

**HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN  
KERJA PADA KARYAWAN PT. FONDANUSA ADITAMA CIKARANG**

**ZAHRA NUR AZIZAH**

**813509028**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2013**

**CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT WITH JOB  
SATISFACTION OF EMPLOYEE PT. FONDANUSA ADITAMA  
CIKARANG**

**ZAHRA NUR AZIZAH**

**813509028**



**Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of  
Education**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION**

**DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION**

**FAKULTY OF ECONOMIC**

**THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2013**

## ABSTRAK

**ZAHRA NUR AZIZAH** Hubungan Antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Fondanusa Aditama Cikarang. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2013.

Penelitian ini dilakukan di PT. Fondanusa Aditama Cikarang, selama empat bulan terhitung sejak Maret 2013 sampai dengan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Tujuan dari penelitian adalah untuk memperoleh pengetahuan yang tepat (sahih, benar dan valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, *reliable*) tentang hubungan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Fondanusa Aditama Cikarang. Populasi terkangkaunya adalah PT. Fondanusa Aditama Cikarang bagian produksi yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 36 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 38,16 + 0,62 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,0721$ , sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 36$  pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,14767. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu  $1,15 < 2,33$ , sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $12,32 > 4,13$ , artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan  $r_{xy} = 0,517$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = 3,520$  dan  $t_{tabel} = 1,70$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,517$  adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 26,71% yang menunjukkan bahwa 26,71% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh pengembangan karir.

**Kata kunci: Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir.**

## **ABSTRACT**

**ZAHRA NUR AZIZAH**, *The Correlation Between Career Development With Job Satisfaction of PT. FONDANUSA ADITAMA CIKARANG employee. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2013.*

*The research was conducted at PT. FONDANUSA ADITAMA CIKARANG, for four months from March 2013 until June 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. The purpose of the research is to gain the proper knowledge (valid, true and valid) and trustworthy (dependable, reliable) on the relationship between career development and job satisfaction. The population in this study are Residents of employee PT. Fondanusa Aditama Cikarang, where as The possible populations were Residents of employee PT. Fondanusa Aditama Cikarang production department about 40 residents. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 36 residents.*

*The resulting regression equation is  $\hat{Y} = 38,16 + 0,62X$ . Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce  $L_{count}$  *liliefors* test = 0,0721, while the  $L_{table}$  for  $n = 36$  at 0,05 significant level is 0.14767. Because the  $L_{count} < L_{table}$  then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces  $F_{calculated} < F_{table}$  is  $1,15 < 2,33$ , so it was concluded that the linear equation regression. From test significant regression produces  $F_{count} > F_{table}$ , which is  $12,32 > 4,13$ , meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generated  $r_{xy} = 0,517$ , then performed the tests significance correlation coefficient using the t test and the resulting  $t_{count} = 3,520$  and  $T_{table} = 1,70$ . It can be concluded that the correlation coefficient  $r_{xy} = 0,517$  is significant. The coefficient of determination obtained for 26,17% which shows that 26,17% of the variation of job satisfaction is determined by the career development.*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Career Development.*

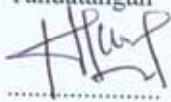




## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua	 .....	3 Juli 2013 .....
2. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Sekretaris	 .....	3 Juli 2013 .....
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli	 .....	3 Juli 2013 .....
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing I	 .....	3 Juli 2013 .....
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing II	 .....	3 Juli 2013 .....

Tanggal Lulus: 3 Juli 2013 .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Zahra Nur Azizah

8135090298

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*"J angan menjadi pohon kaku yang mudah patah. J adalah bambu yang mampu bertahan melengkung melawaan terpaan angin"*

**-Bruce Lee-**

*"S aya tidak pernah menemui kegagalan dalam 10000x percobaan menemukan lampu, yang saya temui adalah 10000 bahan itu tidak cocok untuk dijadikan lampu"*

**-Thomas Alfa Edison-**

**"Langkah pertama dan yang paling penting menuju kesuksesan adalah merasakan bahwa kita bisa sukses"**

*-Zahra Nur Azizah-*

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya. Aku persembahkan skripsi ini khusus untuk Mama Papaku yang tercinta, yang telah memberikanku segalanya tanpa kurang satu hal pun, begitu banyak motivasi, materi dan kasih sayang yang tiada terkira. Untuk keluarga, seluruh sahabat, dan teman-teman yang telah memberikan begitu banyak inspirasi dan semangat.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Ryna Parlina, MBA. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan, semangat, dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Tjutju Fatimah selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
7. Keluarga besar karyawan PT. Fondanusa Aditama di Cikarang yang telah menyediakan waktu dan kesempatan untuk menjadi obyek penelitian.
8. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
9. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler dan Non Reguler 2009 yang telah memberikan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.



Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2013

Zahra Nur Azizah