

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan data dan penghitungan yang telah dilakukan dan diuraikan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara serentak antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT Asuransi Jiwa Bumi Putera Kota Tangerang. Menghasilkan kesimpulan dibawah ini:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Artinya jika lingkungan kerja baik, maka prestasi kerja yang dihasilkan akan meningkat begitu pula sebaliknya.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Artinya jika motivasi kerja tinggi, maka prestasi kerja yang dihasilkan akan meningkat begitu pula sebaliknya.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Artinya jika lingkungan kerja baik dan motivasi kerja tinggi, maka prestasi kerja yang dihasilkan akan meningkat begitu pula sebaliknya.

B. Implikasi

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Jika lingkungan kerja baik dan motivasi kerja tinggi, maka prestasi kerja yang dihasilkan akan meningkat begitu pula sebaliknya.
2. Dari rata – rata hitung skor yang telah dilakukan pada indikator lingkungan kerja diperoleh indikator terendah adalah pencahayaan. Hal tersebut terjadi karena kurangnya penerangan/lampu yang berada diruang kerja sehingga mengganggu konsentrasi kerja karyawan.
3. Sementara pada variabel motivasi kerja, skor sub indikator yang paling rendah adalah tanggung jawab. Hal tersebut terjadi karena kurangnya kesadaran karyawan akan tanggung jawab *job desk* yang telah disepakati dan harus dikerjakan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah peneliti kemukakan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antar lain:

1. Bagi PT Asuransi Jiwa Bumi Putera Kota Tangerang, sebaiknya menambahkan penerangan pada ruang kerja karyawan. Selain itu juga lebih memerhatikan tingkat pengawasan pada karyawan agar lebih bertanggung jawab pada tugas yang telah diberikan.

2. Bagi karyawan, sebaiknya memanfaatkan semaksimal mungkin lingkungan kerja yang telah diberikan oleh perusahaan. Selain itu juga diharapkan agar meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan meneliti faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja selain lingkungan kerja dan motivasi kerja.

