

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Integra Mitra Sejati. Kepuasan kerja yang tinggi akan mempengaruhi tingginya produktivitas kerja pada karyawan.

Produktivitas kerja ditentukan oleh kepuasan kerja sebesar 21,61% dan sisanya sebesar 78,39 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti tingkat pendidikan, motivasi kerja, K3 (kesehatan, keselamatan dan keamanan kerja) dan disiplin kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka implikasi dari penelitian di atas adalah hubungan positif antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja berimplikasi pada kerja PT Integra Mitra Sejati dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.

Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, variabel kepuasan kerja di ketahui bahwa kesempatan untuk maju memperoleh skor terendah, yaitu 18,8 %. Ini berarti bahwa kesempatan karyawan untuk maju rendah.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi karyawan PT Integra Mitra Sejati, sebagai berikut :

1. Faktor balas jasa pada PT Integra Mitra Sejati cukup baik dan sebaiknya dipertahankan agar kepuasan kerja terus dapat dirasakan oleh karyawan.
2. Kondisi kerja yang tercipta didalam perusahaan, baik itu hubungan dengan sesama rekan kerja serta penggunaan fasilitas-fasilitas yang telah disediakan oleh perusahaan cukup terlihat baik. Kesadaran diri yang tinggi dalam menggunakan fasilitas dan menjalin hubungan yang baik antar sesama rekan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan oleh sebab itu PT Integra Mitra Sejati terus meningkatkan kerjasama yang telah terjalin antar sesama rekan kerja dan juga bijak dalam menggunakan fasilitas yang ada.
3. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka sebaiknya PT Integra Mitra Sejati memberikan kesempatan kepada karyawan untuk karyawannya maju (naik jabatan), dengan diberikannya tanggung jawab yang baru dan lebih besar, karyawan tersebut dapat mengembangkan potensi yang ada didalam dirinya.

4. Sebaiknya, Manajemen PT Integra Mitra Sejati lebih memperhatikan sejauh mana tingkat kepuasan kerja para karyawannya, sehingga tujuan perusahaan dapat mencapai tujuan organisai.