

**HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PADA  
KARYAWAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA DI JAKARTA**

**RIZA HIKMAWAN**

**8135108156**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2014**

***CORRELATION BETWEEN WORKLOAD WITH PERFORMANCE AT  
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) IN JAKARTA***

**RIZA HIKMAWAN**

**8135108156**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment of Faculty  
Economic at State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014**

## ABSTRAK

**RIZA HIKMAWAN**, Hubungan Antara Beban Kerja dengan Kinerja Pada Pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN) di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Penelitian ini dilakukan bertujuan mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data dan fakta yang sah dan valid tentang seberapa besar hubungan antara beban kerja dengan kinerja di Badan Kepegawaian Negara (BKN), selama 4 bulan terhitung sejak Maret 2014 sampai dengan Juni 2014.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN). Populasi terjangkaunya adalah pegawai divisi penganggendaan dan distribusi Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebanyak 35 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 32 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 121.78 - 0.55 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan  $L_{hitung} = 0,055$ , sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 32$  pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,157. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu  $0,86 < 2,40$ , sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $11,84 > 4,17$ , artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan  $r_{xy} = -0,532$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = -3.441$  dan  $t_{tabel} = 1,68$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi  $r_{xy} = -0,532$  adalah signifikan. Koefisien determinasi  $r_{xy}^2 = (-0,532)^2 = 0,2830$  berarti sebesar 28,30% pada karyawan Badan Kepegawaian Negara, Cawang, Jakarta Timur ditentukan oleh beban kerja.

**Kata kunci: Kinerja, Beban Kerja.**

## ABSTRACT

**RIZA HIKMAWAN**, *The Correlation Between Workload With Performance at Badan Kepegawaian Negara (BKN), Jakarta. Study Program Of Commerce Education, Department Of Economics and Administration, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta, June 2014.*

*The study is aimed at obtaining valid and factual information and knowledge about correlation between workload with performance at Badan Kepegawaian Negara (BKN) ), for four months from March 2014 until June 2014.*

*The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is all of Badan Kepegawaian Negara (BKN) employees, where as the possible populations who employees of Division penganggendaan dan distribusi Badan Kepegawaian Negara (BKN), amounting to 35 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 32 people.*

*The resulting regression equation is  $\hat{Y} = 121.78 - 0.55 X$ . Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce  $L_{count}$  liliefors test = 0,055, while the  $L_{table}$  for  $n = 32$  at 0,05 significant level is 0,157. Because the  $L_{count} < L_{table}$  then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces  $F_{count} < F_{table}$  is  $0,86 < 2,40$ , so it was concluded that the linear equation regression. From test significance regression produces  $F_{count} > F_{table}$  which is  $11,84 > 4,17$ , meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating  $r_{xy} = -0,532$ , then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting  $t_{count} = -3.441$  dan  $t_{table} = 1,68$ . It can be concluded that the correlation coefficient  $r_{xy} = -0,532$  is significant. The coefficient of determination obtained for  $r_{xy} = (-0,532)^2 = 0,2830$  which shows that 28,30% of the variation of performance is determined by the workload.*

**Keywords: Performances, Workload.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Ketua Penguji		3 Juli 2014
2. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Penguji Ahli		3 Juli 2014
3. <u>Dita Puruwita, S.Pd, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris		3 Juli 2014
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		3 Juli 2014
5. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032001	Pembimbing II		3 Juli 2014

Tanggal Lulus : 26 Juni 2014.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014  
Yang membuat pernyataan



Riza Hikmawan  
No Reg. 8135108156

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Life is a promise, fulfill it”*

*-Theresa-*

*“Dibaliak pandakian ado panurunan, dibaliak panurunan  
ado pandakian ”*

*-Pepatah Minang-*

*“Usaha terus meskipun situasi semakin sulit”*

*-Rizal Bustaman-*

*“Yang terpenting dalam melakukan sesuatu hal adalah niat baik,  
ketika niat baik sudah bulat maka semuanya akan terasa mudah”*

*-Riza Hikmawan-*

*Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT.*

*Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW*

*beserta*

*Keluarga dan sahabatnya.*

*Saya persembahkan skripsi ini khususnya untuk kedua orang  
tua, yang telah memberikan segalanya tanpa kurang satu  
hal pun, begitu banyak motivasi, materi dan kasih sayang  
yang tiada terkira.*

*Untuk Kakak, adik, Keluarga besar, seluruh sahabat dan  
teman teman yang telah memberikan begitu banyak  
inspirasi dan semangat.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapat bimbingan, bantuan dan saran berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I dan penasehat akademik yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Dra. Rochyati selaku dosen pembimbing II dan yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.

6. Terima kasih untuk Bapak Margi Prayitno, Bapak Cari, Bapak Watin, Ibu Setyarsih dan serta seluruh karyawan dan karyawan Badan Kepegawaian Negeri (BKN) di Jakarta yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Kepada Kedua orang tua, Kakak, adik serta keluarga besar tercinta yang telah memberikan dukungannya, baik secara moril, maupun materi.
8. Teman seperjuangan (Anton, Barra dan Resa) yang sejak awal mengisi ke ramaian dibangku kuliah, sangat bahagia dapat mengenal kalian serta teman-teman satu bimbinganku (Lely, Nina, Riana, Esti, Pujawati, Putri, Winda, Nashi, Putri ncess, Puja keker, Fisi) terima kasih buat segala bantuannya.
9. Hardiyanti Puteri untuk semangat dan dukungan terbesarnya. *Ti Amo*
10. Rudi (Warnet belakang blok M), Mami leny dan mba rahma (photocopyan) membantu dalam proses merapikan, memperbanyak dan menyusun sehingga menjadi skripsi.
11. Seluru teman teman Pendidikan Tata Niaga 2010 terimakasih atas kebersamaanya selama ini, semoga kalian sukses.

Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

**Jakarta, Juni 2014**

**Riza Hikmawan**