

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, N. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, Vol.8, No.1, pp. 11– 21.
- Awadh, A.M., & Saad, A.M., (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research*, Vol. 2.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bilal A., Ahmed Z., Rehman Z.U., Asad A., & Hussain N. (2013). The Impact of Organizational Change on The Employee's Performance in Banking Sector of Pakistan. *Ethiopian International Journal of Multidisciplinary Research*; 1(1): 1-12.
- Gultom, D.K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Vol 14 No. 02.
- Heryanto. (2011). Effect of Job Satisfaction on Managerial Performance in Bank Nagari Padang Headquarters. *Business Management Dynamics*, Vol.1, No.1, pp. 66 – 84.
- Karanja, A.W. (2015). Organizational Change and Employee Performance: A Case on the Postal Corporation of Kenya. *European Journal of Business and Management*, Vol. 7 No. 11.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT Andi.
- Mangkunegara & Prabu A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Munandar. (2001). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Pembangunan Nasional*. Jakarta: Djaya Pirusa.
- Nkuraru J.K., & Wanza L. (2016). Influence of Change Management on Employee Performance: A Case of University of Eldoret, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 7, No. 4.
- Olubayo, O.T., (2014). Change Management and its Effects on Organizational Performance of Nigerian Telecoms Industries: Empirical Insight from Airtel Nigeria. *International Journal of Humanities Social Sciences and Education (IJHSSE)*, Volume 1, Issue 11, PP 170-179.
- Poluakan, Ferlan A., (2016). Pengaruh Perubahan dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.4 No.3, Hal. 1057 – 1067.

- Rachbini, W., & Hatta, I.H. (2015). Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT Avrisc Assurance. *Jurnal Manajemen/Volume XIX*, No. 01: 74-84.
- Rahardjo, K., Sihombing, S., Astuti, E.S., Mussadieg, M., & Hamied D. (2018). The Effect of Servant Leadership to Rewards, Organizational Culture, and Its Implication to Employee's Performance. *International Journal of Law and Management*, <https://doi.org/10.1108/IJLMA-12-2016-0174>.
- Rivai, Veithzal. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Buku 1 Edisi 12. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_. Robbins, Stephen P., (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Simbolon, R., & Anisah H.U., (2013). Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 1, Nomor 1.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Administrasi*, (Alfabeta: Bandung).
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 101-114.
- Trang, S.D. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA Vol.1 No.3*, Hal. 208-216.
- Utami, S.S., Utami A.B., & Wibowo E. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 17: 205-216.