

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, B. (2012). The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction : a Study of Employees of Nigerian Universities. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 2, No.2, ISSN 2162-3058.
- Astuti, H. D., dan Iskandar, D. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Chitose International Tbk.). *e-Proceeding of Management*, Vol. 2, No. 2, ISSN 1232-1238.
- Bilhaq. (2018). Pelatihan SDM – Kepuasan Kerja. Diakses 14 Februari 2018 <http://www.pelatihan-sdm.net/pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-produktivitas-kerja/>
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung : Refika Utama.
- Dwi, E., Swasto, B., dan Eko, G. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 21, No. 1.
- Finsensia, M., dan Wijono, S. (2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (Polres) Ende, Vol. 5, No. 2.
- Gholizade, L., Masoudi, I., Maleki, M. R., Aeenparast, A., dan Barzegar, M. (2014). The Relationship between Job Satisfaction, Job Motivation, and Organizational Commitment in the Healthcare Workers: a Structural Equation Modelling Study. *International Journal of Hospital Research*, Vol. 3, No. 3.
- Hartono, B, dan Setiawan, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City of Tomorrow. *AGORA*, Vol. 1, No. 1.
- Hendarti, H., Nyoman, A. A, dan Theresia. (2011). Korelasi Future Accounting System (FAST) dengan Kinerja User. *Pekbis Journal*, Vol. 3, No. 1.

- Indy, H., dan Handoyo, S. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol. 2, No. 2.
- Ivancevich, J. M dan Hoon, L. S. (2002). *Human Resources Management in Asia*. Singapura : McGraw-Hill Education.
- _____. (2005). *Perilaku dan Manajemen Organisasi Edisi ke 7*. (G. Gania, Trans.). Erlangga.
- Jehanzeb, K., Rasheed, F. M., Rasheed, A., Aamir, A. (2012). Impacts of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi Arabia. *Internasional Journal of Business and Social Science*, Vol. 3, No. 21.
- Kadek, N., dan Adnyana, I. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5, No. 2, ISSN 7558-7564.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Lestari, I. D. (2016). Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah SD. *SOSIO-E-KONS*, Vol. 8, No. 2.
- Li, L., et al. (2014). Work Stress, Work Motivation and their Effects on Job Satisfaction in Community Health Workers : a Cross-Sectional Survey in China. *BMJ Open*, Vol. 4.
- Maindoka, P., Tewal, B., dan Rumokoy, F.S. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol. 5, No. 3.
- Mardiono, D, dan Supriyatin. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 3, No. 3.
- Mathis, R. L dan Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 10*. (D. Angelica, Trans.) Jakarta : Salemba Empat.
- McShane dan Glinow, V. (2010). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge and Practice for the Real World 5th Editions*. United States of America: McGraw Hill.
- Narimawati, U dan Munandar, D. (2008). *Teknik sampling : Teori dan Praktik dengan menggunakan SPSS 15*. Yogyakarta : Gava Media.

- Noe, Hollenback, Gerhart dan Wright. (2008). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage 6th Editions*. Singapura : The McGraw-Hill, Inc.
- Noor, Z. A (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol. 16, No. 4.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS Edisi ke 1*. Yogyakarta : Gava Media.
- Psycho Holic, (2018). Kepuasan Kerja. Diakses 15 Februari 2018 <https://chanatha.wordpress.com/2010/01/04/kepuasan-kerja/>
- Rahmadeni dan Anggreni, D. (2014). Analisis Jumlah tenaga kerja terhadap Jumlah Pasien RSUD Arifin Achmad Pekanbaru menggunakan Metode Regresi Gulud. *Jurnal Sains, Teknologi dan Industri*, Vol. 12, No. 1.
- Riadi, M. (2018). Kajian Pustaka – Komitmen Organisasi. Diakses 14 Februari 2018 <http://www.kajianpustaka.com/2017/10/dimensi-faktor-dan-membangun-komitmen-organisasi.html>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik Edisi ke 2*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins dan Judge. (2009). *Organizational Behavior 13th Editions*. United States of America : Pearson Prentice Hall.
- Rumondang, A, dan Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X". *Psikodimensia*, Vol. 13, No. 1.
- Sandro, M. A. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Ampel Jaya di Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, Vol. 6, No. 2.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis Edisi ke 4*. (K. Men Yon, Trans.) Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 1*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Sohail, A., Safdar, R., Saleem, S., Ansar, S., dan Azeem, M. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction : (a Case Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Management and Business Research : A Administration and Management*, Vol. 14, No. 6.
- Sukarman, B. (2014). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. *KINDAI*, Vol. 10, No. 3.
- Sumanto. (2014). *Teknik sampling : Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta : CAPS.
- Sumarsono, S. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia Edisi ke 1*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Umar, H. (2002). *Metode Riset Bisnis Edisi ke 1*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- _____. (2009). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijaya, T. (2012). *Cepat Menguasai SPSS 20*. Yogyakarta : Cahaya Atma Pustaka.
- Wibawanta, B, & Purba, N. (2017). Hubungan Kompetensi Kepribadian Mahasiswa Guru dengan Motivasi Berprestasi Siswa. *A Journal of Languange, Literature, Culture and Education POLYGLOT*, Vol. 13, No. 1.