

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	8

2.1.	Telaah Pustaka.....	8
2.2.	Perumusan Hipotesis.....	23
BAB III	METODE PENELITIAN.....	24
3.1.	Metodologi Penelitian	24
3.2.	Jenis dan Sumber Data	24
3.3.	Metode Pengujian Instrumen.....	25
3.4	Metode Analisis Data.....	26
3.5.	Model Penelitian	31
3.6.	Definisi Variabel Operasional	32
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1.	Deskripsi Kementerian Keuangan RI	42
4.2.	Profil Demografi Responden Penelitian	43
4.3.	Hasil Responden Penelitian	46
4.4.	Uji Reliabilitas Variabel	49
4.5.	Hasil Analisis SEM	50
BAB V	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	68
5.1.	Kesimpulan	68
5.2.	Rekomendasi	69

DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbandingan Karakter dan Peristiwa Berpengaruh Antar Generasi.....	9
Tabel 2.2	Studi Empiris Perbedaan Antar Generasi.....	11
Tabel 3.1	Persamaan Parameter.....	32
Tabel 3.2	Definisi Variabel Operasional.....	33
Tabel 3.3	Definisi Variabel Sub Indikator.....	34
Tabel 4.1	Profil Responden	45
Tabel 4.2	Uji Reliabilitas Cronbach's Alpha	49
Tabel 4.3	Uji <i>Goodness of Fit</i>	56
Tabel 4.4	Uji <i>Regression Weight</i>	56
Tabel 4.5	Uji <i>Standardized Regression Weight</i>	57
Tabel 4.6	Uji <i>Goodness of Fit</i>	62
Tabel 4.7	Uji <i>Regression Weight</i>	63
Tabel 4.8	Uji <i>Standardized Regression Weight</i>	64
Tabel 4.9	Komparasi <i>Standardized Regression Weight</i> Model Gen X dan Model Gen Y	65
Tabel 4.10	Komparasi <i>Total Effect, Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect Model</i> Gen X dan Gen Y	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Model Transformasi Pengelolaan SDM Kemenkeu.....	5
Gambar 2.1	<i>Herzberg Two Factor Theory</i>	13
Gambar 3.1	Model Penelitian.....	31
Gambar 4.1	Peran Strategis Kemenkeu dalam Pengelolaan Keuangan	42
Gambar 4.2	Komposisi Pegawai Kemenkeu berdasarkan Generasi dan Jenis Kelamin	43
Gambar 4.3	Uji Konfirmatori Variabel Gen X sebelum Modifikasi	51
Gambar 4.4	Uji Konfirmatori Variabel Gen X Setelah Modifikasi	53
Gambar 4.5	Model SEM Gen X sebelum Modifikasi	54
Gambar 4.6	Model SEM Terbaik Gen X setelah Modifikasi	55
Gambar 4.7	Uji Konfirmatori Variabel Gen Y sebelum Modifikasi	58
Gambar 4.8	Uji Konfirmatori Variabel Gen Y setelah Modifikasi	59
Gambar 4.9	Model SEM Terbaik Gen Y Sebelum Modifikasi	60
Gambar 4.10	Model SEM Terbaik Gen Y setelah Modifikasi	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian Pengaruh <i>Motivator Factor</i> , <i>Hygiene Factor</i> dan Perilaku Antar Generasi Terhadap Konflik Antar Generasi Pada Pegawai Kementerian Keuangan	70
Lampiran 2	Statistik Deskriptif Hasil Survey	81