

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data hasil penelitian mengenai “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi komitmen organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan yang bekerja pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta, berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:
 - 1.1 Komitmen organisasi yang dimiliki karyawan pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta tergolong dalam kategori rendah.
 - 1.2 Motivasi yang dimiliki karyawan pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta tergolong dalam kategori rendah.
 - 1.3 Kepuasan Kerja yang dirasakan karyawan pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta tergolong dalam kategori rendah.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta. Jika karyawan memiliki komitmen organisasi yang tinggi, maka kepuasan kerja yang dirasakan akan meningkat.
3. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta. Jika karyawan

memiliki tingkat motivasi yang tinggi, maka akan tercapai kepuasan kerja yang tinggi.

4. Kelayakan model penelitian secara keseluruhan menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan motivasi memiliki prediktabilitas yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk peneliti lanjutan:

- 1.1 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain gaya kepemimpinan, budaya organisasi, stres kerja, pelatihan, iklim organisasi, pengembangan karir, lingkungan kerja dan keterlibatan kerja.

- 1.2 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda atau menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama.

2. Saran untuk Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta:

1. 1 Pada variabel kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan untuk Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta yaitu: pertama, hendaknya karyawan diberikan jabatan dengan *jobdesc* yang sesuai dengan *passion* karyawan, sehingga karyawan akan bersemangat

dalam menyelesaikan pekerjaan. Kedua, perusahaan diharapkan memperbaiki prosedur dalam promosi jabatan agar prosedur ini terstruktur dengan jelas. Ketiga, atasan hendaknya bersikap adil kepada seluruh karyawan agar karyawan merasa nyaman berada dalam perusahaan.

- 1.2 Pada variabel komitmen organisasi, saran yang dapat diberikan untuk Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta yaitu: pertama, hendaknya perusahaan membuat peraturan baru berupa sanksi yang lebih tegas seperti pemotongan gaji dengan persentase tertentu yang telah disepakati bersama, jika karyawan yang tidak masuk kerja tanpa memberikan alasan yang cukup jelas, sehingga karyawan akan berusaha optimal agar dapat masuk kerja. Kedua, perusahaan sebaiknya memberikan beasiswa pendidikan lanjutan bagi karyawan yang sangat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya, sehingga memacu semangat karyawan lainnya untuk lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Ketiga, sebaiknya perusahaan seringkali melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan perusahaan. Kegiatan didalam perusahaan salah satunya seperti bersama-sama mengoreksi pengeluaran yang cukup besar tetapi tidak memberikan kontribusi positif kepada perusahaan. Sedangkan kegiatan diluar perusahaan salah satunya yaitu mengadakan kegiatan rekreasi bersama untuk karyawan beserta keluarga/ *family gathering*. Kegiatan-kegiatan ini akan membuat

karyawan dan rekan kerja akan memiliki hubungan yang erat, sehingga akan terjalin kerjasama yang semakin baik yang akan menguntungkan perusahaan.

- 1.3 Pada variabel motivasi, saran yang dapat diberikan untuk Divisi Infrastruktur PT X Wilayah Jakarta yaitu: pertama, sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan berprestasi, sehingga karyawan termotivasi untuk mencapai prestasi kerja. Kedua, atasan diharapkan mampu memotivasi karyawan agar karyawan tidak mengeluh saat menghadapi tantangan dalam bekerja. Ketiga, atasan hendaknya memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan berkeinginan untuk terus belajar sehingga akan tumbuh dan berkembang dengan memiliki pengetahuan, keterampilan dan pemahaman yang lebih baik terhadap pekerjaan yang diberikan.