

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Keempat*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Finsensia, Maria dan Sutarto. (2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (Polres) Ende. *Jurnal UKSW Vol. 5 No. 2*.
- Hamdi, Asep Saepul dan E.Bahrudin. (2014). *Metode Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kusumaputri E.S. (2015). *Komitmen pada Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mahdi, A. F., Zaid, *et al.* (2012). The Relationship between job satisfaction and turnover intention. *American Journal of Applied Sciences* 9.
- Mahiri, Eli A. (2016). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. *Jurnal ilmiah dan akuntansi ISSN:2356-3923*.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moorhead, G. dan Griffin R. W. (2013) *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nazir. (2005) . *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. (2012). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- _____. (2016). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Prastyo A.A, Budi, *et al.* (2011). *Keep Your Best People*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Priyanto, Duwi. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS Edisi Pertama*. Yogyakarta: Gava Media.
- Riansari, Sudiro, dan Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional, Tbk. Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*.
- Ridlo, Ilham A. (2012). *Turnover karyawan kajian literature*. Surabaya: PH Movement.

- Robbins, Stephen P. (2008). *Organizational Behaviour 12th edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins dan Timothy. (2009). *Perilaku Organisasi Edisi 13*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rossalia dan Dhyah. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan high point serviced apartment Surabaya. *AGORA Vol. 4 No. 2*.
- Rumidi, Suknadar. (2012). *Metodologi Penelitian Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Sarjono dan Julianita. (2011). *SPSS vs Lisrel: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Ayu P.P. (2015). Hubungan komitmen organisasi dan niat berpindah pekerjaan (*turnover intention*) pada karyawan hotel di kota malang. *Jurnal online um*.
- Sarjono H dan Julianita W. (2011). *SPSS vs Lisrel: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, Jonathan. (2017). *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Sumarsono, Sonny. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Jember: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yulinda dan Sri. (2009). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada pegawai dinas luar asuransi jiwa bersama bumiputera 1912 cabang setiabudi medan. *Jurnal bisnis manajemen USU vol 2 ISSN:1978-83339*.