

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan kinerja guru pada guru di SMK Karya Wijaya Jakarta Timur Jln. Muhajidin no.17 a, Ciracas Jakarta-Timur. Hal ini ditunjukkan dari adanya hubungan antara variable X dan Y Dengan bentuk hubungan antara lingkungan kerja terhadap prestasi kerja memiliki persamaan regresi $= 56,84 + 0,257 X$. Selanjutnya, persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor motivasi kerja(X)akan mengakibatkan peningkatan kinerja guru (Y) sebesar 0,257 skor pada konstanta 56,84

Motivasi kerja yang tinggi akan mempengaruhi kinerja guru. Motivasi kerja ditentukan oleh kinerja guru 28,76%. Dan sisanya 71,24% variabel kinerja guru disebabkan oleh faktor-faktor lainnya, yaitu lingkungan kerja, pelatihan guru.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas bahawa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja gurupada semua guru di SMK Karya Wijaya KusumaJakarta Timur Jln. Muhajidin no.17 a, Ciracas Jakarta-Timur. Hal ini membuktikan bahwa besarnya motivasi kerja cukup memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan kinerja guru itu sendiri.

Setiap sekolah pada hakikatnya menginginkan tingkat kinerja guru yang baik. Hal tersebut dapat dilihat dari besarnya peran sekolah dan guru dalam membentuk motivasi kerja kerja yang baik di instansi tersebut. Oleh karena itu, sekolah dan guru harus menciptakan motivasi kerjayang baik. Hal ini diutarakan karena menurut hasil perolehan skor rata-rata, sub indikator kebutuhan pokok dalam motivasi kerja adalah yang tertinggi, yaitu sebesar 11,54%. Sedangkan sub indikator terendah adalah kepuasan dalam menjalin hubungan dengan orang lain dengan presentase 10,54%.

Implikasi dari penelitian ini adalah motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja guru. artinya semakin besar motivasi kerja di sekolah maka semakin baik pula kinerja guru yang dicapai. Oleh karena itu, di SMK Karya Wijaya Kusuma Jakarta Timur harus memberikan motivasi kerja yang baik, secara khusus dalam meningkatkan prestasi kerja tersebut.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kinerja guru adalah:

1. Sekolah hendaknya selalu memperhatikan motivasi kerja yang tercipta di sekolah. karena, lingkungan kerja yang baik akan mempengaruhi kinerja guru yang diterapkan pada sekolah.
2. Guru, hendaknya dapat menjaga hubungan yang harmonis dengan teman satu profesi, agar mendapatkan motivasi kerja yang maksimal dan kenyamanan dalam sekolah sehingga dapat meningkatkan kinerja guru yang maksimal.