

**HUBUNGAN ANTARA PEMBERDAYAAN KARYAWAN
DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT
BATAVIA BINTANG BERLIAN SHOWROOM MITSUBISHI**

**SORAYA EKA OKTAVIANI
8105097386**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***CORRELATION BETWEEN EMPLOYEE EMPOWERMENT
WITH PRODUCTIVITY AT PT BATAVIA BINTANG BERLIAN
SHOWROOM MITSUBISHI***

***SORAYA EKA OKTAVIANI
8105097386***



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013***

ABSTRAK

SORAYA EKA OKTAVIANI Hubungan Antara Pemberdayaan Karyawan dengan Produktivitas Karyawan pada PT Batavia Bintang Berlian Showroom Mitsubishi di Kelapa Gading. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2013.

Penelitian ini dilakukan di PT Batavia Bintang Berlian Showroom Mitsubishi, selama dua bulan terhitung sejak April 2013 sampai dengan Juni 2013. Tujuan penelitian ini ialah untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat, sah, valid, serta dapat dipercaya dan diandalkan tentang hubungan antara Pemberdayaan dengan Produktivitas karyawan bagian marketing PT Batavia Bintang Berlian Showroom Mitsubishi Kelapa Gading.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Batavia Bintang Berlian Showroom Mitsubishi. Populasi terjangkaunya adalah karyawan bagian Marketing PT Batavia Bintang Berlian Showroom Mitsubishi sebanyak 55 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 48 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 62,75 + 0,416X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,057$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 48$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1278. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,89 < 2,25$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $23,61 > 4,05$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,582$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,859$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,582$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 33,9% yang menunjukkan bahwa 33,9% variasi produktivitas karyawan ditentukan oleh pemberdayaan karyawan.

Kata kunci: Pemberdayaan Karyawan. Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

SORAYA EKA OKTAVIANI *the Relationship Between Employee Empowerment Employee Productivity at PT Batavia Bintang Berlian Mitsubishi Showroom in Kelapa Gading*. Thesis, Jakarta. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2013.

This research was conducted at PT Batavia Showroom Mitsubishi Diamond Star, for two months from April 2013 to June 2013. purpose of this study is to obtain the proper knowledge to obtain empirical data and facts right, valid, invalid, and can be trusted and relied on the relationship between employee empowerment with the marketing productivity of PT Batavia Showroom Mitsubishi Diamond Star Kelapa Gading.

The research method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT Batavia Showroom Mitsubishi Diamond Star. Inaccessibility population is employees of PT Batavia Marketing Showroom Mitsubishi Diamond Stars by 55 people. The sampling technique used was simple random technique as many as 48 people. The resulting regression equation is $Y = 62.75 + 0.416 X$. Test requirements analysis is the normality test on the estimated error of regression Y on X to produce L Liliefors test count = 0.057, whereas the L table for $n = 48$ at significance level of 0.05 is 0.1278. Because L count $< L$ table then error estimates Y over X is normally distributed. Linearity regression test produces F count $< F$ table is 0.89 < 2.25 , so concluded that the linear regression equation. Test the significance of regression produces F count $> F$ table, ie 23.61 > 4.05 , meaning that the regression equation significantly. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.582$, later tested the significance of the correlation coefficient using the t test and the resulting $t = 4.859$ and t table = 1.68. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.582$ is significant. Obtained coefficient of determination of 33.9% which shows that 33.9% of variation is determined by the productivity of the employees of employee empowerment.

Keywords: *Employee Empowerment. Employee productivity*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana E.S. M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		15 Juli 2013
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 19540403 198503 2 002	Sekretaris		15 Juli 2013
3. <u>Dra. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Penguji Ahli		15 Juli 2013
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 003	Pembimbing I		15 Juli 2013
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si</u> NIP. 19651030 200012 1 001	Pembimbing II		15 Juli 2013

Tanggal Lulus: 12 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan



Soraya Eka Oktaviani
No Reg. 8105097368

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Be miserable. Or motivate yourself. Whatever has to be done, it always your choice."

-Wayne Dyer-

"All great achievements require time."

-Maya Angelo-

"Success is not final, failure is not fatal, it is the courage to continue that counts"

-Winston Churchill-

"mindset is doa. Perjuangan adalah seni."

-Soraya Eka Oktaviani-

To give thanks to God,

Peace and assigned Shalawat Prophet Muhammad and his companions with family.

I present the skripsi this specific for Mama and Papa I beloved, which has been gave me everything without less one case already been, so many motivation, materi and love and affection which no myriads.

And to her sisters, the whole family, friends, and friends who have given so much inspiration and passion.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, sekaligus dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, serta kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, sekaligus dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Dientje Griandini, selaku pembimbing akademik.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
6. Kepada kedua orang tua tercinta, adik-adik tercinta, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.

7. Kepada karyawan Batavia Bintang Berlian Showroom Mitsubishi yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2013

Soraya Eka Oktaviani