

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2012.
- Beritasatu Tv. *Ratusan Perawat Protes Beban Kerja Berlebihan*. 2013. <http://www.beritasatu.com/nasional/135780-ratusan-perawat-protes-beban-kerja-berlebihan.html> (diakses pada tanggal 16 april 2014 pukul 04:51).
- Burhan Nurgiyanto, Gunawan dan Marzuki. *Statistik Terapan Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Yogyakarta : Gajah Mada University Pers, 2004.
- Djaali dan Muljono, Pudji. *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta : Grasindo,2008.
- Fitri. *RUU Aparatur Sipil Negara*. 2013.<http://www.kopertis12.or.id/2013/04/29/seputar-ruu-aparatur-sipil-negara-oleh-eko-prasojo-wamen-kemenpan-rb.html> (diakses pada tanggal 9 januari 2014 pukul 08.29)
- Gilang Dwie. *Pengaruh pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai*. 2012. <http://gilangdwie.blogspot.com/> (diakses pada tanggal 11 januari 2014 pukul 06.53)
- Handoko,T. Hani. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta, 2000.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2008.
- Khotimah, Miawati. *Keterlibatan Karyawan dalam Manajemen Mutu*. 2013. <http://akupersit.blogspot.com/2013/05/pembahasan-keterlibatan-karyawan-dalam.html> (diakses tanggal 05 april 2014 pukul 16.51)
- Kurnia, Adil. *Definifi Analisis Beban Kerja*. 2010. <https://adilkurnia.wordpress.com/tag/definisi-beban-kerja/> (diakses pada tanggal 9 april 2014 pukul 5:48).

- Kurniawan, Tri. *Ada Setoran di Proses Promosi Jabatan Kajari*. 2013
<http://news.okezone.com/read/2013/12/16/339/912707/ada-setoran-di-proses-promosi-jabatan-kajari> (diakses pada tanggal 9 januari 2014 pukul 05.24)
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2008.
- Mondy, R. Wayne. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2 Edisi 10. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama, 2008.
- Mustapha, Noraani and Zakaria, Zaizura Che. “*The Effect Of Promotion Opportunity In Influencing Job Satisfaction Among Academics In Higher Public Institutions In Malaysia*”, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sainces*. Vol. 3, No. 3, Maret 2013, h. 20-26.
- Panggabean, Mutiara S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2004
- Ramansyah. “analisis pengaruh faktor pekerjaan, gaya kepemimpinan dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan di Lingkungan Universitas Krisnadwipayana”, *Jurnal Ekonomi dan Industri*. Edisi 2 Tahun XVI – Mei - Agustus 2011, h. 83-94.
- Robbins, Stephen P. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2002.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2005.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2012).
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2004.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2007.
- Sunyoto, Danang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service, 2012.

Taslim Khan and Dr. G.P.Mishra, “*Promotion As Job Satisfaction, A Study On Colleges Of Muscat, Sultanate Of Oman*”, European Journal of Business. Vol. 5, No. 5, 2013, h. 56-62.

Wexley, Kenneth N. dan Yukl, Gary A. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Asdi Mahasatya.

Widiyani, Rosmha. *Kasus dr Ayu, Cermin Buruknya Pola Komunikasi Dokter*. 2013. <http://health.kompas.com/read/2013/11/27/1112040/Kasus.dr.Ayu.Cermin.Buruknya.Pola.Komunikasi.Dokter> (diakses tanggal 05 april 2014 pukul 05.36).

Yanti Aneta, “*Hubungan Promosi Jabatan Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Gorontalo*”, Jurnal Sosio Sains. Vol. 1 No. 2, Desember 2012, h. 25-39