

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa hipotesis penelitian terdapat hubungan positif antara pemberdayaan karyawan dengan produktivitas karyawan pada bagian marketing pada PT Batavia Bintang Berlian Showroom, yang artinya semakin tinggi pemberdayaan karyawan maka akan semakin meningkat produktivitas karyawan sehingga tujuan karyawan dalam mencapai hasil yang optimal akan lebih baik.

Pada variabel pemberdayaan karyawan dengan indikator delegasi, sub indikator yang paling dominan menentukan produktivitas karyawan atau nilai skor tertinggi yaitu kreatif. Dapat disimpulkan pula bahwa variabel produktivitas karyawan disebabkan oleh faktor-faktor lainnya, yaitu Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Gaya kepemimpinan, dan Komitmen karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas bahawa terdapat hubungan positif antara pemberdayaan karyawan dengan produktivitas karyawan pada PT Batavia Bintang Berlian Showroom. Hal ini membuktikan bahwa besarnya pemberdayaan karyawan cukup memiliki peran

yang sangat penting dalam menentukan peningkatan produktivitas karyawan itu sendiri.

Setiap perusahaan pada hakikatnya menginginkan tingkat produktivitas karyawan yang baik. Hal tersebut dapat dilihat dari besarnya peran pemberdayaan karyawan di perusahaan tersebut. Oleh karena itu, perusahaan semaksimal mungkin harus menerapkan pemberdayaan karyawan dengan baik. Hal ini diutarakan karena menurut hasil perolehan skor rata-rata, sub indikator kreatif dalam pemberdayaan karyawan adalah yang tertinggi, yaitu sebesar 20,50%. Sedangkan pada pemberdayaan karyawan sub indikator terendah adalah wewenang dengan presentase 19,27%.

Besar variasi produktivitas karyawan ditentukan oleh terjadinya pemberdayaan karyawan sebesar 33,9%. Ternyata bahwa bentuk hubungan pemberdayaan karyawan (X) adalah linier dan signifikan dengan nilai regresi signifikan F hitung $(23,61) > F$ tabel $(4,05)$ dan nilai regresi linier F hitung $(0,89) < F$ tabel $(2,25)$.

Implikasi dari penelitian ini adalah pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas karyawan, artinya semakin baik pemberdayaan karyawan yang diterapkan di perusahaan maka produktivitas karyawan yang dicapai oleh perusahaan tersebut semakin baik. Oleh karena itu, PT Batavia Bintang Berlian Showroom harus memberikan pendelegasian pekerjaan kepada karyawan, agar karyawan memiliki tingkat tanggung jawab yang besar hal ini dapat meningkatkan produktivitas karyawan tersebut.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan produktivitas karyawan adalah:

1. Perusahaan, hendaknya memperhatikan sejauh mana tingkat pemberdayaan para karyawannya untuk memperoleh hasil kerja yang maksimal, karyawan dituntut untuk mempunyai produktivitas kerja yang tinggi, maka dalam menyelesaikan tugas yang diberikan dapat terselesaikan dengan baik. Dengan diberdayakan karyawan maka akan mempengaruhi produktivitas karyawan yang tinggi. Dalam hal ini karyawan merasa dihormati dan dihargai karena pimpinan menganggap karyawannya mampu dalam mengerjakan tugas-tugas yang dibebankan. Serta diberikan kepercayaan penuh untuk menyelesaikan pekerjaannya sehingga karyawannya akan lebih leluasa untuk menuangkan ide, gagasan dan pendapat dalam mengambil sebuah keputusan yang tepat.
2. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, bahwa dalam menyikapi pemberdayaan karyawan melalui indikator delegasi dengan sub indikator wewenang yang memiliki presentase terendah sebesar 19,27%, sebaiknya perusahaan lebih memberikan kepercayaan kepada karyawannya dalam pendelegasian wewenang serta tanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan menggunakan inisiatif dari karyawan-karyawannya agar mereka dapat terus mengembangkan kreatifitasnya dan atasan menginformasikan visi perusahaan untuk masa depan, sehingga mempunyai tujuan yang sama dengan karyawannya, sedangkan untuk sub

indikator kreatif yang memiliki presentase tertinggi yaitu sebesar 20,50% untuk itu sebaiknya kreatifitas yang dimiliki karyawan harus tetap diperhatikan dan dipertahankan oleh perusahaan.