

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LATIVI MEDIA KARYA DI JAKARTA**

MOEHAMAD HUTOMO RAHARDJO

8105145052



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.
LATIVI MEDIA KARYA IN JAKARTA***

MOEHAMAD HUTOMO RAHARDJO

8105145052



*Building
Future
Leaders*

*This Script is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

Mochamad Hutomo Rahardjo, 8105145052, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lativi Media Karya di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Lativi Media Karya. Penelitian ini membutuhkan waktu selama enam bulan, terhitung dari bulan Januari 2018 sampai dengan Juni 2018. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi pada penelitian ini berjumlah 115 karyawan. Berdasarkan pada tabel *Isaac* dan *Michael* maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 84 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan *proportional random sampling*. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan variabel Motivasi Kerja (X1) merupakan data primer yang diperoleh dari kuesioner yang di isi oleh pihak perusahaan. Sama halnya dengan variabel Pengembangan Karir (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Yang terakhir perhitungan analisis koefisien determinasi t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja sebesar 3,830 dan t_{hitung} untuk variabel pengembangan karir sebesar 3,175, yang mana t_{tabel} sebesar 1,667. Hal tersebut berarti terdapat pengaruh signifikan parsial variabel Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan karena $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan Uji F mempunyai nilai F_{hitung} sebesar 57,996 yang mana F_{tabel} mempunyai nilai sebesar 3,11 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 0,953 + 0,423X_1 + 0,593X_2$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,589. Nilai tersebut menunjukkan variabel Motivasi Kerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebanyak 58,9%.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

Moehamad Hutomo Rahardjo, 8105145052, The Effect Of Work Motivation And Career Development On Employee Performance At PT. Lativi Media Karya In Jakarta. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2018.

This study aims to determine whether there is influence of work motivation and career development on employee performance at PT Lativi Media Karya. This study took six months, starting from January 2018 to June 2018. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 115 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 84 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Employee Performance Variables (Y) and Work Motivation variables (X1) are primary data obtained from questionnaires the company's employee submit. Same case with the Career Development variable (X2) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. The last calculation of coefficient of determination t calculation for work motivation variables 3.830 and t count for career development variables 3.175, which is ttable equal to 1.667. It means there is significant partial influence of Work Motivation and Career Development variables on Employee Performance because tcount > ttable. While Test F has a value Fcount of 57.996 which Ftable has a value of 3.11 where Fcount > Ftable. Thus it can be concluded that there is influence simultaneously between variables Work Motivation and Career Development on Employee Performance. Multiple regression equation obtained result $\hat{Y} = 0.953 + 0.423X1 + 0.593X2$. The coefficient value of determination R² is 0.589. The value shows the variables Work Motivation (X1) and Career Development (X2) affect Employee Performance (Y) as much as 58.9%.

Keywords: Employee Performance,, Work Motivation, Career Development

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	Darma Rika S., S.Pd, M.SE NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		6/8 2018
2	Marsofiyati, S.Pd, M.Pd NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		6/8 2018
3	Dr. Henry Eryanto, MM NIP. 19580110 198303 1 002	Penguji Ahli		2/8 2018
4	Dra. Rt. Ponco Dewi K., MM NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		2/8 2018
5	Dewi Nurmalasari, MM NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		6/8 2018

Tanggal Lulus : 24 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan



Moehamad Hutomo Rahardjo

8105145052

LEMBAR PERSEMBAHAN

“You can change what you do, but you can’t
change what you want”

-Thomas Shelby

“Life is full of surprises, some good, some not so
good.”

-Pablo Emilio Escobar Gaviria

EL DIABLO SABE

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur sudah sepatutnya peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Meskipun banyak kesulitan-kesulitan yang menghambat peneliti, tetapi pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat peneliti untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi & Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun dengan adanya niat serta motivasi dan juga bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka dari itu, ijinkanlah peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktunya untuk membimbing saya layaknya anak sendiri sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dari awal penulisan hingga skripsi ini selesai.
3. Darma Rika Swamarinda, M.SE, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Pendidikan Ekonomi

5. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta keterampilan yang berguna bagi saya di masa yang akan datang.
7. Bapak Rommy yang telah memberikan kesempatan dan bantuannya dalam melakukan penelitian di PT. Lativi Media Karya.
8. Orang tua yang memberikan dukungan materil.
9. Teman-teman bimbingan lainnya yang telah mendukung satu sama lain.
10. Grup PAIT MEN yang selama ini telah bahu membahu dalam pencapaian tujuan bersama.
11. UD. Forone Audio yang telah memberikan dukungan materil dan sentimental berupa pemasangan sound system kendaraan yang saya pakai selama masa perkuliahan.
12. Yaris Hitam yang setelah sekian lama menjadi saksi bisu yang selalu menemani saya dalam kenangan suka dan duka, bahagia dan air mata selama saya melaksanakan perkuliahan.

Jakarta, Juli 2018

Peneliti