

**TESIS**

**EVALUASI RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
PERIODE TAHUN 2013-2017  
(STUDI KASUS PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA  
PROVINSI DKI JAKARTA)**



**Diajukan oleh :**

**SILFIA**

**8236159384**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

## ABSTRAK

Dokumen Rencana Strategis (Renstra) berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) serta dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional. Tujuan penelitian ini adalah melakukan evaluasi perencanaan strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta 2013-2017. Evaluasi yang dilakukan meliputi dua buah tahap evaluasi yaitu, tahap pertama adalah melakukan evaluasi sinkronisasi antar dokumen perencanaan strategis. Dalam evaluasi ini metode evaluasi yang digunakan adalah model Evaluasi *Rapid Assessment*. Tahap kedua adalah evaluasi untuk mengukur pencapaian kinerja organisasi. Model evaluasi *Gap Analysis* adalah untuk mengetahui perbandingan kinerja aktual dengan kinerja potensial atau yang diharapkan. Hasil evaluasi dengan menggunakan metode *Rapid Assesment*, sinkronisasi antara dokumen-dokumen strategi yang ada pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta periode tahun 2013-2017 sudah terwujud, presentase dokumen dari tahun 2013-2017 masing-masing kriteria dari total kebijakan (Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Indikator) yang seharusnya dijabarkan masih < 10%. Hasil pengukuran kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta periode tahun 2013-2017 terhadap 5 (lima) sasaran telah ditetapkan sebanyak 11 (sebelas) indikator kinerja dapat disimpulkan bahwa: 4 (empat) indikator kinerja atau 36,36% dikategorikan melampaui target, 2 (dua) indikator kinerja atau 18,18% dengan kategori sesuai target, 4 (empat) indikator kinerja atau 36,36% dikategorikan belum mencapai target, 1 (satu) indikator kinerja tidak tersedia data.

**Kata Kunci :** *evaluation strategy, rapid assessment, gap analysis,*

## ABSTRACT

The Strategic Plan Document (Renstra) is guided by the Regional Medium Term Development Plan (RPJMD), the Regional Long Term Development Plan (RPJPD) and by taking into account the National Medium Term Development Plan (RPJM). The purpose of this study is to conduct a strategic planning evaluation contained in the Strategic Plan (RENSTRA) of the DKI Jakarta Provincial Youth and Sports Service Office 2013-2017. The evaluation includes two evaluation stages, namely, the first stage is to evaluate synchronization between strategic planning documents. In this evaluation the evaluation method used is the Rapid Assessment Evaluation model. The second stage is an evaluation to measure the achievement of organizational performance. Gap Analysis evaluation model is to determine the comparison of actual performance with potential or expected performance. The results of the evaluation using the Rapid Assessment method, synchronization between the strategy documents that exist in the DKI Jakarta Provincial Youth and Sports Service for the 2013-2017 period have been realized, the percentage of documents from 2013-2017 is each criteria of the total policy (Objectives, Goals , Programs, Activities and Indicators) which should be explained still <10%. The results of performance measurement at the DKI Jakarta Provincial Youth and Sports Service for the 2013-2017 period on 5 (five) targets have been determined as many as 11 (eleven) performance indicators can be concluded that: 4 (four) performance indicators or 36.36% are categorized beyond the target, 2 (two) performance indicators or 18.18% with categories according to target, 4 (four) performance indicators or 36.36% categorized as not achieving the target, 1 (one) performance indicator is not available data.

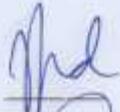
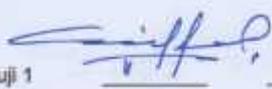
**Key word:** *evaluation strategy, rapid assessment, gap analysis,*

## LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP : 196712071992031001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus NIP: 196712071992031001	Ketua		19/8/2018
2.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM NIP: 197811272006041001	Sekretaris		
3.	Dr. Mohamad Rizan SE, MM NIP: 197206272006041001	Pembimbing 1		07/8/2018
4.	Dr. Budi Santoso MM NIP: 8890260017	Pembimbing 2		07/8/2018
5.	Unggul Purwohedji, M.Si, Ph.D NIP: 197908142006041002	Penguji 1		07/8/2018

Nama : Silfia

No.Registrasi : 8236159384

Tanggal Lulus : 7 Agustus 2018

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Juli 2018

Yang membuat pernyataan

Silfia

8236159384

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkah dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul “ Evaluasi Rencana Strategis (RENSTRA) Periode Tahun 2013-2017 (Studi Kasus Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta)”. Penulisan proposal thesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Saya menyadari bahwa banyak sekali bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang diberikan kepada saya, dari masa perkuliahan sampai dengan selesainya proposal thesis ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, M.M selaku ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Mohammad Rizan SE, MM selaku dosen pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran serta bimbingan selama menyusun proposal thesis ini.
3. Dr. Budi Santoso, MM selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran serta bimbingan selama menyusun proposal thesis ini.

4. Dr. H. Ratiyono, MMSI selaku Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta yang telah memberikan dorongan dan kesempatan dalam melakukan penelitian ini.
5. Drs. H. Asep Saepudin, M.Pd; Alicia Adriati, SE, M.Ak; Faisal Norman, SE; Asep Rachmat Hidayat, S.Pd; Ponirin Ariadi Limbong, S.SAP; Hendra Eka Permana, ST, M.TI
6. Suami tercinta R. Guntur Sasongko Amd, Spd, MM yang telah mengizinkan dan mendukung saya untuk melanjutkan studi di Magister Management, terimakasih untuk semua doa Papa sehingga thesis ini bisa selesai
7. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan dukungan dan doa yang luar biasa.
8. My Princess, Rr. Intan Amira Martaningrum yang telah memberikan semangat, doa, dan berkorban waktu buat Mama agar bisa cepat menyelesaikan thesis ini dengan baik
9. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu selama menempuh pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
10. Seluruh staf Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu selama proses perkuliahan dan thesis.
11. Rya Paramitha, Fe, Mba Resti, Khitara, Mba Hanny, Mba Novia, Angie, Rahardian, Victor dan teman2 lainnya angkatan X kelas Executive yang tidak bisa di sebutkan satu persatu selama di MM UNJ yang sudah banyak memberikan warna dan warni selama perkuliahan S2 di MM UNJ

12. Teman – teman dikonsentrasi Strategik selama menempuh kuliah di MM FE

UNJ

13. Serta pihak – pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Akhirnya dengan menyadari segala keterbatasan yang peneliti miliki maka segala kritik dan saran akan selalu saya terima dengan senang hati untuk menyempurnakan thesis ini. Semoga karya ini dapat menjadi sumbangan bagi perusahaan di khazanah teoritis maupun praktis.

Jakarta, Juli 2018

Peneliti