

perusahaan lainnya, karena karakteristik dari masing-masing responden berbeda.

3. Keterbatasan waktu dan biaya yang dimiliki peneliti dalam melakukan penelitian ini.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Intepersonal terhadap Kinerja Karyawan pada PT Galang Kreasi Usahatama , maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan positif antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan dengan nilai thitung dari budaya organisasi  $3,692 > t_{tabel} 1,992$ . Artinya, semakin tinggi Budaya Organisasi maka semakin tinggi Kinerja Karyawan, dan sebaliknya semakin rendah Budaya Organisasi maka semakin rendah Kinerja Karyawan.

2. Terdapat hubungan positif antara komunikasi Interpersonal dengan Kinerja Karyawan dengan nilai thitung dari Komunikasi Interpersonal  $2,669 > t_{tabel} 1,992$ . Artinya, semakin baik komunikasi Interpersonal maka semakin tinggi kinerja Karyawan, dan sebaliknya semakin buruk komunikasi Interpersonal maka semakin rendah Kinerja Karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif antara Budaya Organisasi dan Komunikasi Intepersonal terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai Fhitung  $16,702 > F_{tabel} 3,330$ . Artinya, semakin tinggi Budaya Organisasi dan semakin baik Komunikasi Intepersonal maka semakin tinggi pula Kinerja Kayawan. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah Budaya Organisasi dan semakin komunikai interpersonal maka semakin rendah pula kinerja karyawan.

## **B. Implikasi**

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh positif antara Budaya Organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan pada PT Galang Kreasi Usahatama . Hal ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan komunikasi interpersonal memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan Budaya Organisasi yang tinggi maka kinerja karyawan akan meningkat. Sehingga manajerial harus dapat mempertahankan atau meningkatkan Budaya Organisasi .

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu:

1. Karyawan diharapkan mampu meningkatkan Budaya Organisasi pada dirinya. Selain itu, pimpinan juga harus ikut serta untuk meningkatkan Budaya organisasi dengan cara memberikan reward kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan baik.
2. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan komunikasi interpersonal, komunikasi interpersonal yang nyaman akan membuat karyawan bersemangat dalam bekerja.
3. Bagi penelitian selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan Budaya Organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitiannya maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, dengan demikian kesimpulan yang diperoleh lebih menyeluruh.