

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. R. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT Primatexco Indonesia di Batang)*. Journal of Social and Industrial Psychology 2 (1).
- Akhmad, F. (2015). *Pengaruh Peluang Pertumbuhan Karir dan Diskriminasi yang Dirasakan Terhadap Turnover Intentions Auditor Junior di Kantor Akuntan Publik dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variable Intervening*. Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement*. Cheltenham. Edward Elgar Publishing Limited.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. Tesis, Program Pasca Sarjana, Magister Manajemen, Universitas Diponegoro.
- Anggraito, S. C., & Amboningtyas, D. (2017). *Pengaruh Insentif Financial, Insentif Non Financial dan Human Resources Tools Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Implikasinya Terhadap Turnover Intention Kerja Pada PT. Inhutan Kabupaten Demak*. Journal of Management, Universitas Pandanaran.
- Baihaqi, M. F. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Bibowo, A., & Masdupi, E. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang*. Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik.
- Faramita, N. I., Winarni, I., & Mansur, M. (2015). *Kajian Turnover Intention Perawat di RSX Prasetya Husada Malang (Permasalahan dan Penyebabnya)*. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM), 13(1).
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement*. San Francisco: Jossey-Bass.

- Gracia, B. A. (2010). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Konsultan Design PT. Grahacipta)*. Open Journal Systems, 3(1).
- Hafiz, J. P. B. & Hanafi, A. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention)*. Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIII No 2, Oktober 2016.
- Hanafiah, M. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. eJournal Psikologi, 1(3). 303-312.
- Handaru, A.W. & Muna, N. (2012). *Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT Jamsostek*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), 3(1).
- Harry, A. C. H. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Status/Pengakuan, dan Kesempatan Berkembang Terhadap Tingkat Employee Engagement Pada Karyawan Universitas Sanata Dharma*. Magister Manajemen, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 2014.
- Hidayat, A. S. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja)*. Ecodemica 3(1), 334-341.
- Kurniawan, K. Y. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Parit Padang Global*.
- Lewiuci, P. G. & Mustamu, R. H. (2016). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin*. AGORA, 4(2)101-107.
- Mendenhall, M. E., et al, (2013). *Global Leadership*. Second Edition. New York: Routledge.
- Mujiasih, E. & Ratnaningsih, I. Z. (2011). *Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement*. Strategi Mempersiapkan SDM Bertalenta,

Semarang, 23-24 September 2011, dimuat dalam proceeding, ISBN : 978-979-097-184-4).

Munparidi.(2012). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, danLingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PadaPerusahaan Daerah Air Minum Tirta MusiKota Palembang*.Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-VII.

Purnomo, D. (2016).*Pengaruh Motivasi dan Kompetensi TerhadapKepuasan Kerja dan Dampaknya Pada KinerjaKaryawan Politeknik LP3i Bandung*. Jurnal Lentera Bisnis 5(1), Mei 2016.

Putra, S. D., Musnadi, S. & Majid, M. S. A. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi danPengembangan Karir Terhadap Kepuasan KerjaPerawat Serta Dampaknya Terhadap KinerjaPerawat Badan Layanan Umum DaerahRumah Sakit Jiwa Aceh*.Jurnal Manajemen, Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.

Rachman, L. & Dewanto, A. (2016).*Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang)*. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) 14(2), 2016.

Rohmawati, I., Yulianeu. W., Sri, H., & Patricia, D.(2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Intensitas Turnover yang Dimediasi Kepuasan Kerja*.Journal of UNPAND.

Sarifah, W., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi pada PT Nusantara Tour Semarang*. Journal of Management 2(2), Maret 2016.

Saklit, I. W.(2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan PengembanganKarir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator*.Jurnal Manajemen. 21(3). 472-490.

Shobirin, M. M., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT Bank Btpn Mitra Usaha Rakyat Area Semarang1*.Journal of Management 2(2), Maret 2016.

- Wahyuni, A., Sri, Z. Y. & Anwar, R. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi*. Jurnal Rekayasa Sipil, 8(2) (2014), Universitas Brawijaya.
- Whittington, J. L., et al, (2017). *Enhancing Employee Engagement*. Irving, Texas: Springer Nature.
- Widodo, R. (2010). *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing*. Tesis, Program Pasca Sarjana, Magister Manajemen, Universitas Diponegoro.
- Winanti, M. B. (2011). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)*. Majalah Ilmiah UNIKOM 7(2), 249-267.
- Witasari, L. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions*. Tesis, Program Pasca Sarjana, Magister Manajemen, Universitas Diponegoro.