

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPRA
PRIMATAMA NUSANTARA (BIZNET) JAKARTA**

CINDY JUNIARTI

8105150527



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT SUPRA PRIMATAMA NUSANTARA
(BIZNET) JAKARTA**

CINDY JUNIARTI

8105150527



*Building
Future
Leaders*

*This Script is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

**ECONOMIC EDUCATION PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Cindy Juniarti, 8105150527, Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) di Jakarta. Penelitian ini membutuhkan waktu selama empat bulan, terhitung dari bulan November 2018 sampai dengan Februari 2019. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 170 karyawan. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 114 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan variabel Disiplin Kerja (X1) merupakan data sekunder yang diperoleh dari pihak perusahaan. Lain halnya dengan variabel Budaya Organisasi (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 69.864 > F_{tabel} 3,08$, hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} 2,669 > t_{tabel} 1,981$, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan budaya organisasi. Kemudian, $t_{hitung} 11.383 > t_{tabel} 1,981$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 26,105 + 226X1 + 449X2$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,557, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 55,7%, kepada Y dan sisanya 44,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Cindy Juniarti, 8105150527, The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Jakarta. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

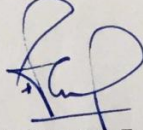
This study aims to determine whether there The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Jakarta. This study took four months, starting from November 2018 to February 2019. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 170 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 114 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Employee Performance Variables (Y) and Work Discipline (X1) are secondary data obtained from the company. Another case with the variable Organizational Culture (X2) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. F test result is f count $F_{hitung} 69.864 > F_{tabel} 3,08$ in this case X1 and X2 variables simultaneously has relationship with Y variable. T test produce X1 t count $t_{hitung} 2,669 > t_{tabel} 1,981$, it means there is positive and significant relationship between X1 with Y. X2 t count $t_{hitung} 11.383 > t_{tabel} 1,981$ it means there is positive and significant relationship between X2 with Y. Based the analysis of multiple regression equation obtained equation $\hat{Y} = 26,105 + 226X1 + 449X2$. Based of determination coefficient (R^2) test obtained value 0,557 which means self efficacy (X1) and conformity (X2) have an effect on academic procrastination (Y) equal to 55,7% and the rest 44,3% influenced by other variables that are not researched.

Keywords: Employee Performance, Organizational Culture, Work Disciplin.

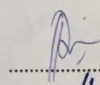
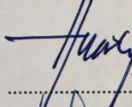
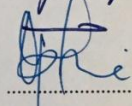
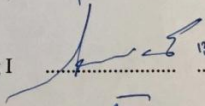
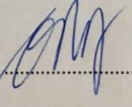
LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830242009122002	Ketua Penguji		14 Februari 2019
2.	<u>Dr. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 195801101983031002	Penguji Ahli		13 Februari 2019
3.	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		14 Februari 2019
4.	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		13 Februari 2019
5.	<u>Osly Usman, SE., M.Bus., Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		15 Februari 2019

Tanggal Lulus: 11 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2019



Cindy Juniarti
NIM. 8105150527

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim.....

“....Allah akan meningkatkan derajat orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang mempunyai ilmu pengetahuan beberapa derajat...”

(Al-Mujadilah-11)

Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekuranganku. Segala syukur saya ucapkan kepadaMu telah menghadirkan mereka yang selalu memberikan semangat dan doa untuku. Hanya denganMu saya mengadu, saya mengeluh dan saya mengucap syukur. Sholawat serta Salam kupanjatkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Ku persembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan ku sayangi yaitu mama dan papa. Apa yang saya peroleh hari ini belum mampu membayar tetesan keringat dan airmata yang sudah mama dan papa keluarkan. Terimakasih atas semua doa dan dukungan baik moril dan materil yang telah diberikan. Karya ini ku persembahkan untuk mama dan papa tercinta. Saya tidak akan melupakan semua jerih payah mama dan papa untuk menjadikan saya sampai sekarang ini. Saya semangat karena ada Ayah dan Ibu. Semoga yang mama dan papa inginkan dapat saya penuhi. Terimakasih mama dan papa.

Teruntuk sahabatku Niken Brizky Hapsari, Nurbaiti Isna Ayu, Lusi Eva, Winda Zuniana, Shifa Fauziah, Unica Puspita, Mutiara Dwi, Helmi Fadillah, Riyo Adi Sajaya, Anriyan Firdaus, Nur Faozi Fatoni, Ka Ghea Fernanda, Sepliani,. Terimakasih atas bantuan, semangat dan dukungan. apalah arti kebahagiaan tanpa ada kekeluargaan. ☺

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur sudah sepatutnya peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Meskipun banyak kesulitan-kesulitan yang menghambat peneliti, tetapi pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat peneliti untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun dengan adanya niat serta motivasi dan juga bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka dari itu, ijinilah peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktunya untuk membimbing saya layaknya anak sendiri sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Osly Usman SE, M.bus, Mgt selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dari awal penulisan hingga skripsi ini selesai.

3. Darma Rika Swaramarinda, M.SE, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta keterampilan yang berguna bagi saya di masa yang akan datang.

Jakarta, Februari 2019

Cindy Juniarti

8105150527