

**HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.  
INDOALUMINIUM INTIKARSA INDUSTRI DI BEKASI**

**RIANA ISNAINI  
8135108155**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***THE CORRELATION BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE EMPLOYEES AT PT. INDOALUMINIUM INTIKARSA INDUSTRI IN BEKASI***

**RIANA ISNAINI  
8135108155**



***This Thesis is Presented to Fullfil One Of The Requirement in Holding Bachelor Of Education Degree At Economic Faculty State University Of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION  
ECONOMICS AND ADMINISTRATION DEPARTMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014***

## ABSTRAK

**RIANA ISNAINI, Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Indoaluminium Intikarsa Industri di Bekasi.** Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable). Penelitian ini dilakukan di PT. Indoaluminium Intikarsa Industri di Bekasi, selama 3 bulan terhitung sejak Maret 2014 sampai dengan Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Indoaluminium Intikarsa Industri di Bekasi. Populasi terjangkanya adalah karyawan bagian general affair PT. Indoaluminium Intikarsa Industri di Bekasi sebanyak 35 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 32 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 14,28 + 0,91 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan  $L_{hitung} = 0,1019$ , sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 32$  pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,157. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu  $0,73 < 2,34$ , sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji hipotesis dari uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $29,19 > 4,17$ , artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan  $r_{xy} = 0,702$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = 5,403$  dan  $t_{tabel} = 1,69$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,702$  adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 49,32% yang menunjukkan bahwa 49,32% variasi komitmen organisasi ditentukan oleh kecerdasan emosional.

**Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional.**

## ABSTRACT

**RIANA ISNAINI**, *The Correlation Between Emotional intelligence With Organizational Commitment at PT. Indoaluminium Intikarsa Industri, Bekasi. Study Program Of Commerce Education, Department Of Economics and Administration, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta, June 2014.*

*This study aimed to obtain data right (authentic, true, valid) and trustworthy (reliable). The research was conducted at PT. Indoaluminium Intikarsa Industri, for three months from March 2014 until June 2014. The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is all of PT. Indoaluminium Intikarsa Industri employees, where as the possible populations who employees of General affair PT. Indoaluminium Intikarsa Industri, amounting to 35 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 32 people.*

*The resulting regression equation is  $\hat{Y} = 14,28 + 0,91 X$ . Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce  $L_{count}$  liliefors test = 0.1019, while the  $L_{table}$  for  $n = 32$  at 0,05 significant level is 0,157. Because the  $L_{count} < L_{table}$  then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces  $F_{count} < F_{table}$  is  $0,73 < 2,34$ , so it was concluded that the linear equation regression. Hypothesis testing from test significance regression produces  $F_{count} > F_{table}$  which is  $29,19 > 4,17$ , meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating  $r_{xy} = 0,702$ , then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting  $t_{count} = 5,403$  dan  $t_{table} = 1,69$ . It can be concluded that the correlation coefficient  $r_{xy} = 0,702$  is significant. The coefficient of determination obtained for 49,32% which shows that 49,32% of the variation of Organizational Commitment is determined by the Emotional intelligence.*


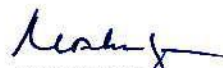



**Keywords:** *Organizational Commitment, Emotional intelligence.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua Penguji		27/06 19
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		25/06 19
3. <u>Dr. Corry Yohana, M.M.</u> NIP. 195909181985032011	Sekretaris		27/06 19
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		25/06 19
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		27/06 19

Tanggal Lulus : .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014  
Yang membuat pernyataan



Riana Isnaini  
No Reg. 8135108155

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*”Bukanlah hidup kalau tidak ada masalah, bukanlah sukses kalau tidak melalui rintangan, bukanlah menang kalau tidak dengan pertarungan, bukanlah lulus kalau tidak ada ujian, dan bukanlah berhasil kalau tidak berusaha”*

*“Perjuangan adalah awal dari kesuksesan, Namun halangan dan rintangan kunci kesabaran”*

*Dengan Mengucapkan Alhamdulillah Ku Persembahkan Skripsi ini  
Untuk Bapak, Mama, Kakak, Adik dan Keluarga.  
Terima Kasih Tak Terhingga Bagi Kalian Semua.*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah dan pertolongan-Nya, sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Indoaluminium Intikarsa Industri di Bekasi”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I dan dosen Pembimbing Akademik yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta.



4. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
6. Terima kasih untuk Bapak Yohanes Riananto dan Ibu Oktorita serta seluruh karyawan dan karyawan PT. Indoaluminium Intikarsa Industri di Bekasi yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Untuk Bapak Slamet, Ibu Mardiana, Mbak Kiki, Mas Ray, Kakak Rini dan Mas Raka serta keluarga, terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan untuk ananda tercinta.
8. Ade Putra Pamungkas untuk perhatian, semangat dan kesabarannya.
9. Teman-teman satu bimbinganku (Lely, Nina, Putri, Winda, Nashi, Esti, Pujawati, Anton, Bara, Riza, Putri Reg, Puja Reg, Fisi Reg) terima kasih buat segala bantuannya.
10. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

**Jakarta, Juni 2014**

**Riana Isnaini**