

## DAFTAR PUSTAKA

- A. M. Ikhwanuddin Hatang dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 515.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resouces Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Astika, Faliani dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Tower & Approach – Terminal (TWR&APP-TMA). *Jurnal administrasi bisnis*, 3.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka.
- Bangun, W. (2012). *Manajwmmwn Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahayani, A. (2005). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks.
- Charles, I. (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau. *Jurnal Universitas Riau*, 381.
- D Schultz & Schultz. (2010). *Psychology and Work Today, edisi ke 10*. New York: Pearson.
- Djumandi Sandi dan Anwar. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai SMAN 2 Sendawar. *Jurnal Universitas Mulawarman*, 147.
- Duha. (2014). *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Farley dkk. (2016). Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Ilkim Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi PT. Telkom TBK. *Jurnal EMBA*, 470.

- Fathonah, S. (2012). *Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self*.
- Gerry, Sontje dan O. Siwi. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasional Pada karyawan Media Cahaya. Ejournal Universitas Sam Ratulangi, 3.*
- Handoko, T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE Jogjakarta.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Justin. (2007). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: PT Graha Ilmu.
- Kenneth, G. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Made Bayu dan Ida Bagus. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. E-Jurnal Manajemen Unud, 64.*
- Made Nensy Dwijayanti dan A.A Sagung Kartika Dewi. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Manggutama Bandung. E-Jurnal Manajemen Unud, 2.*
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Marbun, B. N. (2003). *Kamus Manajemen*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Melayu, H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Musadieq, M. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia T.BK Kandatel Malang. *JAB*.
- Nawawi. (2008). *Manajemen Sumber daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Pres.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Nitisemito, A. (2008). *Manajemen Personalial, Edisi Kedua*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, S. M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Priyanto, D. (2013). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS*. yogyakarta: gava media.
- Putu Ayu L dan Anak Agung A S. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar. *Jurnal Udayana bali*, 1078.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Smath, D. &. (2006). *301 Cara Agar Fun di Tempat Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiono. (2008). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta : ALFABETA.

- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Tan, I. (2010). *From To The Best Kiat Meniti Karier Bagi Karyawan Pemula*. Jakarta: Libri.
- Wahyu, A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan di RS X. 176.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja* . Jakarta: Rajawali Pers.
- Wursanto. (2005). *Dasar-Dasar ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Yulianita. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gemilang Utama Ideal Palembang. *Jurnal Adminika*, 70.