

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dan pembahasan dari hasil penelitian tentang “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Dynaplast Cileungsi”, maka kesimpulan yang diperoleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya kepuasan kerja dipengaruhi oleh tinggi rendahnya tingkat kompensasi yang diberikan perusahaan.
2. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya jika lingkungan kerja mengalami peningkatan maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Begitu pula jika tingkat lingkungan kerja mengalami penurunan, maka kepuasan kerja tersebut juga akan mengalami penurunan.
3. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa tingkat kompensasi dan tingkat lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil pengujian data, besaran kepuasan kerja a dipengaruhi oleh kompensasi dan lingkungan kerja sebesar 28,5%.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa terdapat masalah mengenai kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Dynaplast Cileungsi. Hal tersebut dapat dilihat pada kompensasi finansial yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil pengolahan data pada bab sebelumnya menghasilkan indikator kompensasi langsung dengan sub indikator gaji/upah. Apabila pemberian gaji/upah dengan pekerjaan yang mereka lakukan akan dapat meningkatkan rasa puas kerja pada karyawan.

Berdasarkan hasil pengolahan data pada bab sebelumnya menghasilkan indikator lingkungan kerja fisik dengan sub indikator penerangan. Penerangan merupakan faktor yang penting pada berlangsungnya kegiatan dikantor. Jika perusahaan memperhatikan penerangan yang baik di perusahaan maka akan dapat meningkatkan rasa puas pada karyawan.

Berdasarkan pemaparan diatas bahwa terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Selain kedua faktor tersebut terdapat faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti, motivasi, komitmen, fasilitas dan lainnya. Sehingga diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menerapkan faktor-faktor tersebut yang berkaitan dengan kepuasan.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan implikasi yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yang dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain :

1. Bagi perusahaan, dalam menanggapi masalah tentang kompensasi finansial yang dirasakan oleh karyawan, sebaiknya perusahaan mengevaluasi kembali agar pemberian kompensasi finansial sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan agar para karyawan lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya. Adapun dalam lingkungan kerja fisik yang dirasakan oleh karyawan, perusahaan sebaiknya memperhatikan lingkungan kerja fisik agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu.
2. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya meningkatkan kualitas lebih lanjut lagi agar dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah variable lain yang memengaruhi kepuasan kerja seperti motivasi, komitmen organisasi dan lainnya sehingga kesimpulan yang dipetoleh dapat menyeluruh.