

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
BAB II. TELAAH DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	14
2.1. Telaah Pustaka	14
2.2. <i>Employee Engagment</i>	14
2.2.1. Definisi <i>Employee Engagement</i>	14
2.2.2. Dimensi <i>Employee Engagement</i>	16
2.2.3. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	18
2.2.4. Konsekuensi <i>Employee Engagement</i>	21
2.3. <i>Perceived Organizational Support</i>	26
2.3.1. Definisi <i>Perceived Organizational Support</i>	26

2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi <i>Perceived Organizational Support</i>	28
2.3.3	Dimensi <i>Perceived Organizational Support</i>	31
2.3.4	Konsekuensi dari <i>Perceived Organizational Support</i>	32
2.4.	<i>HRM Practices</i>	38
2.4.1.	Definisi <i>HRM Practices</i>	39
2.4.2.	Dimensi dari <i>HRM Practices</i>	40
2.4.3.	Konsekuensi dari <i>HRM Practices</i>	43
2.5.	Keadilan Organisasional	47
2.5.1.	Definisi Keadilan Organisasional	47
2.5.2.	Dimensi dari Keadilan Organisasional.....	49
2.5.3.	Konsekuensi dari Keadilan Organisasional	52
2.6.	Penelitian Terdahulu	59
2.7.	Kerangka Teoritik	66
2.8.	Hipotesis Penelitian.....	73
BAB III.	METODE PENELITIAN	75
3.1.	Pendekatan dan Jenis Penelitian	75
3.2.	Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian.....	76
3.3.	Teknis Penentuan Populasi dan Sampel.....	76
3.4.	Metode Pengumpulan Data	82
3.5.	Metode Analisis Data.....	83
3.5.1.	Analisis Diskriptif	83
3.6.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	84
3.7.	Metode Pengolahan Data	86
3.8.	Pengujian Hipotesis.....	87
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	90
4.1.	Hasil Penelitian	90
4.1.1.	Diskripsi Lokasi dan Obyek Penelitian.....	90
4.2.	Deskripsi Data.....	98

4.2.1. Profil Responden.....	98
4.2.2. Statistik Deskriptif	103
4.3. Hasil Penelitian	109
4.3.1. Hasil Uji Validitas.....	109
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	114
4.3.3. Uji Kelayakan Model	115
4.3.4. Uji Hipotesis	117
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	122
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	127
5.1. Kesimpulan	127
5.2. Saran.....	129
5.2.1. Saran Untuk Lemhannas RI	129
5.2.2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	131
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN.....	140
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1	Tingkat Ketidakhadiran Tanpa Keterangan Pegawai Lemhanas RI..	7
TABEL 1.2	Data Pengembangan SDM Pegawai Lemhannas RI Periode 2015 s/d 2017.....	8
TABEL 2.1	Penelitian Relevan.....	59
TABEL 3.1	Definisi Operasionalisasi Variabel dan Indikator Variabel Penelitian.....	77
TABEL 3.2	Ukuran Sampel.....	82
TABEL 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
TABEL 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	99
TABEL 4.3	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	100
TABEL 4.4	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	101
TABEL 4.5	Statistik Deskriptif Variabel <i>HRM Practices</i>	103
TABEL 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Organisasional	105
TABEL 4.7	Statistik Deskriptif Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> ..	107
TABEL 4.8	Statistik Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i>	108
TABEL 4.9	Hasil Uji Validitas <i>HRM Practices</i>	109
TABEL 4.10	Hasil Uji Validitas Keadilan Organisasional	111
TABEL 4.11	Hasil Uji Validitas <i>Perceived Organizational Support</i>	113
TABEL 4.12	Hasil Uji Validitas <i>Employee Engagement</i>	113
TABEL 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	115
TABEL 4.14	Hasil Uji Kelayakan Model.....	115
TABEL 4.15	Hasil Uji Hipotesis	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teoritik	73
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Lemhannas RI	97
Gambar 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Gambar 4.3	Profil Responden Berdasarkan Usia	99
Gambar 4.4	Profil Responden Tingkat Pendidikan	101
Gambar 4.5	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	102
Gambar 4.6	Hasil CFA	117
Gambar 4.7	Model Struktural	119