

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMUNIKASI  
INTERNAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PT GEMILANG MAJU TEXINDOTAMA DI TANGERANG**

**RESTU KURNIAWAN  
8215132729**



**Penelitian ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION AND  
INTERNAL COMMUNICATION TOWARD  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF PT GEMILANG  
MAJU TEXINDOTAMA IN TANGERANG**

**RESTU KURNIAWAN  
8215132729**



**This Paper is Written as a Part of Bachelor Degree in Economics  
Accomplishment Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2018**




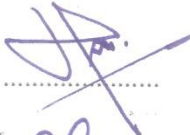

**LEMBAR PENGESAHAN**

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Andrian Haro, S.Si., M.M.</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua	 .....	9/8/2018
2. <u>Widya Parimita, S.E., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris	 .....	6/8/2018
3. <u>Dr. Agung W. Handaru, S.T., M.M.</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli	 .....	6/8/2018
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I	 .....	6/8/2018
4. <u>Hania Aminah, S.Pd., M.M.</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II	 .....	7/8/2018

Tanggal lulus .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018

Yang Membuat Pernyataan



Restu Kurniawan

No. Reg: 8215132729

## ABSTRAK

**Restu Kurniawan, 2018: Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komunikasi Internal terhadap Komitmen Organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi kompensasi finansial, komunikasi internal, dan komitmen organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama, (2) Pengaruh kompensasi finansial terhadap komitmen organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama, (3) Pengaruh komunikasi internal terhadap komitmen organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama, (4) Apakah kompensasi finansial dan komunikasi internal memiliki prediktabilitas yang signifikan terhadap komitmen organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 109 karyawan bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama, (2) Komunikasi internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada bagian non produksi PT Gemilang Maju Texindotama, (3) Penelitian ini telah memenuhi uji F/kelayakan model penelitian secara keseluruhan dengan Fhitung sebesar 58,449.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Komunikasi Internal, Komitmen Organisasi

## ABSTRACT

***Restu Kurniawan, 2018: The Influence of Financial Compensation and Internal Communication on Organizational Commitment of Non Production Division PT Gemilang Maju Texindotama, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The purpose of this research is to know: (1) Description of financial compensation, internal communication and organizational commitment non production division PT Gemilang Maju Texindotama, (2) The influence of financial compensation on organizational commitment of non production division PT Gemilang Maju Texindotama, (3) The influence of internal communication on organizational commitment of non production division PT Gemilang Maju Texindotama, (4) Financial compensation and internal communication has significant predictability to organizational commitment of non production division PT Gemilang Maju Texindotama. This study took 109 employees as sample of non production division PT Gemilang Maju Texindotama. This Research uses descriptive analysis and explanatory. The results of this study indicate that: (1) financial compensation has a positive and significant influence on organizational commitment of non production division PT Gemilang Maju Texindotama, (2) Internal Communication has a positive and significant influence on organizational commitment of non production division PT Gemilang Maju Texindotama, (3) This research has fulfilled the prediction F test/Model Feasibility test with Fcount is 58,449.*

*Keywords: Financial Compensation, Internal Communication, Organizational Commitment*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, Puji serta rasa syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT karena atas izin-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Shalawat serta salam juga peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai pembawa rahmat bagi seluruh alam semesta ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini tak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini perkenankanlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua peneliti; bapak Sigit Haryanto dan mama amsiah yang tiada hentinya mendoakan dan mendukung peneliti dalam menyelesaikan pendidikan setinggi mungkin.
2. Kedua saudara kandung peneliti; Resti Kurniawati dan Revanda Faiz Arrahman yang selalu memberian keceriaan bagi peneliti untuk tetap semangat mengerjakan segala pekerjaan yang ada.
3. Dekan Fakultas Ekonomi, Dr. Dedi Purwana, M.Bus beserta jajarannya.
4. Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Andrian Haro S.Si, M.M yang telah mengayomi kami mahasiswa S1 Manajemen FE UNJ.
5. Dr. I Ketut R. Sudiardhita, M.Si dan Hania Aminah, S.Pd, M.M yang telah menjadi pembimbing peneliti agar skripsi terarah dan dapat diselesaikan sebaik mungkin.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat sebutkan namanya satu persatu, yang selama ini telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada peneliti.
7. Seluruh karyawan PT Gemilang Maju Texindotama yang mengizinkan peneliti untuk melaksanakan penelitian.
8. Seluruh teman-teman Manajemen 2013 yang mengajari banyak hal dari awal perkuliahan sampai saat ini.
9. Retno Windiarsoh, S.Psi., yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan waktu.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang juga membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna karena kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Oleh sebab itu, peneliti memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penulisan maupun data terdapat kesalahan. Kritik serta saran yang menguatkan sangat peneliti harapkan demi semakin baiknya penelitian yang peneliti buat dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berguna bagi berbagai pihak.

Jakarta, Agustus 2018

Restu Kurniawan