

DAFTAR PUSTAKA

- Badeni, M. A. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga.
- Black, K. (2013). *Applied Business Statistics: Making Better Business Decisions 7th Edition*. United States of America: Wiley.
- Dewi, A. A. M. U. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Bali Marine Walk, *Jurnal Universitas Udayana*.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organizations*. United States of America: Pearson Education.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2006). *Behavior in Organizations*. United States of America: Pearson Education.
- Handaru, A. W., Abdillah, S. Wasposito, & A. A. W. S. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT X Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* Vol. 4 No. 2.
- Hasan, I. (2002). *Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hidayat, A. S. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT. Bank Bri Syariah Cabang Bandung Suniaraja). *Jurnal Ecodemica* Vol III. No. 1.
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal, Universitas Pembangunan Nusantara Veteran*.
- Jufrizen, (2015). Pengaruh Kompensai dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 15 No. 01.

- Laura, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pembangunan Jaya Ancol Tbk, *Jurnal, Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*.
- Lind, D. A. (2009). *Teknik-teknik Statistika dalam Bisnis dan Ekonomi* Jakarta: Salemba Empat.
- Lussier, R. N. (2008). *Human Relations in Organizations: Application and Skill Building*. New York: The McGraw-Hill Company Inc.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Mulyatiningsih, E. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Newstrom, J. W. (2011). *Organizational Behavior*. (13th Ed.). New York: McGraw-Hill.
- Noor, J. (2012). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah* Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nawab, S. & Bhatti, K. (2011). Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector Of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 8.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prabowo, A., Alamsyah, A., & Noermijati. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)* Vol 14 No 1.
- Pratama, E. W., Musadieg, M. A., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 34 No. 1.
- Purwanto, A. S. (2010). Perbedaan Motivasi Kerja Intrinsik dan Komitmen Organisasi Antara Karyawan Tetap Dengan Karyawan Kontrak Pada Pabrik Es Saripetojo Surakarta.

- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan, *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* Vol. 8 No. 1.
- Putri, G. R. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*.
- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 12 No. 2.
- Rehman, K., Rehman, Z. U., Saif, N., Khan, A. S., Nawaz, A., & Rehman, S. U. (2013). Impacts of Job Satisfaction on Organizational Commitment: A Theoretical Model for Academicians in HEI of Developing Countries like Pakistan, *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* Vol. 3 No. 1.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Rizal, M., Idrus, M., Djumahir, & Mintarti, R. (2014). Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*. Vol. 3 No. 2
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business A Skill-Building Approach Sixth Edition*. West Sussex.
- Siregar, S. (2010). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sulianti, D. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol 11. No 1.

- Sumarsono, S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Jember: Graha Ilmu.
- Suryabrata, S. (2004). *Metode Penelitian*. Jogjakarta: Universitas Gajah Mada.
- Sutrisno, (2012). *Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Gramedia.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal, Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Sweeney, P. D. (2002). *Organizational Behavior: Solutions for Management*. Mcgraw-Hill Higher Education.
- Tania, A., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya. *Jurnal AGORA* Vol. 1, No. 3.
- Tenech, F. C. M. (2015). Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba* Vol. 3 No. 4.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. (2nd Ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Umar, H. (2009). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yucel, I. (2012). Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. *International Journal of Business and Management* Vol. 7 No. 20