

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA
TERHADAP MOTIVASI PADA KARYAWAN PT X**

**INDAH AULIYA RAHMA
8215132754**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION AND
JOB STRESS ON EMPLOYEES MOTIVATION AT PT X***

***INDAH AULIYA RAHMA
8215132754***



***This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor
Degree of Economics at The Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

Indah Auliya Rahma, 2018; Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Pada Karyawan PT X. Skripsi: Jakarta, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui deskripsi kompensasi finansial, stres kerja, dan motivasi pada karyawan PT X. (2) Untuk mengetahui pengaruh antara variabel kompensasi finansial terhadap variabel motivasi pada karyawan PT X. (3) Untuk mengetahui pengaruh antara variabel stres kerja terhadap variabel motivasi pada karyawan PT X. (4) Untuk mengetahui kelayakan model penelitian secara keseluruhan. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi. Penelitian ini dilakukan terhadap 125 karyawan pada PT X. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, (2) Stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi, (3) Penelitian ini telah memenuhi uji prediksi model penelitian secara keseluruhan. Nilai koefisien determinasi pada penelitian ini adalah sebesar 49,5%. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan stres kerja dapat memprediksi kelayakan model terhadap motivasi pada PT X sebesar 49,5%.

ABSTRACT

Indah Auliya Rahma, 2018; The Effect of Financial Compensation and Job Stress on Employees Motivation at PT X. Thesis: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Study Program of S1 Management, Faculty of Economics, State University Of Jakarta.

The purpose of this study are: (1) To know the description of financial compensation, job stress, and motivation on employees of PT X. (2) To determine the effect of financial compensation variable to motivation variable in employees of PT X. (3) To know the influence between variables job stress on motivation variable on employees of PT X. (4) To know feasibility of research model as a whole. The research model used in this study used regression analysis. This research was conducted on 125 employees at PT X. This research used descriptive and explanatory analysis. The results of this study indicate that: (1) Financial Compensation has a positive and significant effect on Motivation, (2) Job stress has a negative and significant influence on motivation, (3) This reasearch has fulfilled the prediction test of the overall research model. The coefficient determination value in this research is equal to 49,5%. This shows that financial compensation and job stress can predict the goodness of fit on motivation at PT X of 49.5%.






LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Ketua		7-8-2018
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 198507262014042001	Sekretaris		6-8-2018
3. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli		6-8-2018
4. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 197108292002121002	Pembimbing I		7-8-2018
5. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T. MM</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing II		6-8-2018

Tanggal Lulus

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2018

Yang Membuat Pernyataan



Indah Auliya Rahma
No. Reg: 8215132754

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin

Segala syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkat dan karunianya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Pada Karyawan PT X**. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapat banyak bantuan didalam proses penyusunan skripsi dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terimakasih khususnya kepada:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya;
2. Orang tua, adik, tante, om serta seluruh keluarga penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doa;
3. Bapak Agung AWS Waspodo, S.E, M.PP selaku dosen pembimbing I dan juga bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST. MM selaku dosen pembimbing II yang telah berkenan membimbing dan memberi masukan selama proses penyusunan skripsi.
4. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang selama ini telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada peneliti.
7. Seluruh keluarga besar karyawan PT X yang telah bersedia membantu selama penyusunan skripsi.
8. Seluruh sahabat, Starinquote, Dumb and Dumber, Berkelana, dan Sigma TV UNJ (khususnya angkatan 16), yang senantiasa menemani, memberi dukungan, doa, motivasi, serta menghibur peneliti selama proses penyusunan skripsi.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen 2013 yang mengajari banyak hal dan selalu memberi dukungan.
10. Fadel yang telah memberikan dukungan dan doa selama penyusunan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini memberikan manfaat bagi penelitian berikutnya. Peneliti dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih.

Jakarta, Agustus 2018

Peneliti