

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN HOTEL ALEXIS JAKARTA**

**MAYA VETIOSA
8105097384**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***RELATIONSHIP BETWEEN WORK DISCIPLINE WITH WORK
ACHIEVMENT IN ALEXIS EMPLOYEE JAKARTA***

**MAYA VETIOSA
8105097384**



Skripsi is Writen as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

MAYA VETIOSA. Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Hotel Alexis Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat, shahih, valid, serta dapat dipercaya dan diandalkan tentang hubungan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan Hotel Alexis Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan hotel Alexis, yakni berjumlah 60 karyawan dengan sampel penelitian adalah 51 karyawan dengan taraf perhitungan *sampling error* 5 %. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana. Untuk menjangkau data variabel X (Disiplin Kerja), digunakan instrumen berbentuk skala likert dan variabel Y (Prestasi Kerja) menggunakan data sekunder yang berdasarkan nilai prestasi kerja karyawan. Sebelum digunakan instrument untuk variabel X dilakukan uji validitas konstruk, yaitu perhitungan koefisien skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X (Disiplin Kerja) sebesar 0,919. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 49,15 + 0,28 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0,0812$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.1240. maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (0,93) < F_{tabel} (1,97)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (8,51) > F_{tabel} (4,04)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan r_{xy} sebesar 0.387. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (2,937)$, sedangkan t_{tabel} pada $dk = n - 2 = 51 - 2 = 49$ dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.68, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan $r_{xy}^2 = 0.387^2 = 0.1497$. Ini menunjukkan bahwa 14,97% variasi prestasi kerja karyawan ditentukan oleh disiplin kerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja pada karyawan hotel Alexis Jakarta.

ABSTRACT

MAYA VETIOSA. *Relationship between Work Discipline with Work Achievement in Alexis Employee Jakarta.* Thesis, Jakarta: Commerce Education Program. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. July 2013.



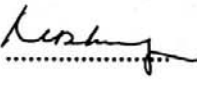


This study aims to get the data / facts right (authentic, true, valid) and trustworthy (reliable) on the extent to which the relationship between work discipline and the work achievement in Alexis Hotel Employee Jakarta. The research was conducted for 4 months from the month of March until July 2013. The method used was a survey method approach to correlation. The population in this study were employee of Alexis Hotel Jakarta, which amounted to 60 employee with study sample is 51 employee with a level calculations of sampling error of 5%. This sampling technique using simple random sampling technique. To gather data variable X (Work Discipline), shaped instrument used a Likert scale and Y variables (Work Achievement) using secondary data based on the average value employee. Prior to use the instrument for a variable X used the construct validity through the validation process is the calculation of the coefficient calculation with the item score and the total test score reliability and Cronbach alpha formula. Results of reliability variable X (Work Discipline) of 0.919. Test requirements analysis is done by looking at the regression equation can be is $y = 49,15 + 0.28 X$. Next is the estimated regression error normality test Y on X using Liliefors test and obtained $L_{hitung} = 0.0812$ compared with L_{tabel} at 0.05 significance level of 0.1240. then $L_o < L_t$. This means that the estimated error Y on X is normally distributed. While the linearity test result $F_{count} (0,93) < F_{table} (1.97)$, this means linear regression models were used. Test the significance of regression F value $(8.51) > F (4,04)$, this proves that the mean regression. Product moment correlation coefficient test result of 0.387 rxy. Then proceed with the coefficient significance test using the t test. The result is $t (2,937)$, while t_{table} on $df = n - 2 = 51 - 2 = 49$ and 0.05 significance level is 1.68, meaning $t > t_{table}$. Calculating the coefficient of determination produce $r_{xy}^2 = 0.387^2 = 0.1497$. This shows that 14.97% of the variation is determined by employee work achievement and work discipline. The conclusion of this study is that there is a positive relationship between work discipline and the work achievement in employee Alexis Hotel Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 1967 1207 1992 03 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP.195311171982032001	Ketua	
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP.195404031985032001	Sekretaris	
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP.195310021985032001	Penguji Ahli	
4. <u>Dra. Corry Yohana, M.M</u> NIP.195909181985032011	Pembimbing I	
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP.196610302000121001	Pembimbing II	

Tanggal Lulus:.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Maya Vetiosa

No. Reg 8105097384

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Jenius adalah 1 % inspirasi dan 99 % keringat. Tidak ada yang dapat menggantikan kerja keras"

.....

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak.
- Aldus Huxley

.....

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Alhamdulillah, akhirnya perjuangan atas nama masa depan yang bernama "skripsi" ini telah kuselesaikan. Ku persembahkan skripsi ini untuk Mommy, Ayah, Lia, Fahmi serta seluruh saudara dan teman-temanku yang ku sayang dan menyayangiku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah, dan pertolongan-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan Hotel Alexis Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Corry Yohana, M.M, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta atas segala bantuan dan bimbingan kepada penulis.

6. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. Hotel Alexis Jakarta yang telah bersedia menjadikan tempat penelitian.
8. Ibu, Ayah. Yang telah mendoakan, memberikan semangat, dukungan dan perhatiannya. Terima kasih untuk kepedulian dan kasih sayang yang tulus selama ini.
9. Seluruh teman-teman Tata Niaga Non Reguler 2009. Terima kasih untuk semangatnya.

Tak ada gading yang tak retak, sekiranya itulah kata-kata yang dapat mewakili isi keseluruhan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat berguna dan memberikan sumbangan yang positif bagi semua pihak yang memerlukannya.

Jakarta, Juli 2013

Maya Vetiosa