

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh pengembangan karir dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi pengembangan karir dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:
 - a. Pengembangan Karir yang dimiliki karyawan subdivisi *plate manufacturing* pada PT Yuasa Battery Indonesia tergolong dalam kategori kurang baik.
 - b. Kompensasi Finansial yang dimiliki karyawan subdivisi *plate manufacturing* pada PT Yuasa Battery Indonesia tergolong dalam kategori kurang layak.
 - c. Kepuasan kerja yang dimiliki karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia tergolong dalam kategori rendah.
2. Pengembangan karir memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, yang artinya jika pengembangan karir kurang baik maka kepuasan kerja karyawan akan rendah, begitu sebaliknya.

3. Kompensasi finansial memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, yang artinya jika kompensasi finansial karyawan kurang layak maka tingkat kepuasan kerja karyawan akan rendah, begitu sebaliknya.
4. Pengembangan karir dan kompensasi finansial dapat memprediksi model terhadap kepuasan kerja subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia,

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1.Saran untuk penelitian selanjutnya:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel *independent* lain yang lebih mendukung variabel kepuasan kerja antara lain lingkungan kerja, motivasi, stres kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi.
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

2.Saran untuk PT Yuasa Battery Indonesia:

- a. Pada kepuasan kerja di subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, saran yang dapat diberikan yaitu pertama perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan karyawan berpartisipasi dalam pembuatan keputusan pekerjaan sehingga

karyawan merasa dilibatkan dalam pengambilan keputusan tersebut. Atasan sebaiknya sering mengadakan pertemuan dengan beberapa perwakilan karyawan untuk mengadakan *focus group discussion* secara rutin. Kedua, perusahaan sebaiknya memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan beban kerja karyawan sehingga apa output dari karyawan memenuhi tanggung jawab yang harus dilakukannya. Ketiga, perusahaan sebaiknya membangun rasa keakraban dari atasan ke bawahan dan menciptakan kondisi kerja yang menyenangkan sehingga membuat karyawan merasa pekerjaannya menarik. Suasana kerja yang nyaman dan rekan kerja menjadi aspek penting untuk dapat membuat karyawan merasa pekerjaannya menarik. Apabila suasana kerja yang tercipta terasa nyaman maka secara tidak langsung karyawan akan merasa pekerjaannya menarik.

- b. Pada pengembangan karir di subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, saran yang dapat diberikan yaitu perusahaan sebaiknya membuka kesempatan untuk karyawannya mengikuti pelatihan agar karyawan memiliki kemampuan yang dapat bersaing dan karyawan merasa tugas yang dikerjakannya merupakan tugas penting. Kedua, karyawan sebaiknya diberikan kesempatan karyawan untuk naik jabatan, apabila ada posisi kosong dengan jabatan lebih tinggi perusahaan sebaiknya menempatkan karyawan yang siap untuk mengisi jabatan tersebut dibanding membuka lowongan baru. Karyawan harus dipersiapkan secara matang baik kemampuan dan

pengetahuannya melalui pelatihan - pelatihan agar pantas ditempatkan di posisi tersebut. Ketiga, perusahaan sebaiknya menciptakan rasa puas dan semangat karyawan terhadap pekerjaannya bisa dengan pemberian gaji dan beban kerja yang sesuai atau menciptakan suasana kerja yang nyaman agar karyawan tersebut ingin memberikan kontribusi yang lebih untuk perusahaan.

- c. Pada kompensasi finansial di subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, saran yang dapat diberikan yaitu perusahaan sebaiknya memberikan gaji dan upah yang cukup yang sesuai dengan resiko pekerjaan serta output yang dihasilkan agar karyawan merasa puas terhadap hasil kerjanya. Sehingga muncul rasa loyalitasnya terhadap perusahaan dan karyawan akan merasa terjamin di kehidupan tua nantinya berkat gaji yang didapatkan.