

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Hartini. (2016). The Effect of Internal Communication on Employees Commitment to Change in Malaysian Large Companies. *Business Management and Strategy* ISSN 2157-6068 2017, Vol. 8, No. 1.
- Arikunto, Suharsini. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta,
- Bambang, dkk. (2016). Analisis Pengaruh Komunikasi dan Kepercayaan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada PT Bank Danamon Simpan-Pinjam (Dsp) Claster Bangka Belitung Unit Jebus).
- Budi, F.A., Patricia D.P., dan Heru S.W.. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan Di CV Tirta Minerva Semarang). Semarang.
- Bungin, Burhan. (2006). *Sosiologi Komunikasi: Teori, Paradigma dan Diskursus Teknologi Komunikasi di Masyarakat*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- , (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Buraidah dan Lieke E. M. W. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Organisasi Pendidikan Islam X. Jakarta.
- Dewi A. A. Mas Utami dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Bali Marine Walk. Bali.
- Effendy, Onong Uchjana. (2009). *Human Relationns & Public Relation*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, (Edisi Keempat). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handaru, A.W, Shalahudin Abdillah, dan Agung AWS Waspodo. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT “X” Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* Vol. 4, No. 2.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan Kesembilan). Jakarta: Bumi Aksara.

- Indriantoro, Nur dan Bambang Supono. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Lind, Douglas A. (2009). *Teknik-teknik Statistika dalam Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ketiga. Bandung: Rosdakarya.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Nazir, Moh. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pace, R. Wayne dan Don F. Faules. (2006). *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Panggabean, Mutiara S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putra, Juris Kenan Dwi, Purnamie Titisari, Agus Priyono. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan dan Motivasi Terhadap Komitmen Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Jember. Jember, Jember.
- Qosyim, Roshiful Aqli. (2016). Pengaruh komunikasi Dan Motivasi Kerja Serta Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dinas Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang. Lumajang.
- Riana, I Gede, I Wayan Pradnyantha. (2016). The Effect of Compensation on Organizational Commitment and Employee Performance with The Labour Union as The Moderating Variable. *Scientific Journal of PPI-UKM Vol. 3 (2016) No. 2 ISSN No. 2356 – 2536*.
- Robbins, Stephen P. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., dkk. (2007). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Rumidi, Suknadar. (2012). *Metodologi Penelitian Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. (2011). *SPSS vs Lisrel: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for Business*. (Edisi 2). Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.

Silalahi, Ulber. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Sudiardhita, I Ketut R. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Suatu Survei Pada Hotel Bintang Di Daerah Pengembangan Pariwisata Bali), *Bali: Jurnal Manajemen/Volume XVII, No. 03, Oktober 2013: 321-336*.

Sumarsono, Sonny. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Jember: Graha Ilmu.

Sweeney, Paul D. (2002). *Organizational Behavior: Solutions for Management*. McGraw-Hill Higher Education.

Umar, Husein. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Pradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Pers.

Veithzal, Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Welch, M. & Jackson, P. R. (2007). Rethinking Internal Communication: A Stakeholder Approach. *Corporate Communications: An International Journal*.

Wiryanto. (2004). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: Grasindo.

Yates, K. (2006). Internal communication effectiveness enhances bottom-line results. *Journal of Organizational Excellence*, 2006, 71–79.