

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.ASCO (Aneka Sentratama Cahaya Optima). Hal ini ditunjukkan dari persamaan regresi $\hat{Y} = 55,14 + 0,43 X$ yang artinya setiap kenaikan satu skor promosi jabatan (X) akan mengakibatkan kenaikan kepuasan kerja (Y) sebesar 0,43 skor pada konstanta 55,14.

Kepuasan kerja ditentukan oleh promosi jabatan sebesar 37,56% dan sisanya sebesar 62,44% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti beban kerja, komunikasi kerja, keterlibatan kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.ASCO (Aneka Sentratama Cahaya Optima). Hal ini membuktikan bahwa promosi jabatan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja. Promosi jabatan berpengaruh dalam membentuk dan mempertahankan kepuasan kerja agar karyawan lebih giat dalam bekerja.

Dari hasil pengolahan data, terlihat bahwa karyawan menginginkan sistem promosi jabatan yang lebih baik sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka. Hal yang perlu dilakukan perusahaan adalah memperbaiki dan meningkatkan kejujuran karyawan dalam bekerja agar promosi dapat diberikan pada karyawan yang tepat. Selain itu, perusahaan juga harus memperhatikan faktor pegawai, yaitu pendidikan, kepribadian, kondisi fisik dan pengalaman kerja agar karyawan bekerja sesuai bidangnya dan puas dalam melakukan tugas-tugasnya. Hal ini diutarakan karena menurut hasil perolehan skor rata-rata, indikator kejujuran dalam promosi jabatan adalah yang terendah, yaitu sebesar 9%. Sedangkan untuk kepuasan kerja, indikator faktor pegawai merupakan yang terendah, yaitu sebesar 27%.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam menghadapi kepuasan kerja adalah:

1. Perusahaan sebaiknya memperbaiki sistem promosi jabatan yang ada. Salah satunya dengan memberikan penilaian prestasi karyawan secara rutin. Hal itu akan memudahkan atasan untuk menentukan karyawan mana yang berhak untuk dipromosikan.
2. Perusahaan juga sebaiknya menginformasikan syarat-syarat apa saja yang harus dilalui karyawan untuk mendapatkan promosi jabatan. Dengan begitu kepuasan karyawan akan meningkat dan karyawan akan berlomba-lomba untuk meningkatkan kinerja mereka.