

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN NON-
PRODUKSI PADA PT. “G”**

**TATAG KURNIA DWI ATMAJA
8215132746**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION
TOWARD ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF NON-
PRODUCTION EMPLOYEE AT PT. "G"***

**TATAG KURNIA DWI ATMAJA
8215132746**



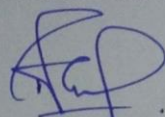
***Submitted in Partial Fullfilment of the Requirements for the Degree of
Bachelor of Economics***

***STUDY PROGRAM SI MANAGEMENT
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONCENTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

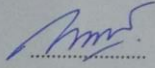
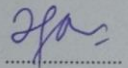
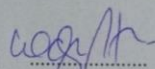
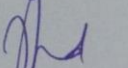
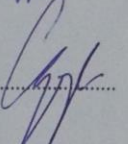
LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si., M.M.</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		8/8 2018
2. <u>Hania Aminah, S.Pd., M.M.</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		8/8 2018
3. <u>Widya Parimita, S.E., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		8/8 2018
4. <u>Dr. Agung W Handaru, S.T., M.M.</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		8/8 2018
5. <u>Agung AWS Waspodo, S.E., M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing II		8/8 2018

Tanggal lulus 1 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2018

Yang Membuat Pernyataan



Tatag Kurnia Dwi Atmaja
No. Reg: 8215132754

ABSTRAK

Tatag Kurnia Dwi Atmaja, 2018; Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karayawan Non-produksi Pada PT. "G". Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan non-produksi pada PT "G", 2) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasional karyawan non produksi pada PT. "G", 3) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan non produksi pada PT. "G". Penelitian dilakukan terhadap 98 karyawan non produksi PT. "G". Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 25.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap komitmen organisasional dan terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Tatag Kurnia Dwi Atmaja, 2018; The Effect of Compensation and Job Satisfaction toward Non-Production Employee's Organizational Commitment at PT. "G". Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The Purpose of the research are: 1) To know the description of compensation, job satisfaction and organizational commitment of non-production employee at PT. "G", 2) To determine the effect of compensation toward organizational commitment of non-production employee at PT. "G", 3) To determine the effect of job compensation toward organizational commitment of non-production employee at PT. "G",. This research is taken 98 non-production employees PT. "G". The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 25,0. The research using descriptive and explanatory analysis. The results of the regression indicate that there is positive influence and significant between compensation toward organizational commitment and there are positive and significant influence between job satisfaction toward organizational commitment.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan hanya bagi Allah SWT yang atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan Tugas Akhir ini demi memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Negeri Jakarta. terselesaikannya skripsi ini tentunya tak lepas dari dorongan dan uluran tangan berbagai pihak. Oleh karena itu, tak salah kiranya bila penulis mengungkapkan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Kedua orang tua yang amat sangat saya cintai, yaitu Bapak Imbang Wariawan dan Ibu Suryati, yang selalu memberikan semangat, dorongan dan perhatian yang luar biasa besar.
2. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru S.T., MM. selaku dosen pembimbing 1, terimakasih atas semua ilmu, kritikan, wawasan dan juga motivasi yang telah diberikan selama ini.
3. Agung AWS. Waspodo, S.E., M.PP. selaku dosen pembimbing 2, terimakasih atas semua ilmu, nasihat, kritik dan motivasi yang telah diberikan kepada saya selama ini.
4. Andrian Haro, S.Si, MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Widya Parimita, S.E., M.PA. selaku Penguji Ahli, Hania Aminah S.Pd., MM. selaku Sekretaris Sidang dan Andrian Haro, S.Si yang telah memberikan

kritik dan saran kepada penulis untuk semakin baiknya skripsi ini.

7. Semua dosen Manajemen FE UNJ yang telah mengajarkan dan memberikan ilmu serta pengalaman dalam banyak hal kepada penulis sehingga penulis bisa menulis skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan dalam perkuliahan dan menyelesaikan tugas akhir, Restu Kurniawan, Simon Petrus Lubis dan Teguh Santoso. Terima kasih atas dukungan, dorongan, motivasi dan cerita bodoh nan lucu yang kita alami bersama.
9. Sahabat-sahabat tempat berbagi pikiran dan cerita dalam berorganisasi, Faisal Khadafi, Fajar Sugiyanto, Faris Ammar, Fikri Darmawan, Finni Amalia, Firda Mufidah, Habibah Arviana, Heshi Geshia Fitrinanda, Kevin Rian Ravelly, Puteri Sarah Ramdani dan Qothrunnada. Terima kasih telah memberikan cerita dan pengalaman yang sangat bermakna.
10. Dan yang terakhir, Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018

Penulis,

Tatag Kurnia Dwi Atmaja