

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah terlaksana dapat ditarik kesimpulan secara empiris didasarkan oleh pengolahan data statistik, deskripsi, analisis dan interpretasi data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan sebesar 3,83 %. Semakin besar motivasi yang karyawan miliki maka kinerja karyawan akan semakin meningkat pula. Begitu pun sebaliknya, semakin sedikit motivasi kerja yang karyawan miliki maka kinerja karyawan akan semakin menurun.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan sebesar 3,17 %. Jika karyawan memiliki kesempatan perkembangan karir yang baik maka akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Begitu pun sebaliknya, jika karyawan tidak memiliki kesempatan pengembangan karir yang sedikit maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan sebesar 58,9 %. Apabila motivasi kerja dan pengembangan karir meningkat maka kinerja karyawan pun akan meningkat.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya terlihat bahwa adanya hubungan yang positif antara motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Lativi Media Karya. Oleh karena itu, dari hasil penelitian yang diperoleh yaitu motivasi kerja dan pengembangan karir merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan. Maka dari itu, perusahaan wajib meningkatkan motivasi kerja dan kesempatan pengembangan karir bagi para karyawan.

Kinerja karyawan PT. Lativi Media Karya tidak hanya dipengaruhi oleh motivasi kerja dan pengembangan karir saja, tetapi masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhinya. Walaupun demikian, penelitian ini telah membuktikan secara empiris bahwa motivasi kerja dan pengembangan karir merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Dari pengolahan data yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, hal yang perlu diperhatikan agar kinerja karyawan dapat meningkat yaitu lebih mementingkan kesempatan pengembangan karir sesuai kebutuhan karyawan serta memperbaiki kondisi lingkungan kerja maupun dengan rekan kerja dan peraturan yang perusahaan miliki sehingga karyawan dapat nyaman dalam bekerja.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dijelaskan, maka peneliti memberikan saran atau masukan yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan, antara lain:

1. Perusahaan memberikan motivasi tambahan untuk karyawan yang belum memiliki motivasi kerja yang baik. Dengan mengadakan evaluasi mengenai peraturan yang berlaku sehingga mampu membuat para karyawan nyaman dalam bekerja sehingga mampu bekerja lebih optimal
2. Hendaknya para karyawan mempelajari dan mengetahui akan potensi dan kesempatan yang karyawan miliki untuk lebih dapat mempermudah proses pengembangan karir dalam perusahaan tersebut.
3. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti tentang kinerja karyawan, diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar penelitian selanjutnya lebih bermanfaat.