

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. KAWASAN
BERIKAT NUSANTARA (persero) JAKARTA**

**DIAN ASRI RAMDHANITIA
8105098077**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**RELATIONSHIP BETWEEN WORKING ENVIRONMENT
WITH EMPLOYEE MOTIVATION IN PT. KAWASAN
BERIKAT NUSANTARA (Persero) JAKARTA**

**DIAN ASRI RAMDHANITIA
8105098077**



Skripsi is Writen as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**Study Program of Commerce Education
Departement of Economic and Administration
Faculty of Economic
State University of Jakarta
2013**

ABSTRAK

DIAN ASRI RAMDHANITIA. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero). Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliabel) tentang sejauh mana hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero).

Penelitian ini dilakukan selama 7 bulan terhitung sejak bulan Februari sampai Juli 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero) divisi pemasaran dan pengembangan, yakni berjumlah 45 orang dengan sampel penelitian adalah 40 karyawan dengan taraf perhitungan *sampling error* 5 %. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjarang data variabel X (Lingkungan Kerja), digunakan instrumen berbentuk skala likert dan variabel Y (Motivasi Kerja) menggunakan instrumen berbentuk skala likert. Sebelum digunakan instrument untuk variabel X dilakukan uji validitas konstruk, yaitu perhitungan koefisien skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X (Lingkungan Kerja) sebesar 0,937.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 48,86 + 0,6 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0.0946$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.1401. maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (1,04) < F_{tabel} (2,42)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier.

Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (12,41) > F_{tabel} (4,10)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan r_{xy} sebesar 0.497. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien korelasi dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (3,531)$, sedangkan t_{tabel} pada $dk = n - 2 = 40 - 2 = 38$ dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.68, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan $r_{xy}^2 = 0.497^2 = 0.2471$ Ini menunjukkan bahwa 24,71% variasi motivasi kerja karyawan ditentukan oleh kondisi lingkungan kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero).

ABSTRACT

DIAN ASRI RAMDHANITIA. *Dian Asri Ramdhanitia. Relationship Between Work Environment With Employee Motivation In PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Thesis, Jakarta: Commerce Education Program. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. July 2013.*



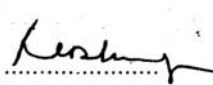

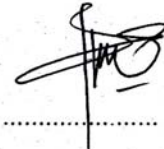
This study aims to get the data / facts right (valid, true, valid) and trustworthy (reliable) on the extent to which relationships work environment with employee motivation at PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). The research was conducted for 7 months from the month of February through July 2013. The method used was a survey method correlational approach. The population in this study is the employees' PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero) marketing and development division, which amounted to 45 people with a sample of 40 employees is the standard calculations of sampling error of 5%. This sampling technique using simple random sampling technique. To gather data variable X (Work Environment), shaped instrument used a Likert scale and variable Y (Work Motivation) using Likert-shaped instrument. Prior to use the instrument for a variable X test construct validity, ie the calculation of the coefficient score points with the total score and reliability tests with Cronbach alpha formula. Results of reliability variable X (Work Environment) of 0.937. Test requirements analysis is done by looking at the regression equation can be is $y = 48.86 + 0.6 X$. Next is the estimated regression error normality test Y on X using Liliefors test and obtained $L_{hitung} = 0.0946$ compared with L_{tabel} at 0.05 significance level of 0.1401. then $L_o < L_t$. This means that the estimated error Y on X is normally distributed. While the linearity test result $F_{count} (1.04) < F_{table} (2.42)$, this means linear regression models were used. Test the significance of regression F value $(12.41) > F (4.10)$, this proves that the mean regression. Product moment correlation coefficient test result r_{xy} of 0.497. Then proceed with the correlation coefficient significance test using the t test. The result is $t (3,531)$, while t_{table} on $df = n - 2 = 40 - 2 = 38$ and a significance level of 0.05 is 1.68, meaning $t > t_{table}$. Calculating the coefficient of determination produce $r_{xy}^2 = 0.497^2 = 0.2471$ This shows that 24.71% variation employee motivation is determined by the condition of the working environment. The conclusion of this study is that there is a positive relationship between work environment with employee motivation at PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana ES. M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M. Si</u> <u>NIP.195311171982032001</u>	Ketua		<u>30 Juli 2013</u>
2. <u>Dra. Rochyati</u> <u>NIP. 195404031985032001</u>	Sekretaris		<u>30 Juli 2013</u>
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M. Si</u> <u>NIP. 19531002 198503 2 001</u>	Penguji Ahli		<u>29 Juli 2013</u>
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M. Si</u> <u>NIP.196610302000121001</u>	Pembimbing I		<u>30 Juli 2013</u>
5. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> <u>NIP.195909181985032011</u>	Pembimbing II		<u>31 Juli 2013</u>

Tanggal Lulus: 29 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Dian Asri Ramdhanitia

No. Reg 8105098077

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ bukan cepat bukan lambat tapi tepat ”

Ku persembahkan skripsi ini untuk :

- ✚ Mamah dan Papah yang mengizinkan aku menjadi diriku sendiri, menapaki jalan hidupku, seorang anak yang berupaya untuk dewasa, banggalah saja padaku seperti aku juga bangga padamu.
- ✚ Adik-adiku Jaka Wibawa Putra dan Rizky Reswana putri.
- ✚ My beloved Monkey “Johan Sanjaya”.
- ✚ Sahabat yang selalu menemaniku dalam “jauhnya”.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT karena berkat rahmat dan karunia-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan”. Penulisan Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata 1 pada Jurusan Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi niversitas Negeri Jakarta.

Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Nurdin Hidayat. MM. M.Si, selaku dosen pembimbing I dan selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Dra. Corry Yohana. MM, selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Drs. Dedi Purwana ES. M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Tjutju Fatimah,M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.

6. PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero) yang telah bersedia menjadikan tempat penelitian uji coba.
7. Mamah, Papah. Yang telah mendoakan, memberikan semangat, dukungan dan perhatiannya. Terima kasih untuk kepedulian dan kasih sayang yang tulus selama ini.
8. Sahabat-sahabat terbaikku : Theresia Linda Hastuti serta Tika Lingga Pratiwi yang selalu membantu dan menyemangati. Especially for Johan Sanjaya yang selalu sabar memberikan semangat dan bantuannya.
9. Temanku Fauzia Rahma juga Fauzia Amalia beserta keluarga besarnya yang selalu menyemangati dan membantu dalam proses penulisan.
10. Seluruh teman-teman Tata Niaga Non Reguler 2009. Terima kasih untuk semangatnya dan kebersamaannya.

Penulis menyadari di dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat menghargai dengan adanya penyempurnaan dari semua pihak yang sifatnya membangun sehingga nantinya skripsi ini dapat berguna bagi kita semua khususnya bagi penulis sendiri. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih atas perhatiannya dan berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, Amin.

Jakarta, Juli 2013

Dian Asri Ramdhanitia