

ABSTRAK

Dina Iswara. 8105132142. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Asuransi Jiwa Bumi Putera Kota Tangerang. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Di PT Asuransi Jiwa Bumi Putera Kota Tangerang. Penelitian ini dilakukan pada bulan April 2017 sampai dengan Juni 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei Populasi dalam penelitian ini yaitu Karyawan Asuransi Jiwa Bumi Putera berjumlah 120 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proporsional random sampling*, jumlah sampel yang akan diambil dari populasi tersebut adalah 89 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik survey, dokumentasi dan kuesioner. Untuk mendapatkan data Prestasi Kerja Karyawan (Y), dilakukan dengan cara menghitung hasil kerja karyawan. Kemudian data Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) didapatkan dari hasil sebaran kuesioner pada responden. Teknik analisis data yang dilakukan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji T. Berdasarkan hasil analisis yang didapatkan diketahui terdapat pengaruh yang parsial antara Lingkungan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari hasil analisis data diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 3,083 > nilai t_{tabel} sebesar 1,666. Kemudian diketahui terdapat pengaruh yang parsial antara Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari hasil analisis data diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 6,034 > nilai t_{tabel} sebesar 1,666. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara bersamaan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan, hal ini terlihat dari hasil data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 54,629 > nilai F_{tabel} sebesar 3,10. Dengan persamaan regresi yang didapatkan adalah $\hat{Y} = 143,797 + 0,511X_1 + 1,012 X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 0,560 yang artinya Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh sebesar 56,0% terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Prestasi Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja

ABSTRACT

Dina Iswara. 8105132142. The Influence Of Work Environment And Work Motivation On Work Performance On Employees PT Asuransi Jiwa Bumi Putera Kota Tangerang. Thesis, Jakarta: Education Program Administration Office, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2017.

This study aims to determine whether there is an influence between Work Environment and Work Motivation on Job Performance in PT Asuransi Jiwa Bumi Putera Kota Tangerang. This research was conducted in April 2017 until June 2017. The research method used is survey method Population in this research that is Life Insurance Employee Bumi Putera totaling 120 employees. The sampling technique used in this study is proportional random sampling, the number of samples to be taken from the population is 89 people. Data collection techniques used survey techniques, documentation and questionnaires. To obtain data Employee Work Performance (Y), done by calculating the work of employees. Then work environment data (X1) and Work Motivation (X2) obtained from the results of questionnaire distribution to the respondents. Technique of data analysis performed is test of requirement analysis consisted of normality test and linearity test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test consisting of F test and T test. Based on the result of analysis it is known that there is a partial influence between Environment Employment and Employee Performance. Can be seen from the results of data analysis is known that the value of t count of 3,083 > ttable value of 1,666. Then it is known there is a partial influence between Work Motivation and Job Performance Employees. Can be seen from the results of data analysis known that the value of t count of 6,034 > ttable value of 1.666. Work Environment and Work Motivation simultaneously affect the Job Performance Employees, it is seen from the data that shows the value of Fcount of 54,629 > Ftable value of 3,10. With regression equation obtained is $\hat{Y} = "14,797 + 0,511" "X" _ "1" " + 1,012" "X" _ "2"$. Based on the determination coefficient test obtained value R2 0,560 which means Work Environment (X1) and Work Motivation (X2) has an effect of 56,0% on Employee Work Achievement (Y)

Keywords: Job Performance Employee, Work Environment, Work Motivation