

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL*, UPAH DAN TEKNOLOGI TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI ASEAN PADA TAHUN 2006-
2015**

**RIZKY SUKAESIH
8105132121**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta.**

**PROGRAM STUDI S1 PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2019

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat kesehatan, tingkat pendidikan, upah dan teknologi terhadap produktivitas tenaga kerja di ASEAN pada tahun 2006-2015. Tingkat Pendidikan diukur menggunakan rata-rata lama sekolah. Tingkat kesehatan diukur menggunakan angka harapan hidup penduduk usia 15 tahun keatas. Variabel upah diukur menggunakan upah minimum serta variabel teknologi diukur menggunakan faktor total produktivitas. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan asosiatif yaitu penelitian yang mendeskripsikan variabel penelitian dan menemukan ada tidaknya pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Jenis data dalam penelitian ini adalah data sekunder dan data panel dari tahun 2006-2015 di lima negara (Indonesia, Thailand, Philipina, Kamboja dan Laos).

Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis induktif. Pada analisis induktif terdapat beberapa uji yaitu: Moderated Regression Analysis, Model Regresi Panel, Uji Asumsi Klasik dan Uji t. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa (1) Tingkat pendidikan berpengaruh positif akan tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di ASEAN dengan nilai probabilitas sebesar 0.861(2) Tingkat kesehatan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di Indonesia dengan nilai probabilitas sebesar 0.1857(3) upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di Indonesia dengan nilai probabilitas sebesar 0.000 (4) teknologi berpengaruh signifikan dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di Indonesia dengan nilai probabilitas sebesar 0.000.

Kata Kunci : Pendidikan, Kesehatan, Upah, Teknologi dan Produktivitas Tenaga Kerja

ABSTRACT

This research aims to find out and analyze the influence of the level of health, level of education, wages and technology towards productivity of labor in ASEAN in the year 2006-2015. The level of education in the measurement using the average of the old school. Health levels measured using the life expectancy of the population aged 15 years and above. Variable wages in the measurement using the minimum wage as well as measuring technology in the variable using the total factor productivity. Type of this research is descriptive research and associative variables describing the research, namely research and menemukan there is whether or not the influence between the free variables with variables bound. The type of data in this study is secondary data and data panel from a year 2006-2015 in five countries (Indonesia, Thailand, Laos, Cambodia, and Philipina).

Data analysis is an analysis of descriptive and inductive analysis. Inductive analysis on several test IE: Moderated Regression Analysis Regression Models, panels, Classic Assumption Test and test t. research results showed that (1) the educational level of influential positive but not significant toward the productivity of labor in ASEAN with a probability value of 0.861 (2) positive and influential health Levels not significantly to the productivity of labor in indonesia with the highest probability of 0.1857 (3) the wage effect positive and significantly to the productivity of labor in Indonesia with a probability value of 0000 (4) significant and influential technology significantly to the productivity of labor in Indonesia with a probability value of 0000.

Keywords: Education, Health, Wage, Technology and Labor Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Human Capital*, Upah, dan Teknologi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di ASEAN Pada Tahun 2006-2015”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Suparno, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Sri Indah Nikensari, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, semangat, waktu, tenaga, kritik, dan saran dalam penulisan skripsi ini.
4. Dicky Iranto, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, waktu, tenaga, kritik, saran, dan memberikan semangat yang tiada hentinya untuk peneliti dalam penulisan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, Program Studi Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya.
6. Orang tua tercinta yang selalu mendukung dan mendoakan saya serta tak pernah lelah untuk mendidik sampai saat ini serta dukungan mereka baik secara materi maupun moril.
7. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Ekonomi A dan B 2013.
8. Teman-teman seperjuangan skripsi angkatan 2013 di Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan jasa terbaiknya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran dan kritik dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, 11 Februari 2019

Rizky Sukaesih

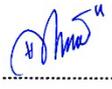
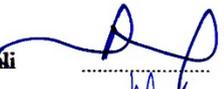
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES.M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Suparno, M.Pd NIP. 197908282014041001	Ketua		25/02 2019
2. Herliah, S.Sos, M.Ec, Dev NIP. 198401062013042001	Sekretaris		18/02 2019
3. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd NIP. 197207152001121001	Penguji Ahli		25/02 2019
4. Sri Indah Nikensari, S.E., M.SE NIP 1962008091990032001	Pembimbing I		20/02 2019
5. Dicky Iranto, S.E., M.Si NIP. 197106122001121001	Pembimbing II		20/02 2019

Tanggal Lulus : 15 Februari 2019

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas ditentukan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta 22 Februari 2019
Yang Membuat Pernyataan



Rizky Sukaesih
8105132121