

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT NUSANTARA
BASKARA JAYA JAKARTA TIMUR**

**MUHAMMAD SYARIFUDIN
8105100306**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL
CLIMATE WITH WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES OF PT
NUSANTARA BASKARA JAYA EAST JAKARTA***

**MUHAMMAD SYARIFUDIN
8105100306**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

ABSTRAK

MUHAMMAD SYARIFUDIN. 8105100306. *Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Nusantara Baskara Jaya Jakarta Timur*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Nusantara Baskara Jaya Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Maret sampai April 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nusantara Baskara Jaya yang berjumlah 120 karyawan, sampel yang digunakan sebanyak 89 dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Iklim Organisasi) dan Y (Motivasi Kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 22,81 + 0,816X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,084$ sedangkan $L_{tabel} 0,094$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 74,53 dan F_{tabel} sebesar 3,95. $F_{hitung} (74,53) > F_{tabel} (3,95)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} 1,65$ sedangkan $F_{hitung} 1,40$. $F_{hitung} (1,40) < F_{tabel} (1,65)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,679$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (8,63) < t_{tabel} (1,66)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Nusantara Baskara Jaya. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 46,14% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja pada Karyawan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

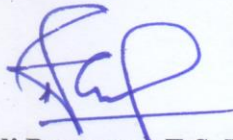
MUHAMMAD SYARIFUDIN. 8105100306. *The Influence of Organizational Climate on Work Motivation on Employees of PT Nusantara Baskara Jaya East Jakarta. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2017.*

This study aims to determine whether there is correlation between organizational climate with work motivation on employees of PT Nusantara Baskara Jaya East Jakarta. This research was conducted for two months from March to April 2017. The method used is survey method with correlation approach. The population in this study were all employees of PT Nusantara Baskara Jaya, amounting to 120 employees, the samples used as many as 89 by using proportional random technique (proportional random sampling). The instruments used to obtain data on the variable X (Climate Organization) and Y (Work Motivation) were measured using a questionnaire with Likert scale. The data analysis technique begins with finding the regression equation obtained was $Y = 22.81 + 0.816X$. Liliefors normality test results produce $L_{count} = 0.084$ whereas $0.094 L_{table}$ because $L_{count} < L_{table}$ then the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with regression significance test produces $F_{hitung} 74.53$ and F_{table} of 3.95 . $F_{count} (74.53) > F_{table} (3.95)$, which means a significant regression equation. Regression linearity test generating $F_{table} F_{count} 1.40$ to 1.65 while. Of $F_{count} (1.40) < F_{table} (1.65)$ thus concluded that the linear regression equation. Test the product moment correlation coefficient generating $r_{count} = 0.679$. Furthermore, the correlation coefficient significance test by using t-test, produce $t (8.63) < t_{table} (1.66)$. Based on the results of these studies concluded that there are significant between the Organizational Climate Work Motivation on Employee PT Nusantara Baskara Jaya. With coefficient determination test results obtained 46.14% , it can be concluded that there are significant positive and significant correlation between the Organizational Climate on Employee Work Motivation.

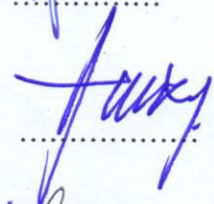
Keywords: Organizational Climate, Work Motivation

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwarna, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S.S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		12 Juni 2017
<u>Marsofiyati, S.Pd.M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		12 Juni 2017
<u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 19580110 198303 1 002	Penguji Ahli		12 Juni 2017
<u>Dra. RR. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19580403 198403 2 002	Pembimbing I		12 Juni 2017
<u>Munawaroh, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Pembimbing II		12 Juni 2017

Tanggal Lulus : 7 Juni 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, April 2017

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Syarifudin

NIM. 8105100306

LEMBAR PERSEMBAHAN

Untuk Emak dan Bapak, terima kasih atas kasih dan sayang yang diberikan selama ini, semoga gelar ini dapat memberikan kebanggaan untuk kalian. . . .

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah melimpahkan begitu banyak nikmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi yang berjudul *Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Nusantara Baskara Jaya Jakarta Timur* ini, peneliti telah menerima banyak bantuan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan memberikan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penyelesaian skripsi ini.
2. Munawaroh, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran dalam penelitian ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dr. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Osly Usman, S.E.,M. Bus, selaku Pembimbing Akademik
7. Bapak Adhi Utama Nur Zakia, S.kom, M.M selaku HRD & GA Manager PT Nusantara Baskara Jaya, dan seluruh karyawan PT Nusantara Baskara Jaya, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua, keluarga serta sahabat yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk penelti.

Semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat yang banyak untuk orang lain. Terima Kasih.

Jakarta, April 2017

Peneliti