

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan. Bahwa bentuk disiplin berupa disiplin preventif sebesar (38%) memiliki korelasi yang tinggi terhadap perubahan prestasi kerja karyawan, sebaliknya bentuk disiplin korektif sebesar (29%) memiliki korelasi terendah dibandingkan faktor lainnya yang mempengaruhi hasil kerja karyawan,

Variabel Prestasi Kerja (Y) di Hotel Alexis Jakarta, dapat ditentukan oleh Disiplin Kerja Karyawan (X) sebesar 14.97% dan sisanya 85.03% ditentukan oleh faktor lainnya, seperti gaji, motivasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan Hotel Alexis Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa gaya disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan prestasi kerja karyawan.

Mengingat disiplin kerja merupakan salah satu faktor penentu prestasi kerja, maka atasan dapat menilai karyawan dengan menyesuaikan disiplin kerja yang berbeda-beda.

Implikasi dari penelitian ini diantaranya penerapan disiplin kerja berupa disiplin preventif, disiplin korektif dan disiplin progresif harus tetap dilaksanakan. Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa disiplin preventif adalah faktor yang paling dominan digunakan atasan. Pemberian sanksi terhadap pelanggaran peraturan dan tata tertib sebaiknya ditingkatkan untuk meminimalisir tindakan pelanggaran tersebut. Peraturan dan tata tertib harus ditetapkan, serta perlu adanya uraian dan prosedur kerja yang jelas sehingga pegawai tidak kesulitan untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Selain itu adanya sanksi bagi yang melanggar peraturan dan tata tertib membuat para karyawan Hotel Alexis taat terhadap peraturan dan tata tertib yang berlaku. Hal ini harus terus dipertahankan oleh Perusahaan Hotel Alexis agar tercapai tujuan yang telah ditetapkan dan menghasilkan prestasi yang baik.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan prestasi kerja adalah:

1. Penerapan disiplin kerja berupa disiplin preventif, disiplin korektif dan disiplin progresif harus tetap dijaga dan ditingkatkan. Dan pemberian

sanksi terhadap pelanggaran peraturan dan tata tertib sebaiknya ditingkatkan untuk meminimalisir tindakan pelanggaran tersebut.

2. Sebaiknya Hotel Alexis memberikan reward yang lebih berarti kepada pegawai yang memiliki prestasi kerja yang baik, hal ini dilakukan agar pegawai lain terpacu untuk meningkatkan prestasinya.
3. Perlu diadakan penelitian lebih lanjut tentang prestasi kerja pegawai dan reward yang diberikan terhadap pegawai yang berprestasi.
4. Perlu didokumentasikannya semua sistem penerapan disiplin kerja agar lebih teratur.