

**PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT X  
JAKARTA**

**IVAN APRIANTO**

**8215145279**



Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
Gelar **Sarjana Ekonomi** pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CHANGE AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE OF PT X JAKARTA***

**IVAN APRIANTO**

**8215145279**



*This paper is Written as One of The Requirement for Getting a **Bachelor Degree of Economics** at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
HUMAN RESOURCE CONCENTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2018***

## ABSTRAK

**Ivan Aprianto, 2018; Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pada Karyawan PT X. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari perubahan organisasi, budaya organisasi dan kinerja pada karyawan PT X, 2) Pengaruh perubahan organisasi terhadap kinerja pada karyawan PT X, 3) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pada karyawan PT X, 4) Model penelitian perubahan organisasi dan budaya organisasi dapat memprediksikan kinerja karyawan PT X. Penelitian ini dilakukan terhadap 129 orang karyawan PT X. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 25. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara perubahan organisasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dan model penelitian perubahan organisasi dan budaya organisasi dapat memprediksikan kinerja karyawan PT X dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $55,551 > 3,07$ ) dan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Nilai  $R^2$  atau koefisien determinasi pada penelitian sebesar 0,537 atau 53,7%. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan organisasi dan budaya organisasi dapat memprediksi secara signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT X Jakarta sebesar 53,7%.

Katakunci: Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Ivan Aprianto, 2018; The Influence Of Organizational Change and Organizational Culture On Employee Performance Of PT X, Skripsi, Jakarta: Concentration In Human Resource Management, Management Study Program, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta.***

*The purpose of the research are: To know 1) The description of organizational change, organizational culture and employee performance of PT X, 2) To determine whether there is an influence of organizational change on employee performance of PT X, 3) To determine whether there is an influence of organizational culture on employee performance of PT X, 4) The research model of organizational change and organizational culture in predicting employee performance of PT X. This research is taken 129 employees of PT X. The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, and the data processed with SPSS 25. The research using descriptive and explanatory analysis. This results of regression showed that there is positive influence and significant between organizational change on employee performance, there is positive influence and significant between organizational culture on employee performance. And research model of work environment and job satisfaction can predict employee performance of PT X to the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $55,551 > 3,07$ ) and value of significant ( $0,000 < 0,05$ ).  $R^2$  value or coefficient of determination in the study amounted to 0.537 or 53.7%. This shows that organizational changes and organizational culture can predict significantly to employee performance at PT X Jakarta by 53.7%.*

***Keywords: Organizational Change, Organizational Culture, Employee Performance.***




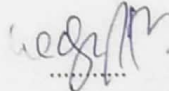
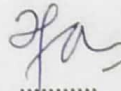
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua	 .....	10 Agustus 2018
2. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris	 .....	10 Agustus 2018
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli	 .....	10 Agustus 2018
4. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I	 .....	10 Agustus 2018
5. <u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II	 .....	10 Agustus 2018

Tanggal Lulus ...10 Agustus... 2018

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



Ivan Aprianto  
(8215145279)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. X”**. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Yang tercinta Ibu Farah Sintya Dewi dan Ayah Oktaf Dwiantoro, Adik Nandita Ayu Putri  
Keluarga yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, doa, perhatian yang luar biasa, dukungan moril, dukungan materi, dan penghibur ketika penat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Widya Parimita, SE, M.PA selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
3. Hania Aminah, S.Pd, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
4. Dr Mohamad Rizan, SE., MM., selaku Pembimbing Akademik
5. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
7. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM selaku Penguji Ahli, Dra. Sholikhah, MM selaku Sekretaris Penguji dan Andrian Haro, S.Si, MM selaku ketua sidang yang telah memberikan saran dalam penulisan skripsi.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
9. Ibu Ngestu dan Ibu Ary selaku pembimbing di perusahaan, yang telah memberikan waktu, bimbingan dan dukungan serta seluruh karyawan PT X yang telah mengisi kuesioner, menjawab pertanyaan saat wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian.
10. Prima Ayu Tristika yang selalu sedia untuk memberikan waktu, tenaga serta doa terbaiknya untuk membantu peneliti menyelesaikan penelitian.
11. Teman-teman terbaik dimasa kuliah “REBEL”.Terima kasih atas setiap waktu yang telah dihabiskan bersama dengan saling mendukung, ketulusan, keceriaan serta kesenangan selama perkuliahan ini.
12. Teman-teman yang BEM FE UNJ 2018 kabinet “Harmoni Perubahan”, yang selalu memberikan doa dan dukungan bagi peneliti.
13. Teman serta adik yang sudah seperti keluarga, yaitu “HIMA Manajemen” yang selalu memberikan support terbaiknya. Terutama bagi BPHi HIMA Manajemen kabinet Perubahan.
14. Teman-teman “Generasi Baru Indonesia (GenBI)’ angkatan 4 dan 5 yang selalu memberikan dorongan serta bantuan yang maksimal bagi peneliti.



15. Seluruh teman-teman Manajemen C 2014, yang saling mendukung dan berbagi keceriaan.
16. Seluruh teman-teman S1 Manajemen 2014 yang menjadi teman seperjuangan.
17. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikannya aamiin.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, Agustus 2018

Ivan Aprianto