

**HUBUNGAN ANTARA PROMOSI JABATAN DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. ANEKA
SENTRATAMA CAHAYA OPTIMA (ASCO) DI JAKARTA**

Putri Nanda Nursanah

8135108187



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

THE CORRELATION BETWEEN PROMOTION WITH JOB SATISFACTION AT PT. ANEKA SENTRATAMA CAHAYA OPTIMA (ASCO) IN JAKARTA

Putri Nanda Nursanah

8135108187



This Skripsi Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of Education

**STUDY PROGRAM OF COMMERCIAL EDUCATION
MAJOR ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

PUTRI NANDA NURSANAH, Hubungan Antara Promosi Jabatan dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO) di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui terdapat hubungan antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO), selama 3 bulan terhitung sejak Maret 2014 sampai dengan Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO). Populasi terjangkaunya adalah karyawan PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO), Divisi Finance & Accounting sebanyak 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 32 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 55,14 + 0,43 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,0778$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 32$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,157. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,58 < 2,34$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $18,05 > 4,17$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,613$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,248$ dan $t_{tabel} = 1,69$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,613$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 37,56% yang menunjukkan bahwa 37,56% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh promosi jabatan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO) di Jakarta.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Promosi Jabatan.

ABSTRACT

PUTRI NANDA NURSANAHA, *The Correlation Between Promotion With Job Satisfaction at PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO), Jakarta. Study Program Of Commerce Education, Department Of Economics and Administration, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta, June 2014.*

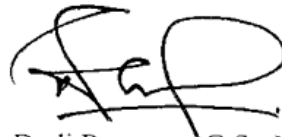
The purpose of research is for knowing the correlation between promotion with job satisfaction. The research was conducted at PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO), for three months from March 2014 until June 2014. The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is all of PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO) employees, where as the possible populations who employees of Finance & Accounting PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO), amounting to 36 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 32 people.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 55,14 + 0,43X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0,0778, while the L_{table} for $n = 32$ at 0,05 significant level is 0,157. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is 1,58 < 2,34, so it was concluded that the linear equation regression. From test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$ which is 18,05 > 4,17, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,613$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 4,248$ dan $t_{table} = 1,69$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,613$ is significant. The coefficient of determination obtained for 37,56% which shows that 37,56% of the variation of Job Satisfaction is determined by the Promotion. Conclusions of this study is that there is a positive Correlation Between Promotion With Job Satisfaction at PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO), Jakarta.



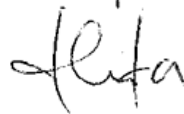
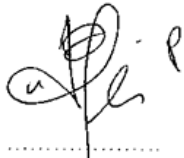
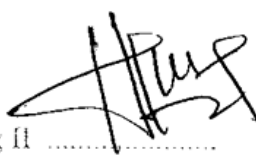
Keywords: Job Satisfaction, Promotion.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Ijutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua Penguji		27/06 ¹⁴
2. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Penguji Ahli		25/06 ¹⁴
3. <u>Dita Puruwita, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris		25/06 ¹⁴
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		25/06 ¹⁴
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		27/06 ¹⁴

Tanggal Lulus : 25 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014
Yang membuat pernyataan



Putri Nanda Nursana

No Reg. 8135108187

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Awal mula pohon ialah benih. Banyak hal yang harus dilalui Di benih mulai dari panas, hujan hingga badai untuk dapat terus hidup dan tumbuh besar hingga menjadi pohon yang kokoh. Saat pohon sudah berhasil tumbuh besar, saat itulah pohon dapat membantu tumbuhan lain untuk tumbuh di sekitarnya atau sekedar memberikan tempat berteduh makhluk lain. Banyak hal yang dapat kita pelajari dari sebutir benih. Sekarang mungkin saja aku juga merupakan sebutir benih yang sedang tumbuh untuk meraih kesuksesan."

~ Putri Nanda Nursanah ~

PERSEMBAHAN

- ☺ Ibu dan Bapakku, yang telah mendukungku, memberiku motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa ku balas dengan apapun.
- ☺ Rahma (Adikku), makasih telah memberiku motivasi dengan tingkah lucumu.
- ☺ Bu Ryna, terima kasih telah bersedia membimbingku dengan sabar dan memberiku semangat.
- ☺ Anis, Winda, Riana, Nina, Lely, kalian temen suka dukaku dalam berkelana untuk mengerjakan skripsi ini.
- ☺ Teman-teman Tn Nonreg, Teman satu bimbingan, Tn Reg makasih buat persahabatannya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah dan pertolongan-Nya, sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Promosi Jabatan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO) di Jakarta”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta.

4. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Dientje Griandini, Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sejak awal dengan tulus membimbing peneliti.
6. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. Terima kasih untuk Bpk. Yanto, Ibu Vivi, Tete Ocha, Pak Chindrafudin, Kak Shinta, Bpk. Widi, Kak Nita serta seluruh karyawan dan karyawan PT. Aneka Sentratama Cahaya Optima (ASCO) di Jakarta yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Untuk Bapak, Ibu dan Adik, terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan untuk ananda tercinta.
9. Sahabatku (Winda dan Nashi) yang sejak awal mengisi keceriaan dibangku kuliah, sangat bahagia dapat mengenal kalian serta teman-teman satu bimbinganku (Lely, Nina, Riana, Esti, Pujawati, Anton, Bara, Riza, Putri Reg, Puja Reg, Fisi Reg) terima kasih buat segala bantuannya.
10. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, Juni 2014

Putri Nanda Nursanah