

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini, terbukti bahwa terdapat hubungan yang positif antara dua variabel penelitian. Antara variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja karyawan adalah linear dan berarti. Hal ini didasarkan pada bukti koefisien korelasi antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan bernilai positif, yaitu sebesar 0,497 dan koefisien korelasi ini telah terbukti dan signifikan.
2. Hubungan positif ini mengindikasikan bahwa antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja mempunyai hubungan yang berbanding lurus, artinya semakin tinggi lingkungan kerja maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan. Kontribusi positif yang diberikan gaya belajar terhadap prestasi belajar siswa, yaitu sebesar 24,71% dan sisanya 76,29% di pengaruhi faktor lain, seperti : keamanan dan keselamatan kerja karyawan, gaji/upah yang sesuai, keterlibatan karyawan dalam pekerjaan, pemberian penghargaan kepada karyawan serta adanya perlakuan adil pada karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan di PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero). Hal ini membuktikan bahwa kondisi lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan motivasi kerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero) harus memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan dalam setiap pekerjaan, serta perusahaan selalu mengontrol keadaan bangunan sehingga membuat karyawan termotivasi dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dari hasil pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti bahwa indikator yang paling mempengaruhi terhadap motivasi kerja karyawan adalah indikator komponen dalam yang memiliki sub indikator kebutuhan untuk dihargai, dalam bekerja karyawan sangat memerlukan kebutuhan untuk dihargai. Lingkungan kerja yang baik adalah lingkungan yang dapat membuat karyawan merasa aman dalam bekerja di perusahaan, dalam penelitian ini indikator yang dominan lingkungan kerja dari segi psikis, yaitu dengan sub indikator rasa aman karyawan, yang bisa memberikan pengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, sehingga kinerja karyawan pun dapat meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan motivasi kerja karyawan adalah:

1. Bagi Perusahaan

1. Kondisi lingkungan kerja yang berbentuk fisik pada PT Kawasan Berikat Nusantara (persero) perlu lebih ditingkatkan karena terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.
2. Begitu pula kondisi lingkungan kerja dari segi psikis di PT. Kawasan Berikat Nusantara (persero) juga sangat perlu ditingkatkan karena keberadaannya juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Upaya yang dapat dilakukan antara lain dengan cara memperbaiki faktor-faktor yang berpengaruh pada motivasi kerja karyawan seperti peningkatan keamanan dan keselamatan kerja karyawan, diberikannya upah yang sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan, serta adanya pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerja kerjanya.