

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. INTEGRA
MITRA SEJATI (IMS)**

**VEBRIANA NAINGGOLAN
8105097461**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH
WORK PRODUCTIVITY OF THE EMPLOYEES PT INTEGRA
MITRA SEJATI (IMS)**

**VEBRIANA NAINGGOLAN
8105097461**



**This Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

VEBRIANA NAINGGOLAN. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Integra Mitra Sejati (IMS). Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung sejak bulan April sampai Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT INTEGRA MITRA SEJATI. Populasi terjangkaunya adalah karyawan divisi marketing yang berjumlah 44 orang karyawan. Kemudian, berdasarkan tabel penentuan sampel dari Isaac dan Michael jumlah sampel dari populasi dengan sampling error 5% adalah 40 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 28,79 + 0,589 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0.115$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.1401. maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (1.61) < F_{tabel} (2.18)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier.

Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (10.48) > F_{tabel} (4.10)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan r_{xy} sebesar 0.465. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (3,24)$, sedangkan t_{tabel} pada $dk = n - 2 = 40 - 2 = 38$ dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1,68 berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan $r_{xy}^2 = 0.465^2 = 0.2161$. Ini menunjukkan bahwa 21,61% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh produktivitas kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan divisi marketing PT INTEGRA MITRA SEJATI.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

VEBRIANA NAINGGOLAN. *The Correlation Between Job Satisfaction With Work Productivity Of The Employees PT Integra Mitra Sejati (IMS). Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

The research was conducted over three months from April to June 2013. The method used is survey method approach to correlation. The population in this research were all employees of PT. INTEGRA MITRA SEJATI. Population is the inaccessibility of employees of PT. INTEGRA MITRA SEJATI sales division amounted to 44 employees. Then, based on the determination of the sample table of Isaac and Michael amount of sample from a population with a sampling error of 5% is 40 employees. This sampling technique using simple random sampling technique.

Test requirements analysis is performed by finding that the regression equation was $Y = 28,79 + 0,589 X$. Next is a test for normality of estimated regression error on X by using the test and earned Liliefors Lhitung = Ltabel in 0.115 compared to the 0.05 level by 01401. the $L_o < L_t$. This means that the error estimate of Y on X is normally distributed. While the linearity test result $F_{calculated} 1.61 < F_{table} 2.18$, this means that used linear regression models.

Obtained regression test keberartian $F_{calculated} (10.48) > F_{table} (4.10)$, this proves that the regression mean. Product moment correlation coefficient test produces $r_{xy} = 0.465$. Then proceed to test the significance of the coefficient by using t test. The results obtained are tcount 3.24, whereas a Ttable on dk = n - 2 = 40-2 = 38 and the 0.05 level is 1.68, meaning tcount > Ttable.

The calculation of the coefficient of determination yield $r_{xy}^2 = 0.465^2 = 0.2161$. This shows that 21.61 % variation in job satisfaction is determined by work productivity . Conclusions of this study is that there is a positive relationship between job satisfaction on the work productivity of employees on the sales division of PT INTEGRA MITRA SEJATI.

Keywords : Job Satisfaction, Work Productivity

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		15 Juli 2013
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 19540403 198501 2 002	Sekretaris		15 Juli 2013
3. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918 198503 2 001	Penguji Ahli		15 Juli 2013
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Pembimbing I		15 Juli 2013
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		15 Juli 2013

Tanggal Lulus: 12 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Vebriana Nainggolan
8105097461

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“The power of life and death is in the tongue” (Proverbs 18:21)

~

Satu-satunya persiapan terbaik untuk hari esok adalah menggunakan hari ini sebaik-baiknya. Berperilakulah sebaik mungkin. Perilaku yang baik menghasilkan senyuman, senyuman menghasilkan sahabat, dan sahabat lebih baik dari kekayaan.

~

Siapa saja bisa berhasil di laut yang tenang, tetapi kemenangan atas badai yang mendapatkan kehormatan yang sesungguhnya –

~

Kriteria yang baik untuk mengukur sebuah keberhasilan dalam hidup ini adalah menghitung seberapa banyak jumlah orang yang telah Anda buat bahagia.

~

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha yang telah melimpahkan berkat dan anugrah-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT INTEGRAL MITRA SEJATI.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing praktikan.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Dientje Griandini, selaku pembimbing akademik.
6. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga, Ibu Corry, Ibu Rochyati, Ibu Dietje, Mam Ryna,

Ibu Tjutju, yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya serta mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.

7. Pimpinan serta seluruh karyawan dan karyawan PT INTEGRAL MITRA SEJATI.
8. Kepada kedua orang tua tercinta, adik-adik tercinta, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
9. Sahabat-sahabatku tersayang telah banyak memberi semangat dan dukungan.

Peneliti berharap hasil penelitian ini berguna terutama bagi peneliti dan instansi terkait serta pihak-pihak yang membutuhkan sebagai persembahan peneliti. Akhirnya peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, Juli 2013

Vebriana Nainggolan