

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Adler Haymar Manurung, 2012, Teori Perilaku Keuangan, PT Adler Manurung Press
- Akhtar, N., et al. (2016). *Impact of Job Satisfaction & Remuneration on Turnover Intention : A Survey of (Private) Schools of (Okara) Pakistan*. International Review of Management and Business Research. 5 (2).
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions. Tesis Program Study Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro (Tidak Dpublikasikan).
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arbuckle, James L, 1997, Amos 7.0 User's Guide. Chicago, IL: SPSS Inc
- Arshad, Rizwan. (2014). *Factor Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty*. International Journal of Learning & Development, 4(2) 141- 161. ISSN 2164-4063
- Arikunto, S. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi VI). Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Atmajawati, Y., 2006. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) pada PT. Jasa Raharja Putera Surabaya. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Atmajawati, Yahya. 2007. Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. Garuda, Refrensi Ilmiah Indonesia.
- Bagus, Denny. 2009. Teori Motivasi Kerja, (Online), dalam <http://jurnalsdm.blogspot.com>.

- Candra, et al. 2018. Compensation And Turnover Intention In Coal Mining Support Companies In South Kalimantan. Vol. 7. 4.
- Chepchumba, Tuwei Ruth & Biwott Dominic Kimutai. 2017. *“The Relationship Between Employee Compensation and Employee Turnover in Small Businesses among Safaricom Dealers in Eldoret Municipality, Kenya.* Vol. 5. 2.
- Daft, Richard L. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Danang Sunyoto. 2013. Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran. Yogyakarta: CAPS.
- Eddy M Sutanto dan Gunawan Carin, 2013, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions, Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No. 1
- Ferdinand. 2005. Metode Penelitian Manajemen. Edisi 2. BP Universitas Diponegoro : Semarang
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafiah, Mohammad. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau, Vol 1(3), 303-312.
- Hartono Jogiyanto, 2004, Metodologi Penelitian Bisnis, Edisi 2004-2005, BPF, Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2009. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hulland, et al., 1996. *Use of Causal Models in Marketing Research: A Review.* International Journal of Research in Marketing. Vol. 13.

- Isyanto, Sungkono, Desriani. 2013.” Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan pada PT.Excel Utama Indonesia Karawang”. Jurnal Manajemen Vol.10 No.3 April 2013.
- Istiyani, et al. 2018. *The Effect Of Compensation, Work Stress And Career Development On Turnover Intention With Work Leadership As An Intervening Variable* (Case Study At PT. Rajawali Nusindo 2013-2017 Period). Skripsi.
- Kadarisman, 2012, Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rajawali Pers, Jakarta
- Kanwal, Ali Tariq. 2016. *Organizational Environment, Job Satisfaction and Career Growth Opportunities: A Link to Employee's Turnover Intentions* in University of Sargodha, Pakistan. Journal of Resouces Development and Management.20, 2422-8397.
- Kanwal, Binish & Ali Tariq. 2016. *Organizational Environment, Job Satisfaction and Career Growth Opportunities: A Link to Employee's Turnover Intentions* in University of Sargodha, Pakistan. Vol. 20.
- Kreitner, Kinicki. 2010. Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill
- Kaya, Cigdem dan Ceylan, Belgin. *An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees*. American Journal of Business and Management. 2014, 3, hal. 178-191.
- Mabaso, C. M., Dlamini, B. I. 2017. *Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction*. Research Journal of Business Management, Vol. 11, No. 2.
- Mariana, Sondang Lestari dan Irvianti, Laksmi Sito. 2012. Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir Terhadap Turnover Intention Pada PT. APL Indonesia.
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : ALFABETA.
- McNamara, C., 1999, Organizational Culture : The Management Program for Nonprofits, Minnesota.

- Miller, J.M. Woehr, D.J. and Hudspeth, N, *The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory*, Journal of Vocational Behavior, Vol. 59, pp.1-39, 2001.
- Mobley,W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mondy R Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Mondy, R. Wayne, 2010, Human Resource Management Eleventh Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Moekijat. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.
- Mobley,W.H. 2000. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press indo.
- Muhammad Khaidir dan Tinik Sugiati. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal di Banjarmasin. Jurnal Wawasan Manajemen Vol 4 No 3 Oktober.
- Nawab, Samina and Bhatti, Komal Khalid. 2011. *Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction : a Case Study of Educational Sector of Pakistan*. International Journal of Business and Social Science. Vol. 2. No.8.
- Notoatmodjo, S., 1998, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rineka Cipta, Jakarta
- Prasastono, Ndaru. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang. E-Journal. Vol. 3. No. 1.
- Purbowo, S.A. (2006). Analisis Aspek-Aspek Kepuasan Kerja dan Hubungan dengan Intention to Quit pada Perawat di Rumah Sakit Mohammad Husni Thamrin Internasional Salemba Tahun 2006 (Thesis). Depok: Program Pascasarjana FKM UI.

- Ristiana, Nunung. 2012. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap. Skripsi. Universitas Diponegoro. Jawa Tengah.
- Ristiana Nunung .2012. “ Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja”. Forum Penelitian, hal.40.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior Edition 15 New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen. P. & Timothy, A Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Jakarta. Salemba Empat.
- Rukmini, Emma & Susi Hendriani. 2017. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan MNC Bank Wilayah Sumatera) Vol. 9. No. 1
- Saklit, I Wayan. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja sebagai Mediator. Vol. 21. No. 3.
- Schwepker, Charles H. 2001. Ethical climate's relationship to job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention in the salesforce. *Journal of Business Research*, Volume 54, Issue 1, Pages 39-52
- Sidharta, Novita dan Meily Margaretha. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, Vol.10, No.2, Mei 2011; Universitas Kristen Maranatha, hal 129- 142.
- Sugiharjo, R. Joko & Irna Venewjila. 2018. *The Influence of Job Satisfaction, Job Stress and Compensation on Turnover Intention Employees: Case Study on Reservation Division Garuda Indonesia Branch Jakarta*. Vol. 10. No.15

- Sunyoto, Danang, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta; PT Buku Seru
- Suprayogo, Imam dan Tobroni. 2001. Metode Penelitian Sosial-Agama. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Souza-Poza, A., dan Henneberger, F. (2002), *Analyzing Job Mobility With Job Turnover Intention: International Comparative Study*. Research Institute for Labor Economic and Labor Law, 82, 1-28.
- Staffelbach, B. 2008. Turnover intent. Diploma Thesis. Strategie-und. Unternehmensökonomik University of Zurich.
- Yani. M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Zeffane, Rachid. (1994). Understanding Employee Turnover : The Need for A Contingency Approach. International Journal of Manpower. Vol 15 (9) pp : 1-14