Weights .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar II. 1	Kerangka Teoritis .....	31
Gambar 4.2.	: Contoh klasifikasi tipe peran moderasi .....	50
Gambar 4.1	Model Struktural .....	61