

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
DAFTAR HADIR	iii
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	16
1.3. Tujuan Penelitian	17
1.4. Manfaat Penelitian	18
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	19
2.1. Telaah Pustaka	19
2.1.1. Kepuasan Kerja	20

2.1.1.1. Definisi Kepuasan Kerja	20
2.1.1.2. Pengaruh Kepuasan Kerja	24
2.1.1.3. Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja	25
2.1.1.4. Faktor Penentu Kepuasan Kerja	27
2.1.2. Pengembangan Karir	29
2.1.2.1. Definisi Pengembangan Karir	29
2.1.2.2. Model Pengembangan Karir	33
2.1.3. Lingkungan Kerja	36
2.1.3.1. Definisi Lingkungan Kerja	36
2.1.3.2. Jenis Lingkungan Kerja	44
2.1.4. Komitmen Organisasi	46
2.1.4.1. Definisi Komitmen Organisasi	46
2.1.4.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Komitmen	48
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	51
2.3. Kerangka Berfikir	81
2.4. Perumusan Hipotesis	105
BAB III METODE PENELITIAN	107
3.1. Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian	107
3.2. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	109
3.3. Metode Penelitian	110
3.4. Operasionalisasi Variabel Penelitian	112
3.4.1. Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	115
3.4.1.1. Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	116

3.4.2. Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir	117
3.4.2.1. Kisi-Kisi Instrumen Pengembangan Karir	118
3.4.3. Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	119
3.4.3.1. Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan Kerja	119
3.4.4. Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi	120
3.4.4.1. Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Organisasi	121
3.5. Metode Analisis	122
3.5.1. Metode SEM	122
3.5.2. Model-Model dalam SEM	124
3.5.3. Tahapan dalam Prosedur SEM	125
3.5.4. Pengukuran GOF (<i>Goodness of Fit</i>)	128
3.5.5. Pengukuran Validitas dan Reabilitas	131
3.5.6. Uji Prasyarat Analisis	133
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	137
4.1. Deskripsi Data	137
4.1.1. Karakteristik Responden	137
4.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	137
4.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	139
4.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	140
4.1.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	141
4.1.1.5. Deskripsi Jawaban Responden	141
4.2. Analisis Deskriptif	142
4.2.1. Variabel Pengembangan Karir (X_1)	142

4.2.2. Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	145
4.2.3. Variabel Komitmen Organisasi (X_3)	147
4.2.4. Variabel Kepuasan Kerja (Y)	150
4.3. Teknik Analisis Data	152
4.3.1. Uji Instrumen	152
a. Hasil Uji Validitas	152
b. Uji Reliabilitas	156
4.3.2. <i>Confirmatory Factor Analysis</i>	157
4.3.2.1. <i>Second Order Construct</i>	157
a. Variabel Pengembangan Karir	158
b. Variabel Lingkungan Kerja	160
c. Variabel Komitmen Organisasi	162
d. Variabel Kepuasan Kerja	164
4.3.2.2. Uji Kecocokan Keseluruhan Model Pengukuran	164
4.3.2.3. Pengujian Hipotesis Penelitian	169
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	176
5.1. Kesimpulan	176
5.2. Implikasi Praktis	178
5.3. Saran	179
5.3.1. Saran Teoritis	179
5.3.2. Saran Praktis	179
DAFTAR PUSTAKA	181

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Data Pengunduran Diri Karyawan PT.JPAS	3
Tabel 2.1 : Matriks <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	51
Tabel 2.2 : Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 3.1 : Operasionalisasi Variabel Penelitian	112
Tabel 3.2 : Skala Likert.....	115
Tabel 3.3 : Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	115
Tabel 3.4 : Instrumen Variabel Kepuasan Kerja.....	116
Tabel 3.5 : Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir.....	117
Tabel 3.6 : Instrumen Variabel Pengembangan Karir.....	118
Tabel 3.7 : Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	119
Tabel 3.8 : Instrumen Variabel Lingkungan Kerja	120
Tabel 3.9 : Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi	120
Tabel 3.10 : Instrumen Variabel Komitmen Organisasi	121
Tabel 4.1 : Nilai Analisis Deskriptif Pengembangan Karir (X_1).....	142
Tabel 4.2 : Nilai Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X_2).....	145
Tabel 4.3 : Nilai Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi (X_3).....	147
Tabel 4.4 : Nilai Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (Y).....	150
Tabel 4.5 : Uji Validitas	153
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reliabilitas <i>Pretest</i>	157
Tabel 4.7 : <i>Second Order</i> Pengembangan Karir	158
Tabel 4.8 : <i>Second Order</i> Lingkungan Kerja.....	160
Tabel 4.9 : <i>Second Order</i> Komitmen Organisasi	162
Tabel 4.10 : <i>Second Order</i> Kepuasan Kerja.....	164
Tabel 4.11 : Hasil Uji Kecocokan <i>Measurement</i> Model Penelitian.....	167
Tabel 4.12 : Hasil Modikasi Uji Kecocokan <i>Measurement</i> Model Penelitian.	168
Tabel 4.13 : Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	169
Tabel 4.14 : Rangkuman Analisis <i>Path</i>	171

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Individual Behavior Framework</i>	40
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	106
Gambar 3.1	<i>Common Type Theoretical Relationship in an SEM Model.</i>	126
Gambar 3.2	Diagram Model Penelitian	127
Gambar 4.1	Jenis Kelamin Responden	138
Gambar 4.2	Usia Responden.....	139
Gambar 4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	140
Gambar 4.4	Masa Kerja Responden.....	141
Gambar 4.5	Model Pengembangan Karir.....	158
Gambar 4.6	Model Lingkungan Kerja	159
Gambar 4.7	Model Komitmen Organisasi	161
Gambar 4.8	Model Kepuasan Kerja.....	163
Gambar 4.9	Model Pengukuran <i>Measurement</i> Variabel Penelitian.....	165
Gambar 4.10	Modifikasi Model Pengukuran <i>Measurement</i> Variabel Penelitian	166
Gambar 4.11	Model Struktural (<i>T-value</i>)	168

DAFTAR LAMPIRAN

Rekapitulasi Data Responden
Output LISREL 8.80
Output Validitas dan Reabilitas
Kuisisioner
Surat-Surat
Riwayat Hidup