

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DENGAN KINERJA PADA
KARYAWAN INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN
KEUANGAN DI JAKARTA**

TRI SEPTIANA

8135083567



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2013

The Correlation Between Personality With Employee Performance Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan In Jakarta

**TRI SEPTIANA
8135083567**



This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor or education Degree

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION

DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMIC

THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2013

ABSTRAK

TRI SEPTIANA, *Hubungan Antara Kepribadian Dengan Kinerja Pada Karyawan Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Di Jakarta*. Skripsi. Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antarakepribadian dengan kinerja pada karyawan Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama enam bulan terhitung sejak bulan Juli 2012 sampai dengan bulan Desember 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan Inspektorat Jenderal bagian Umum yang berjumlah 68 karyawan. Kemudian berdasarkan sampel dari tabel populasi tertentu diambil sampel sebanyak 58 karyawan dengan *sampling error* 5 %. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Sampel Acak Sederhana (*Simple Random Sampling*). Teknik analisa yang dimulai dengan mencari persamaan regresi linier sederhana dan didapat $\hat{Y} = 104,962 + 0,120X$. Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hal ini dibuktikan oleh perhitungan yang menunjukkan bahwa $n = 58$, $L_{hitung} (0,0908) < L_{tabel} (0,1163)$ dengan menggunakan uji Liliefors pada taraf nyata (α) = 0.05. kemudian dilakukan pengujian linieritas regresi dan hasil uji linearitas regresi diperoleh $F_{hitung} (1,76) < F_{tabel} (1,92)$ yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Dari pengujian hipotesis diperoleh hasil uji keberartian sebesar $F_{hitung} (27,57) > F_{tabel} (4,03)$ yang menyatakan regresi berarti. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* menghasilkan r_{xy} sebesar 0,574 sedangkan perhitungan uji-t dari uji signifikansi diperoleh t_{hitung} sebesar 6,92 dan t_{tabel} sebesar 1,76 dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepribadian dengan kinerja pada karyawan Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan di Jakarta. Perhitungan koefisien determinasi diperoleh 32,99% yang menunjukkan besarnya kontribusi kepribadian terhadap kinerja pada karyawan, variasi variabel Y ditentukan oleh variasi X. Kesimpulan Peneliti adalah terdapat hubungan yang positif antara kepribadian dengan kinerja pada karyawan Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan di Jakarta.


ABSTRACT

TRI SEPTIANA, *The Correlation Between Personality With Employee Performance Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan In Jakarta*. Thesis. Jakarta : Study Program of Commerce Education, Departement of Economic and Administration, Faculty of Economic, State University Of Jakarta, January, 2013.

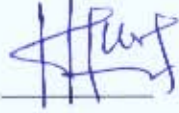
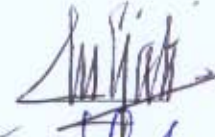


Purpose of this research is to find about the possibility a positive The Correlation Between Personality With Employee Performance Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan In Jakarta. The period of this research was six months, since July 2012 until December 2012. This research used survey methods by correlation approach. The reached population of this research were 68 employees of the General Section. The sampling of this research were 58 employees with sampling error 5%. The sampling technique was the Simple Random Sampling. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 104,962 + 0,120X$. The analysis conditional test proved the validation on variabel Y to variabel X is Normal Distributed. It is proved by the calculation that $n = 58$ used Liliefors test at significant level $(\alpha) = 0.05$ that indicates $L_{count} (0,0908) < L_{table} (0,1163)$. After this The result of the linear regression test indicates $F_{count} (1,76) < F_{table} (1,92)$. It state the regression model is linear. At the hypotesis test the significant and linear regression test are using Analysis of Variance table (ANOVA). The result of the significant regression test indicates $F_{count} (27,57) > F_{table} (4,03)$. It state the formula of regression is significant. The coefficient of correlation counted by Product Moment Formula by pearson indicates $r_{xy} = 0,574$ while the result of correlation coefficient significant test indicates $t_{count} = 6,92$ and $t_{table} = 1,76$ because the result shows $t_{count} > t_{table}$ the research indicates there is a significant correlation between personality with employee performance Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan in Jakarta. The counted of Determination coefficient test indicates 32,99% the variance of variabel Y is Determination by variabel X. The conclusion of research shown that a positive Personality With Employee Performance Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan In Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Ketua	<u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001		<u>15 Jan'13</u>
2. Sekretaris	<u>Dra. Rochyati</u> NIP.195404031985032002		<u>15 Jan'13</u>
3. Penguji Ahli	<u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003		<u>15 Jan'13</u>
4. Pembimbing I	<u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001		<u>15 Jan'13</u>
5. Pembimbing II	<u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP.195909181985032011		<u>15 Jan'13</u>

Tanggal Lulus: 15 Januari 2013

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Jiwa pejuang-pejuang itu bangkit
Pandangannya Tulus, Suara hatinya Menjerit
Bersaksi pada diri mereka Sendiri
Hidup kami, jiwa kami, hanya untuk Rabbun Illahi*

Di sinilah seninya, di sinilah nikmatnya, saat menjadi pemenang yang sesungguhnya, meruntuh ego diri untuk kepentingan agama, karena dalam dakwah, posisi itu bukan penentu, keikhlasan dan amanah pada tugas apapun adalah hal yang mempengaruhi perhitungan di sisi Allah SWT. Pelajaran berharga bagiku. Sesuai firman Allah SWT:

*Kami tiada membebani seseorang melainkan menurut kesanggupannya,
dan pada sisi Kami ada suatu kitab yang membicarakan kebenaran, dan
mereka tidak dianiaya. (QS. Al Mu'minun: 23)*

Itu sebab mengapa Allah menyapa kita dengan sahuman
« **Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan** »
QS.A I-I nsyirah : 6

Skripsi ini saya persembahkan untuk
Mamah&Bapak tercinta
yang tak pernah letih mendukung serta mendoakan.
Kakak-kakak dan Adik tersayang
yang tak pernah jenuh mengingatkan & memotivasi.
Teman-teman seperjuangan Pend. Tata Niaga 08,
Sahabat terbaik ROHIS SMAN 98, FORSILA 98, keluarga besar FE UNJ,
IQTISHODI, LDK UNJ
Serta mentee-mentee tersayang SMAN 98
Yang selalu ada mengiringi dengan lantunan doa-doa tersembunyi serta
Sapaan hangat memberi semangat

Love U All Coz Allah

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013
Yang membuat pernyataan



Tri Septiana
8135083567

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas nikmat yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan akhir mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Satuyang telah membantu serta memberikan arahan dan pengetahuan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Corry Yohana, MM, selaku Dosen Pembimbing Dua yang telah membantu serta memberikan arahan dan pengetahuan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga
4. Ari Saptono, S.E,M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi

5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. C.M Susetya, S.E, MM, selaku kepala Bagian Umum Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh Karyawan Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan di Jakarta yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Mamah, Bapak, Mas, Mba Nur, dan Ade saya tercinta yang tiada henti memberikan doa kepada saya dan memotivasi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Lina, Muzda, Ummi, Finda, Nunu, Salamah dan semua teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga 2008.

Akhir kata, peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak. Peneliti menyadari dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2013

Tri Septiana