

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
PT MULTI INTEGRA DI JAKARTA**

**DEDI KURNIAWAN
8105118032**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND JOB SATISFACTION TO TURNOVER INTENTION AT PT MULTI INTEGRAL EMPLOYEE IN JAKARTA

**DEDI KURNIAWAN
8105118032**



*Building
Future
Leaders*

This thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a Bachelor of Education At the Faculty of Economics, University of Jakarta

***PROGRAM STUDY OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATES UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

DEDI KURNIAWAN. *Pengaruh Job insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Pada Karyawan PT Multi Integra di Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara *job insecurity* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Multi Integra di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan september sampai desember 2016. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Multi Integra di Jakarta yang berjumlah 210 karyawan dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan bagian pelaksana berjumlah 123 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 89 orang dengan teknik acak proposional. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 23.0. berdasarkan Uji F diketahui bahwa $F_{hitung} (53,473) > F_{tabel} (3,15)$, artinya H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan *job insecurity* (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) secara serentak berpengaruh terhadap *turnover intention* (Y). Sedangkan berdasarkan hasil Uji t diketahui bahwa t_{hitung} dari *job insecurity* = 5,731 dan kepuasan kerja memiliki $t_{hitung} = -5,204$ dengan $t_{tabel} 1,664$ sehingga untuk *job insecurity* $t_{hitung} > t_{tabel}$, jadi *job insecurity* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* sedangkan untuk kepuasan kerja $t_{hitung} < t_{tabel}$ jadi kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*. Dan hasil Uji analisis jalur diperoleh besar *job insecurity* terhadap kepuasan kerja sebesar -0,441 dan pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* sebesar -0,417 sehingga pengaruh *job insecurity* (X_1) terhadap *turnover intention* (Y) dengan dimoderatori kepuasan kerja (X_2) sebesar $\rho_{X_1X_2} \cdot \rho_{YX_2} = -0,441 \times -0,417 = 0,184$ atau 18,4%, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung antara *job insecurity* (X_1) dengan *turnover intention* (Y) yang dimoderatori oleh kepuasan kerja (X_2). Adapun nilai R^2 adalah sebesar 0,554 yang berarti bahwa *turnover intention* dipengaruhi oleh variabel *job insecurity* dan kepuasan kerja sebesar 55,4% dan sisanya 44,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : *Job insecurity, Kepuasan Kerja, Turnover intention*

ABSTRACT

DEDI KURNIAWAN. *The Influence of Job insecurity and Job Satisfaction to Turnover intention at PT Multi Integra Employee in Jakarta. Thesis, Jakarta: Program Study of Economic Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2017.*

This study aims to determine whether there is influence between job insecurity and job satisfaction on employee turnover intention in PT Multi Integra in Jakarta. This research was conducted for three months from the month of September to December 2016. The research method used was survey with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT Multi Integra in Jakarta totaling 210 employees and affordable populations of this study are employees of the executive amounted to 123 people. Samples used as many as 89 people with a proportional random technique. The data in this study using SPSS version 23.0. based test F known that $F_{hitung} (53.473) > F_{tabel} (3.15)$, means H_0 rejected so that it can be concluded job insecurity (X_1) and job satisfaction (X_2) simultaneously influence the turnover intention (Y). While based on t test results known that t_{count} of job insecurity and job satisfaction = 5.731 had a $t = -5.204$ to 1.664 t_{tabel} so as to job insecurity $t_{hitung} > t_{tabel}$, so job insecurity positive effect on turnover intention while job satisfaction $t_{hitung} < t_{tabel}$ so job satisfaction negative effect on turnover intention. And path analysis test results obtained great job insecurity on job satisfaction of -0.441 and job insecurity influence on turnover intention of -0.417 so that the effect of job insecurity (X_1) to turnover intention (Y) with job satisfaction moderated (X_2) is $\rho_{x_1x_2}$. $\rho_{yx_2} = -0.441 \times -0.417 = 0.184$ or 18.4%, it can be concluded that there is an indirect effect between job insecurity (X_1) with turnover intention (Y), which was moderated by job satisfaction (X_2). The R^2 value is equal to 0.554, which means that turnover intention is affected by the variable job insecurity and job satisfaction by 55.4% and the remaining 44.6% is influenced by other variables not examined.

Key Word : Job insecurity, Job Satisfaction, Turnover Intention

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		8 Feb 2017
2	<u>Widya Paramita, SE., MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		14 Feb 2017
3	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP.19800412 200501 2 002	Sekretaris		11 Feb 2017
4	<u>Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus</u> NIP. 19671207 199203 1 001	Pembimbing I		14 Feb 2017
5	<u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP.19761211 200012 2 001	Pembimbing II		8 Feb 2017

Tanggal Lulus : 3 Febuari 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum di publikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia meneriam sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2017

Yang Membuat Pernyataan




Dedi Kurniawan

NIM. 8105118032

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin...

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungannya sehingga skripsi ini selesai. Serta untuk sahabat-sahabat yang selalu ada untuk memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Multi Integra di Jakarta”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak- pihak yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, diantaranya adalah:

1. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta saran dalam penelitian skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta saran dalam penelitian skripsi ini.
3. Darma Rika S., S.Pd, M.Se selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Edy Siswanto selaku HR & GA Manager PT Multi Integra yang telah memberikan izin dan kesempatan serta membantu peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan mengajarkan banyak hal selama masa perkuliahan kepada peneliti.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan bimbingan, kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti serta dukungan baik secara moril dan materil untuk peneliti.
9. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca. Saran dan kritik yang dapat membangun juga peneliti harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti